



УКРАЇНА

ОБОЛОНСЬКА РАЙОННА В МІСТІ КИЄВІ ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ

вул. Озерна, 18а, м. Київ, 04209; тел. (044) 467 99 73, (044) 467 82 56

E-mail: 37445416@kyivcity.gov.ua Код ЄДРПОУ: 37445416

19.06.2023 № 15-22/4618
на № 150/12 від 26.05.2023

Директорові
Товариства з обмеженою відповідальністю
«ПРОТЕКТ ІНЖИНІРИНГ»
Дмитру РИБАЛКУ

Про повідомну реєстрацію
колективного договору

Шановний пане Дмитре!

Повідомляємо, що колективний договір між адміністрацією Товариства з обмеженою відповідальністю «ПРОТЕКТ ІНЖИНІРИНГ» та трудовим колективом на 2023 – 2025 роки, зареєстровано управлінням соціального захисту населення Оболонської районної в місті Києві державної адміністрації **19 червня 2023 року за № 15.**

При цьому, відповідно до пункту 2 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115 (із змінами) «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів», рекомендуємо наступне:

Розділ III. Трудові відносини, режим праці та відпочинку:

- в п. 3.5. слово «жінкам» замінити словами «одному з батьків» (ст. 19 Закону України «Про відпустки»);
- врахувати, що поділ щорічної відпустки на частини будь-якої тривалості допускається на прохання працівника за умови, що основна безперервна її частина становитиме не менше 14 календарних днів.

Розділ IV. Забезпечення зайнятості:

- врахувати в розділі необхідність повідомлення державної служби зайнятості при запланованому масовому вивільненні працівників у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці, у тому числі ліквідацією, реорганізацією або перепрофілюванням підприємств, установ, організацій, скороченням чисельності або штату працівників підприємства, установи, організації незалежно від форми власності, виду діяльності та господарювання за два місяці до вивільнення (ч.3 ст.50 Закону України «Про зайнятість населення»);
- передбачити кількість робочих місць по працевлаштуванню осіб з інвалідністю (з

розрахунку 4% від середньооблікової чисельності штатних працівників облікового складу за рік) та забезпечити їм умови згідно чинного законодавства (ст. 19 Закону України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні», ст. 12 Закону України «Про охорону праці»);

- передбачити обсяги професійного навчання працівників не рідше одного разу на п'ять років та загальних витрат на ці цілі відповідно до потреб виробництва та вимог актів законодавства у цій сфері, що дає можливість підвищувати їх професійний рівень та передбачати строки та розміри витрат на професійну підготовку/перепідготовку, підвищення кваліфікації працівників;
- передбачити в розділі зобов'язання роботодавця щодо виконання нормативу робочих місць, призначених для працевлаштування осіб, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, відповідно до статті 14 ЗУ «Про зайнятість населення», створення для них умов праці;
- передбачити зобов'язання роботодавця щодо обмеження використання аутсорсингу, аутстафінгу.

Розділ V. Формування, регулювання і захист заробітної плати:

- передбачити оплату праці працівників в першочерговому порядку (ч.3 ст.15 Закону України «Про оплату праці», ст. 97 КЗпП України);
- передбачити відповідальність керівника за несвоєчасну виплату заробітної плати, відповідно до ст. 41 КУпАП.

Розділ 2. Структура заробітної плати. Положення про оплату праці працівників ТОВ «ПРОТЕКТ ІНЖИНІРИНГ»:

- в пп. 2.3.2.17 п.2.3 врахувати вимоги статті 65 КЗпП України, відповідно до якої надурочні роботи не повинні перевищувати для кожного працівника чотирьох годин протягом двох днів підряд і 120 годин на рік.

З повагою

Начальник управління



Олена КЛЕБАНОВА

Наталія Горбачова 489 99 71