



УКРАЇНА

ОБОЛОНСЬКА РАЙОННА В МІСТІ КИЄВІ ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ

вул. Озерна, 18а, м. Київ, 04209; тел. (044) 467 99 73, (044) 467 82 56

E-mail: [37445416@kyivcity.gov.ua](mailto:37445416@kyivcity.gov.ua) Код ЄДРПОУ: 37445416

11.04.2023 № 15-22/2731

на № 05/04 від 05.04.2023

Директорові  
ТОВ «БУДМАКС»  
Андрію БЕВЗІ

Про повідомну реєстрацію  
колективного договору

Шановний пане Андрію!

Повідомляємо, що колективний договір між адміністрацією Товариства з обмеженою відповідальністю «БУДМАКС» та трудовим колективом на 2023 – 2028 роки, зареєстровано управлінням соціального захисту населення Оболонської районної в місті Києві державної адміністрації **11 квітня 2023 року за № 05.**

При цьому, відповідно до пункту 2 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115 (із змінами) «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» рекомендуємо наступне:

Розділ 2. Забезпечення продуктивної зайнятості:

- врахувати в розділі необхідність повідомлення державної служби зайнятості при запланованому масовому вивільненні працівників у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці, у тому числі ліквідацією, реорганізацією або перепрофілюванням підприємств, установ, організацій, скороченням чисельності або штату працівників підприємства, установи, організації незалежно від форми власності, виду діяльності та господарювання за два місяці до вивільнення (ч.3 ст.50 Закону України «Про зайнятість населення»);
- передбачити в розділі зобов'язання роботодавця щодо виконання нормативу робочих місць, призначених для працевлаштування осіб, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, відповідно до статті 14 ЗУ «Про зайнятість населення», створення для них умов праці.

Розділ 3. Нормування та оплата праці:

- схему посадових окладів подати у вигляді додатку до колективного договору (ст.97 КЗпП України, ст. 15 Закону України «Про оплату праці», ст. 21 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» враховуючи вимоги ст.6 Закону України «Про оплату праці»).

Розділ 6. Охорона праці і здоров'я:

- доповнити колективний договір додатком – Комплексними заходами щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, згідно ст.161 КЗпП України;
- перелік професій, а також кількість змивних та знешкоджуючих засобів, подати у вигляді додатку до колективного договору (ст.8 Закону України «Про охорону праці»);
- подати у вигляді додатку до колективного договору перелік професій, найменування спецодягу, термін його заміни, а також кількість змивних засобів (ст.8 Закону України «Про охорону праці»);
- забезпечити профілактику ВІЛ-інфекції/СНІДу та туберкульозу у виробничому середовищі та недопущення випадків дискримінації працівників із такими захворюваннями;
- передбачити включення до колективного договору положень з охорони праці, соціального захисту та обов'язкового спеціального страхування на випадок інфікування ВІЛ-інфекцією з урахуванням потреб працівників у контексті ВІЛ-інфекції/СНІДу відповідно до Загальнодержавної цільової соціальної програми протидії ВІЛ-інфекції/СНІДу на 2014-2018 роки, затвердженої Законом України від 20.10.2014 № 1708-VII.

З повагою

Начальник управління



Олена КЛЕБАНОВА

Наталія Горбачова 426 20 85