

ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ

«ДЦ УКРАЇНА»

ЗМІНИ № 2

до

КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР

на 2017 - 2021 роки

СХВАЛЕНО

Радою трудового колективу

«28» вересня 2021 року

від Роботодавця

«18» жовтня 2021р.

Генеральний директор ТОВ «ДЦ Україна»



Ю. ВЕРЗБИЦІЗ

від Трудового колективу

«18» жовтня 2021р.

Представник Ради трудового колективу

 Н.І. ЗЕЛЕНЬСКА

Представник Ради трудового колективу

 С.О. СУПРУН

Представник Ради трудового колективу

 Н.М. ДЖАВАДОВА

м. Київ

ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «ДЦ УКРАЇНА», в особі Генерального директора Юріса Верзбіцкіз, який діє на підставі Статуту, з однієї сторони, та

Трудовий колектив ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «ДЦ УКРАЇНА», в особі Ради трудового колективу, яка діє на підставі Протоколу Загальних зборів трудового колективу від 28 вересня 2021 року, з другої сторони, відповідно до статті 1.5. Колективного договору на 2017 – 2021 роки (далі – Колективний договір), дійшли згоди про наступне:

1. Внести зміни до пункту 1.3.1. Колективного договору та викласти його у наступній редакції:

«**1.3.1.** Договір набуває чинності з дня його підписання представниками Сторін. Термін дії Договору – до 31.12.2024 року».

2. На підставі зазначених вище змін, внести зміни до назви Колективного договору та викласти її у наступній редакції:

«КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР

на 2017 - 2024 роки»

3. Доповнити Статтю 3 Колективного Договору «ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ ТА ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОДУКТИВНОЇ ЗАЙНЯТОСТІ» новим пунктом 3.8. та викласти його у наступній редакції:

«**3.8.** У разі виникнення виробничої необхідності Роботодавець має право залучати до виконання робіт та надання послуг персонал/представників суб'єктів господарювання - роботодавців, які наймають працівників для подальшого виконання ними роботи в Україні в іншого роботодавця».

4. Доповнити Статтю 6 Колективного Договору «РЕЖИМ РОБОТИ, ТРИВАЛІСТЬ РОБОЧОГО ЧАСУ І ВІДПОЧИНКУ» новим пунктом 6.2.1. та викласти його у наступній редакції:

«**6.2.1.** За бажанням працівника, Роботодавець надає у день його народження (або напередодні, або наступного дня за вибором працівника) додатковий оплачуваний вільний від роботи день за рахунок коштів Роботодавця в розмірі середньоденного/середньогодинної тарифної ставки/окладу у відповідному місяці. В разі якщо такий день припадає на вихідний, святковий або не робочий день, то він переноситься на перший робочий день після вихідних, святкових або неробочих днів».

5. Зміни № 2 до Колективного договору набирають чинності з 18 жовтня 2021 року, крім змін передбачених пунктом 4, які набирають чинності з 15 грудня 2021 року.

6. Інші умови Колективного договору залишаються без змін.