



УКРАЇНА

ОБОЛОНСЬКА РАЙОННА В МІСТІ КИЄВІ ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ

вул. Озерна, 18а, м. Київ, 04209; тел. (044) 467 99 73, (044) 467 82 56
E-mail: 37445416@kyivcity.gov.ua Код ЄДРПОУ: 37445416

05.04.2023 № 15-22/2533
на № 7601-650/760350 від 30.03.2023

Начальникові
Управління забезпечення Оперативно -
рятувальної служби цивільного захисту
Державної служби України з надзвичайних
ситуацій
Ігорю МЕЛЬНИКУ

Про повідомну реєстрацію
колективного договору

Шановний пане Ігорю!

Повідомляємо, що колективний договір між адміністрацією Управління забезпечення Оперативно-рятувальної служби цивільного захисту Державної служби України з надзвичайних ситуацій та трудовим колективом на 2023 – 2028 роки, зареєстровано управлінням соціального захисту населення Оболонської районної в місті Києві державної адміністрації **04 квітня 2023 року за № 04.**

При цьому, відповідно до пункту 2 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115 (із змінами) «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» рекомендуємо наступне:

Розділ 1. Загальні положення:

- в підпункті 1.3.4. після слів «у разі реорганізації Управління договір зберігає чинність протягом строку, на який його укладено» доповнити словами «але не більше одного року, якщо сторони не домовилися про інше» (ст. 9 Закону України «Про колективні договори та угоди»);
- врахувати, що зміни і доповнення до колективного договору підлягають повідомній реєстрації у порядку, затвердженому постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 (в редакції постанови КМУ від 21.08.2019 № 768).

Розділ 4. Трудові відносини та забезпечення продуктивної зайнятості:

- врахувати в розділі необхідність повідомлення державної служби зайнятості при запланованому масовому вивільненні працівників у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці, у тому числі ліквідацією, реорганізацією або перепрофілюванням підприємств, установ, організацій, скороченням чисельності або штату працівників підприємства, установи, організації незалежно від форми

власності, виду діяльності та господарювання за два місяці до вивільнення (ч.3 ст.50 Закону України «Про зайнятість населення»).

Розділ 5. Оплата праці:

- передбачити виплату компенсації працівникам втрати частини заробітної плати у зв'язку із порушенням строків її виплати, відповідно до вимог ст. 34 Закону України «Про оплату праці»;
- передбачити оплату праці працівників в першочерговому порядку (ч.3 ст.15 Закону України «Про оплату праці», ст. 97 КЗпП України).

Розділ 6. Гарантії, компенсації і пільги працівникам:

- передбачити кількість робочих місць по працевлаштуванню осіб з інвалідністю (з розрахунку 4% від середньооблікової чисельності штатних працівників облікового складу за рік) та забезпечити їм умови згідно чинного законодавства (ст. 19 Закону України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні», ст. 12 Закону України «Про охорону праці»);
- передбачити в розділі зобов'язання роботодавця щодо виконання нормативу робочих місць, призначених для працевлаштування осіб, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, відповідно до статті 14 ЗУ «Про зайнятість населення», створення для них умов праці.

Розділ 8. Умови охорони праці та здоров'я працівників:

- перелік професій, а також кількість змивних та знешкоджуючих засобів, подати у вигляді додатку до колективного договору (ст.8 Закону України «Про охорону праці»);
- подати у вигляді додатку до колективного договору перелік професій, найменування спецодягу, термін його заміни, а також кількість змивних засобів (ст.8 Закону України «Про охорону праці»);
- забезпечити профілактику ВІЛ-інфекції/СНІДу та туберкульозу у виробничому середовищі та недопущення випадків дискримінації працівників із такими захворюваннями;
- передбачити включення до колективного договору положень з охорони праці, соціального захисту та обов'язкового спеціального страхування на випадок інфікування ВІЛ-інфекцією з урахуванням потреб працівників у контексті ВІЛ-інфекції/СНІДу відповідно до Загальнодержавної цільової соціальної програми протидії ВІЛ-інфекції/СНІДу на 2014-2018 роки, затвердженої Законом України від 20.10.2014 № 1708-VII.

З повагою

Начальник управління



Олена КЛЕБАНОВА