



УКРАЇНА

ОБОЛОНСЬКА РАЙОННА В МІСТІ КИЄВІ ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ

вул. Озерна, 18а, м. Київ, 04209; тел. (044) 467 99 73, (044) 467 82 56

E-mail: [37445416@kyivcity.gov.ua](mailto:37445416@kyivcity.gov.ua) Код ЄДРПОУ: 37445416

07.07.2023 № 15-22/5107

на № 75000-ВС/166/23 від 30.06.2023

Виконувачу обов'язків директора  
Державного підприємства Київська  
офсетна фабрика  
Петру КОШАЮ

Про повідомну реєстрацію  
колективного договору

Шановний пане Петре!

Повідомляємо, що колективний договір між адміністрацією Державного підприємства Київська офсетна фабрика та профспілковою організацією на 2023 – 2025 роки, зареєстровано управлінням соціального захисту населення Оболонської районної в місті Києві державної адміністрації **07 липня 2023 року за № 19.**

При цьому, відповідно до пункту 2 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115 (із змінами) «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів», рекомендуємо наступне:

Розділ I. Загальні положення:

- врахувати, що зміни і доповнення до колективного договору підлягають повідомній реєстрації у порядку, затвердженому постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 (в редакції постанови КМУ від 21.08.2019 № 768);
- в пункті 1.8. після слів «у разі реорганізації Підприємства умови Колективного договору діють протягом строку, на який його укладено» доповнити словами «але не більше одного року, якщо сторони не домовилися про інше» (стаття 9 Закону України «Про колективні договори та угоди»).

Розділ III. Трудові відносини, робочий час і його використання. Час відпочинку:

- подати у додатку до колективного договору Правила внутрішнього трудового розпорядку, затверджені у відповідності до стаття 142 КЗпП України;
- в пп. 3.1.21. п 3.1. слово «жінкам» замінити словами «одному з батьків» (стаття 19 Закону України «Про відпустки»);
- передбачити в розділі зобов'язання роботодавця щодо виконання нормативу робочих місць, призначених для працевлаштування осіб, що мають додаткові

гарантії у сприянні працевлаштуванню, відповідно до статті 14 ЗУ «Про зайнятість населення», створення для них умов праці.

Розділ V. Оплата праці, матеріальні заохочення:

- схему посадових окладів подати у вигляді додатку до колективного договору (стаття 97 КЗпП України, стаття 15 Закону України «Про оплату праці», частина шоста статті 21 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності»);
- передбачити оплату праці працівників в першочерговому порядку (частина третя статті 15 Закону України «Про оплату праці», стаття 97 КЗпП України);
- передбачити своєчасне проведення індексації заробітної плати працівникам підприємства відповідно до вимог Закону України «Про індексацію грошових доходів населення» та Порядку проведення індексації грошових доходів населення, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 17.07.2003 № 1078.

Розділ VI. Охорона праці та здоров'я:

- забезпечити профілактику ВІЛ-інфекції/СНІДу та туберкульозу у виробничому середовищі та недопущення випадків дискримінації працівників із такими захворюваннями;
- передбачити включення до колективного договору положень з охорони праці, соціального захисту та обов'язкового спеціального страхування на випадок інфікування ВІЛ-інфекцією з урахуванням потреб працівників у контексті ВІЛ-інфекції/СНІДу відповідно до Загальнодержавної цільової соціальної програми протидії ВІЛ-інфекції/СНІДу на 2014-2018 роки, затвердженої Законом України від 20.10.2014 № 1708-VII.

З повагою

Начальник управління



Олена КЛЕБАНОВА

Наталія Горбачова 489 91 77