



УКРАЇНА

ОБОЛОНСЬКА РАЙОННА В МІСТІ КИЄВІ ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ

вул. Озерна, 18а, м. Київ, 04209; тел. (044) 467 99 73, (044) 467 82 56 E-mail: 37445416@kmda.gov.ua
Код ЄДРПОУ: 37445416

13 ГРУ 2022 № 1522/10069

на № _____ від _____

Директорові
ТОВ «Ант-М»
Володимиру МЕСРОПЯНУ

Про повідомну реєстрацію
колективного договору

Шановний пане Володимире!

Повідомляємо, що колективний договір між адміністрацією Товариства з обмеженою відповідальністю «Ант-М» та трудовим колективом на 2023 – 2024 роки, зареєстровано управлінням соціального захисту населення Оболонської районної в місті Києві державної адміністрації **13 грудня 2022 року за № 15.**

При цьому, рекомендуємо наступне:

Розділ 1. Загальні положення:

- врахувати, що зміни і доповнення до колективного договору підлягають повідомній реєстрації у порядку, затвердженому постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 (в редакції постанови КМУ від 21.08.2019 № 768);
- передбачити звітування сторін про виконання колективного договору щорічно (ст. 15 ЗУ «Про колективні договори і угоди»).

Розділ 3. Забезпечення зайнятості:

- передбачити кількість робочих місць по працевлаштуванню осіб з інвалідністю (з розрахунку 4% від середньооблікової чисельності штатних працівників облікового складу за рік) та забезпечити їм умови згідно чинного законодавства (ст. 19 Закону України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні», ст. 12 Закону України «Про охорону праці»);
- передбачити в розділі зобов'язання роботодавця щодо виконання нормативу робочих місць, призначених для працевлаштування осіб, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, відповідно до статті 14 ЗУ «Про зайнятість населення», створення для них умов праці;
- передбачити зобов'язання роботодавця щодо обмеження використання аутсорсингу, аутстафінгу:
 - надання економічного обґрунтування необхідності застосування

аутсорсингу, аутстаїнгу, отримання погодження виборного органу первинної профспілкової організації;

- використання аутсорсингу виключно до положень статті 39 ЗУ «Про зайнятість населення»;
- повернення, у разі можливості, працівників, виведених на умовах аутсорсингу, які виконують роботи у шкідливих, небезпечних та важких умовах праці, а також роботи за основними професіями технологічного процесу основного виробництва, на основне підприємство;
- не перешкоджання створенню умов або діяльності профспілкової організації у суб'єктів господарювання, які були створені на базі структурних підрозділів підприємства (аутсорсинг)
- розроблення порядку щодо рівних умов праці для залучених та штатних працівників.

Розділ 5. Трудові відносини, режим праці та відпочинку:

- подати у додатку до колективного договору Правила внутрішнього трудового розпорядку, затверджені у відповідності до ст. 142 КЗпП України;
- пп 5.1.5. п 5.1 врахувати вимоги ст.65 КЗпП України, відповідно до якої надурочні роботи не повинні перевищувати для кожного працівника чотирьох годин протягом двох днів підряд і 120 годин на рік;
- пп 5.1.11. п. 5.1. привести у відповідність до статті 19 Закону України «Про відпустки», зокрема слово «жінці» замінити словами «одному з батьків», слова «матері інваліда з дитинства» замінити словами «матері (батьку) особи з інвалідністю з дитинства»;
- врахувати, що поділ щорічної відпустки на частини будь-якої тривалості допускається на прохання працівника за умови, що основна безперервна її частина становитиме не менше 14 календарних днів;
- врахувати ст.21 Закону України «Про відпустки», щодо виплати заробітної плати працівникам за час відпустки не пізніше ніж за три дні до її початку.

З повагою

Начальник управління

Олена КЛЕБАНОВА

Наталія Горбачова 426 20 85