



УКРАЇНА

ОБОЛОНСЬКА РАЙОННА В МІСТІ КИЄВІ ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ

вул. Озерна, 18а, м. Київ, 04209; тел. (044) 467 99 73, (044) 467 82 56 E-mail: 37445416@kmda.gov.ua  
Код ЄДРПОУ: 37445416

21 ГРУ 2022 № 15-22/10271  
на № 0609011-187 від 21.12.2022

Директорові  
Центру соціально-психологічної  
реабілітації дітей Служби у справах  
дітей та сім'ї виконавчого  
органу Київської міської ради  
(Київської міської державної адміністрації)  
Оксані ЛИСІЙ

Про повідомну реєстрацію  
колективного договору

Шановна пані Оксано!

Повідомляємо, що колективний договір між адміністрацією Центру соціально-психологічної реабілітації дітей Служби у справах дітей та сім'ї виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) та трудовим колективом на 2023 – 2028 роки, зареєстровано управлінням соціального захисту населення Оболонської районної в місті Києві державної адміністрації **21 грудня 2022 року за № 16.**

При цьому, рекомендуємо наступне:

**Розділ I. Загальні положення:**

- передбачити зобов'язання керівника стосовно ознайомлення всіх працюючих та щойно прийнятих на підприємство з колективним договором (ч.2. ст. 29 КЗпП України та ст.9 Закону України «Про колективні договори і угоди»).

**Розділ III. Оплата праці, встановлення форми, системи, розмірів заробітної плати й інших видів трудових виплат:**

- передбачити інформування працівників про відповідні дані, які належать до періоду, за який проводиться оплата праці (ст.30 Закон України «Про оплату праці», ст.110 КЗпП України);
- передбачити виплату компенсації працівникам втрати частини заробітної плати у зв'язку із порушенням строків її виплати, відповідно до вимог ст. 34 Закону України «Про оплату праці»;
- передбачити своєчасне проведення індексації заробітної плати працівникам підприємства відповідно до вимог Закону України «Про індексацію грошових



доходів населення» та Порядку проведення індексації грошових доходів населення, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 17.07.2003 № 1078.

#### **Розділ IV. Режим роботи, тривалість робочого часу та відпочинку:**

- передбачити надання працівникові відпустки без збереження заробітної плати, що надається працівникові в обов'язковому порядку (ч.1 ст. 84 КЗпП України, ст. 25 Закону України «Про відпустки»);
- врахувати ст. 19 Закону України «Про відпустки», відповідно до якої додаткова відпустка працівникам надається одному з батьків, які мають двох або більше дітей віком до 15 років, або дитину з інвалідністю, або які усиновили дитину, матері (батьку) особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, одинокій матері, батьку дитини або особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, який виховує їх без матері (у тому числі у разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі), а також особі, яка взяла під опіку дитину або особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, чи одному із прийомних батьків надається щорічно додаткова оплачувана відпустка тривалістю 10 календарних днів без урахування святкових і неробочих днів (стаття 73 Кодексу законів про працю України). За наявності декількох підстав для надання цієї відпустки її загальна тривалість не може перевищувати 17 календарних днів.

#### **Розділ V. Встановлення гарантій, компенсацій та пільг:**

- передбачити кількість робочих місць по працевлаштуванню осіб з інвалідністю (з розрахунку 4% від середньооблікової чисельності штатних працівників облікового складу за рік) та забезпечити їм умови згідно чинного законодавства (ст. 19 Закону України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні», ст. 12 Закону України «Про охорону праці»);
- врахувати, що поділ щорічної відпустки на частини будь-якої тривалості допускається на прохання працівника за умови, що основна безперервна її частина становитиме не менше 14 календарних днів (ст. 12 Закону України «Про відпустки»).

#### **Розділ VI. Умови роботи та охорона праці та здоров'я:**

- забезпечувати проведення працівникам при прийнятті на роботу і в процесі роботи інструктажу та навчання з питань охорони праці, надання першої медичної допомоги потерпілим від нещасних випадків, про правила поведінки при аварії. Не допускаються до роботи працівники, у тому числі посадові особи, які не пройшли навчання, інструктаж і перевірку знань з питань охорони праці (ст. 18 Закону України „Про охорону праці”);
- працівник має право розірвати трудовий договір за власним бажанням, якщо адміністрація не виконує законодавство про охорону праці, умови колективного договору з цих питань. У цьому випадку працівникові виплачується вихідна допомога в розмірі тримісячного заробітку (ст. 6 Закону України „Про охорону праці”); врахувати ст. 21 Закону України «Про відпустки», щодо виплати заробітної плати працівникам за час відпустки не пізніше ніж за три дні до її початку;
- подати додатком до колективного договору перелік професій, найменування спецодягу, термін його заміни, а також кількість змивних засобів, подати у вигляді додатку до колективного договору (ст. 8 Закону України «Про охорону праці»);
- здійснювати фінансування заходів з охорони праці згідно вимог законодавства (ст. 19 Закону України „Про охорону праці”);
- передбачати фінансування комплексних заходів щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, а також забезпечує



надання працівникам соціальних гарантій з охорони праці згідно вимог законодавства (ст.20 Закону України „Про охорону праці”). (Перелік комплексних заходів приводиться у додатку до колективного договору);

- розробити та доповнити колективний договір додатком – Комплексними заходами щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища; підвищення існуючого рівня охорони праці, згідно ст.161 КЗпП України;
- організувати проведення розслідувань та обліку нещасних випадків відповідно до вимог положень про розслідування (ст.22 Закону України „Про охорону праці”);
- інформувати працівників про стан охорони праці, причини аварій, нещасних випадків і професійних захворювань та про заходи, яких вжито для їх усунення, а також про виконання вимог нормативних актів щодо безпеки праці (ст.23 Закону України „Про охорону праці”);
- передбачити включення до колективного договору положень з охорони праці, соціального захисту та обов’язкового спеціального страхування на випадок інфікування ВІЛ-інфекцією з урахуванням потреб працівників у контексті ВІЛ-інфекції/СНІДу відповідно до Загальнодержавної цільової соціальної програми протидії ВІЛ-інфекції/СНІДу на 2014-2018 роки, затвердженої Законом України від 20.10.2014 № 1708-VII.

#### **Розділ ІХ. Порядок внесення змін та доповнень до колективного договору:**

- врахувати, що зміни і доповнення до колективного договору підлягають повідомній реєстрації у порядку, затвердженому постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 (в редакції постанови КМУ від 21.08.2019 № 768).

Забезпечити дотримання адміністрацією підприємства ст. 18 Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків», положень Конвенції МОП № 100 про рівне винагородження чоловіків і жінок за працю рівної цінності та врахувати положення Методичних рекомендацій щодо забезпечення рівних прав і можливостей жінок та чоловіків у трудових відносинах, затверджених наказом Міністерства соціальної політики України від 29.01.2020 № 56.

З повагою

Начальник управління



Олена КЛЕБАНОВА

Наталія Горбачова 426 20 85