



УКРАЇНА

ОБОЛОНСЬКА РАЙОННА В МІСТІ КИЄВІ ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ

вул. Озерна, 18а, м. Київ, 04209; тел. (044) 467 99 73, (044) 467 82 56
E-mail: 37445416@kyivcity.gov.ua Код ЄДРПОУ: 37445416

23.03.23 № 15-22/2286
на № 17/03/23 від 17.03.2023

Директорові
ТОВ «АПТЕЧКА»
Володимиру МОВЧАНУ

Про повідомну реєстрацію
колективного договору

Шановний пане Володимире!

Повідомляємо, що колективний договір між адміністрацією Товариства з обмеженою відповідальністю «АПТЕЧКА» та трудовим колективом на 2023 – 2026 роки, зареєстровано управлінням соціального захисту населення Оболонської районної в місті Києві державної адміністрації **23 березня 2023 року за № 03.**

При цьому, відповідно до пункту 2 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115 (із змінами) «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» рекомендуємо наступне:

Розділ 1. Загальні положення:

- пункт 1.4. Термін дії колективного договору:

- в підпункті 1.4.5. після слів «у разі реорганізації ТОВ договір зберігає чинність протягом строку, на який його укладено» доповнити словами «але не більше одного року, якщо сторони не домовилися про інше» (ст. 9 Закону України «Про колективні договори та угоди»);

- пункт 1.5. Повідомна реєстрація колективного договору:

- зміст підпункту 1.5.1. незрозуміло викладено в частині назви реєструючого органу.

Розділ 3. Зайнятість та порядок звільнення працівників у разі скорочення чисельності або штату:

- передбачити кількість робочих місць по працевлаштуванню осіб з інвалідністю (з розрахунку 4% від середньооблікової чисельності штатних працівників облікового складу за рік) та забезпечити їм умови згідно чинного законодавства (ст. 19 Закону України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні», ст. 12 Закону України «Про охорону праці»).

Розділ 4. Оплата праці:

- подати додатком до колективного договору Положення про преміювання (ст. 15 Закону України «Про оплату праці», ст. 21 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності»).

Розділ 5. Режим праці та відпочинку:

- подати додатком до колективного договору Правила внутрішнього трудового розпорядку, затверджені у відповідності до ст. 142 КЗпП України;
- в п. 5.11. слово «жінці» замінити словами «одному з батьків» (ст. 19 Закону України «Про відпустки»);
- передбачити надання працівникові відпустки без збереження заробітної плати, що надається працівникові в обов'язковому порядку (ч.1 ст. 84 КЗпП України, ст. 25 Закону України «Про відпустки»).

Розділ 6. Охорона праці:

- доповнити колективний договір додатком – Комплексними заходами щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, згідно ст.161 КЗпП України.

З повагою

Начальник управління



Олена КЛЕБАНОВА

Наталія Горбачова 426 20 85