



УКРАЇНА

ОБОЛОНСЬКА РАЙОННА В МІСТІ КИЄВІ ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ

вул. Озерна, 18а, м. Київ, 04209; тел. (044) 467 99 73, (044) 467 82 56

E-mail: 37445416@kyivcity.gov.ua Код ЄДРПОУ: 37445416

06.07.2023 № 15 22/5106

на № 3807 від 03.07.2023

Голові правління
АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА
«УНІВЕРСАЛ БАНК»
Ірині СТАРОМІНСЬКІЙ

Про повідомну реєстрацію
колективного договору

Шановна пані Ірино!

Повідомляємо, що колективний договір між адміністрацією Акціонерного товариства «Універсал банк» та трудовим колективом на 2023 – 2025 роки, зареєстровано управлінням соціального захисту населення Оболонської районної в місті Києві державної адміністрації **07 липня 2023 року за № 18.**

При цьому, відповідно до пункту 2 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115 (із змінами) «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів», рекомендуємо наступне:

Розділ 1. Загальні положення:

- врахувати, що зміни і доповнення до колективного договору підлягають повідомній реєстрації у порядку, затвердженому постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 (в редакції постанови КМУ від 21.08.2019 № 768).

Розділ 2. Зобов'язання роботодавця:

- врахувати в розділі необхідність повідомлення територіального органу центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, при запланованому масовому вивільненні працівників у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці, у тому числі ліквідацією, реорганізацією або перепрофілюванням підприємств, установ, організацій, скороченням чисельності або штату працівників підприємства, установи, організації незалежно від форми власності, виду діяльності та господарювання за два місяці до вивільнення (пункт 2 частини третьої статті 50 Закону України «Про зайнятість населення»);
- передбачити в розділі зобов'язання роботодавця щодо виконання нормативу робочих місць, призначених для працевлаштування осіб, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, відповідно до статті 14 ЗУ «Про зайнятість

населення», створення для них умов праці;

Розділ 4. Структура оплати праці працівників, нормування, форми, системи і розміри:

- схему посадових окладів подати у вигляді додатку до колективного договору (стаття 97 КЗпП України, стаття 15 Закону України «Про оплату праці», частина шоста статті 21 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності»);
- подати додатком до колективного договору Положення про преміювання (стаття 15 Закону України «Про оплату праці», стаття 21 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності»);
- вказати перелік та розміри доплат і надбавок до тарифних ставок (посадових окладів) працівників (стаття 15 Закон України «Про оплату праці») та подати в табличному вигляді в додатках до колективного договору;
- передбачити оплату праці працівників в першочерговому порядку (частина третя статті 15 Закону України «Про оплату праці», стаття 97 КЗпП України);
- передбачити інформування працівників про відповідні дані, які належать до періоду, за який проводиться оплата праці (стаття 30 Закон України «Про оплату праці», стаття 110 КЗпП України);
- передбачити виплату компенсації працівникам втрати частини заробітної плати у зв'язку із порушенням строків її виплати, відповідно до вимог ст. 34 Закону України «Про оплату праці»;
- передбачити своєчасне проведення індексації заробітної плати працівникам підприємства відповідно до вимог Закону України «Про індексацію грошових доходів населення» та Порядку проведення індексації грошових доходів населення, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 17.07.2003 № 1078.

Розділ 6. Режим роботи, тривалість робочого часу і відпочинку:

- подати у додатку до колективного договору Правила внутрішнього трудового розпорядку, затверджені у відповідності до статті 142 КЗпП України.

З повагою

Начальник управління



Олена КЛЕБАНОВА

Наталія Горбачова 489 91 77