



УКРАЇНА

ОБОЛОНСЬКА РАЙОННА В МІСТІ КИЄВІ ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ

вул. Озерна, 18а, м. Київ, 04209; тел. (044) 467 99 73, (044) 467 82 56

E-mail: 37445416@kyivcity.gov.ua Код ЄДРПОУ: 37445416

28.04.2023 № 15-22/3230

на № 19 від 24.04.2023

Директорові
Інклюзивно-ресурсного центру № 14
Оболонського району м. Києва
Єлизаветі МАЙБОРОДІ

Про повідомну реєстрацію
колективного договору

Шановна пані Єлизавето!

Повідомляємо, що колективний договір між адміністрацією Інклюзивно-ресурсного центру № 14 Оболонського району м. Києва та первинною профспілковою організацією на 2023 – 2028 роки, зареєстровано управлінням соціального захисту населення Оболонської районної в місті Києві державної адміністрації **28 квітня 2023 року за № 08.**

При цьому, відповідно до пункту 2 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115 (із змінами) «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» рекомендуємо наступне:

Розділ I. Загальні положення:

- врахувати, що зміни і доповнення до колективного договору підлягають повідомній реєстрації у порядку, затвердженому постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 (в редакції постанови КМУ від 21.08.2019 № 768).

Розділ III. Гарантії праці та забезпечення продуктивної діяльності:

- врахувати в розділі необхідність повідомлення державної служби зайнятості при запланованому масовому вивільненні працівників у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці, у тому числі ліквідацією, реорганізацією або перепрофілюванням підприємств, установ, організацій, скороченням чисельності або штату працівників підприємства, установи, організації незалежно від форми власності, виду діяльності та господарювання за два місяці до вивільнення (ч.3 ст.50 Закону України «Про зайнятість населення»).

Розділ IV. Трудові відносини:

- подати додатком до колективного договору Правила внутрішнього трудового розпорядку, затверджені у відповідності до ст. 142 КЗпП України.

Розділ V. Оплата праці:

- схему посадових окладів подати у вигляді додатку до колективного договору (ст.97 КЗпП України, ст. 15 Закону України «Про оплату праці», ст. 21 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» враховуючи вимоги ст.6 Закону України «Про оплату праці»);
- передбачити оплату праці працівників в першочерговому порядку (ч.3 ст.15 Закону України «Про оплату праці», ст. 97 КЗпП України);
- передбачити виплату компенсації працівникам втрати частини заробітної плати у зв'язку із порушенням строків її виплати, відповідно до вимог ст. 34 Закону України «Про оплату праці».

Розділ VI. Охорона праці та безпека життєдіяльності працівників:

- розробити та доповнити колективний договір додатком – Комплексними заходами щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, згідно ст.161 КЗпП України;
- забезпечити працівників, зайнятих на роботах із шкідливими і небезпечними умовами праці, а також на роботах, пов'язаних з забрудненням або здійснюваних у несприятливих температурних умовах, спеціальним одягом, спеціальним взуттям та іншими засобами індивідуального захисту, а також миючими та знешкоджуючими засобами. Перелік професій, найменування спецодягу, термін його заміни, а також кількість змивних засобів, подати у вигляді додатку до колективного договору (ст.8 Закону України «Про охорону праці»);
- забезпечити профілактику ВІЛ-інфекції/СНІДу та туберкульозу у виробничому середовищі та недопущення випадків дискримінації працівників із такими захворюваннями;
- передбачити включення до колективного договору положень з охорони праці, соціального захисту та обов'язкового спеціального страхування на випадок інфікування ВІЛ-інфекцією з урахуванням потреб працівників у контексті ВІЛ-інфекції/СНІДу відповідно до Загальнодержавної цільової соціальної програми протидії ВІЛ-інфекції/СНІДу на 2014-2018 роки, затвердженої Законом України від 20.10.2014 № 1708-VII.

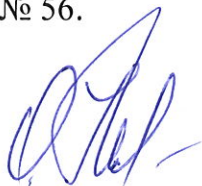
Розділ X. Контроль за виконанням Колективного договору:

- передбачити звітування сторін про виконання колективного договору щорічно (ст. 15 ЗУ «Про колективні договори і угоди»).

Забезпечити дотримання ст. 18 Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків», положень Конвенції МОП № 100 про рівне винагородження чоловіків і жінок за працю рівної цінності. Врахувати положення Методичних рекомендацій щодо забезпечення рівних прав і можливостей жінок та чоловіків у трудових відносинах, затверджених наказом Міністерства соціальної політики України від 29.01.2020 № 56.

З повагою

Начальник управління



Олена КЛЕБАНОВА