

МОНІТОРИНГ
Територіальний орган



МОНІТОРИНГ
Територіальний орган

ПОВІДОМЛЕННЯ

Про внесення змін до статуту Дитячої музичної школи № 39
Оболонського району міста Києва

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

**Дитячої музичної школи № 39
Оболонського району міста Києва**

Дитяча музична школа № 39 Оболонського району міста Києва (далі – Школа) є юридичною особою, створеною з метою виконання функцій, пов'язаних з наданням освітніх послуг у сфері мистецтва, згідно з постановою Київської міської ради від 15.05.2014 № 1094/15/19-КМ, затвердженою Київською міською радою від 15.05.2014 № 1094/15/19-КМ.


Школа виконує функції, пов'язані з наданням освітніх послуг у сфері мистецтва, згідно з постановою Київської міської ради від 15.05.2014 № 1094/15/19-КМ, затвердженою Київською міською радою від 15.05.2014 № 1094/15/19-КМ.

Школа виконує функції, пов'язані з наданням освітніх послуг у сфері мистецтва, згідно з постановою Київської міської ради від 15.05.2014 № 1094/15/19-КМ, затвердженою Київською міською радою від 15.05.2014 № 1094/15/19-КМ.

ПОРЯДОК ТА ОБ'ЄКТИ ВИКОНАННЯ ПУНКТУ 1.1

Пункт 1.1 статуту Школи виконується згідно з постановою Київської міської ради від 15.05.2014 № 1094/15/19-КМ, затвердженою Київською міською радою від 15.05.2014 № 1094/15/19-КМ.

ПОГОДЖЕНО:
Голова ПК ДМШ № 39


О. САДІВНИЧА
„16” квітня 2021 р.



ЗАТВЕРДЖУЮ:
Директор ДМШ № 39

М. ДЕМКІВ
2021 р.

ПОЛОЖЕННЯ

про преміювання працівників Дитячої музичної школи № 39
Оболонського району міста Києва

І.ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Це Положення розроблене відповідно до Закону України «Про освіту», постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 року за № 1298 «Про оплату праці на основі Єдиної тарифної сітки розрядів коефіцієнтів з оплати працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», наказу Міністерства культури і туризму від 18 жовтня 2005 року за № 745 «Про упорядкування умов оплати праці працівників культури на основі Єдиної тарифної сітки», Положення про мистецьку школу, затвердженого наказом Міністерства культури України від 09 серпня 2018 року № 686, зареєстрованого у Міністерстві юстиції України 03 вересня 2018 року за № 1004/32456, Колективного договору, укладеного 30 травня 2018 року за № 53.

1.2. Положення розроблене з метою матеріального заохочення працівників Дитячої музичної школи № 39 Оболонського району міста Києва (далі заклад), які сприяють ефективній та якісній роботі закладу.

1.3. Положення визначає механізм нарахування, виплати та позбавлення премії і поширюється на всіх працівників закладу, в тому числі: директора, заступника директора, педагогічних працівників, адміністративно-технічного персоналу та працівників, які працюють на умовах сумісництва.

ІІ.УМОВИ ТА ПОРЯДОК НАРАХУВАННЯ ПРЕМІЙ

2.1. Преміювання працівників закладу проводиться протягом навчального року, за рахунок економії коштів загального фонду закладу та в межах фонду оплати праці у відповідності із затвердженим кошторисом доходів і видатків по галузі «культура і мистецтво» і цим Положенням, а також за рахунок коштів спеціального фонду бюджету (батьківської плати за навчання учнів).

2.2. Преміювання здійснюється у разі відсутності у закладі заборгованості по заробітній платі.

2.3. Преміювання директора здійснюється із врахуванням погодження Департаменту культури виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) відповідно до розпорядження виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 31 січня 2011 року № 121 «Про реалізацію районними в місті Києві державними адміністраціями окремих повноважень».

Подання щодо преміювання директора до Департаменту культури виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) направляє Відділ культури Оболонської районної в місті Києві державної адміністрації, в якому навчається розмір та період, за який пропонується нарахування премії директору закладу.

2.4. Преміювання здійснюється на підставі диференційованого підходу до працівників з урахуванням їх особистого трудового внеску в роботу закладу.

2.5. Преміювання педагогічних працівників закладу проводиться :

- за високі професійні здобутки у підготовці учнів: до міжнародних, всеукраїнських, міських конкурсів, фестивалів, оглядів, концертів Київської дитячої філармонії та інше;
- за високі досягнення у естетичному вихованні учнів;
- за зразкове виконання своїх службових обов'язків та особистий внесок в організацію і проведення навчальної, методичної роботи, позакласних заходів та інше.

2.6. Преміювання працівників закладу проводиться за підсумками роботи колективу закладу :

- щомісячно;
- щоквартально;
- за результатами роботи колективу закладу за рік;
- за результатами роботи колективу закладу у першому, другому семестрах навчального року;
- за сумлінну працю;
- за багаторічну сумлінну працю;
- за зразкове виконання своїх службових обов'язків;
- з нагоди відзначення : Всеукраїнського дня працівників культури та майстрів народного мистецтва, Дня працівників освіти, Міжнародного дня музики;
- з нагоди ювілеїв від дня народження (50, 55, 60, 65, 70, 75, 80 р.р.);
- за впровадження нових форм та методів роботи закладу;
- за активну культурно – освітню, мистецьку та громадську діяльність, що впливає на підвищення якості роботи закладу;
- за розвиток та зміцнення матеріально-технічної бази закладу;
- за оперативність та високу якість виконання завдань та доручень адміністрації закладу, тощо.

2.7. Премії, що надаються працівникам закладу, граничними розмірами не обмежуються.

2.8. Нарахування премії працівників закладу здійснюється відповідно до наказу директора закладу та погодженням з профспілковим комітетом закладу.

2.9. Виплата премії здійснюється Централізованою бухгалтерією відділу культури Оболонської районної в місті Києві державної адміністрації.

2.10. Преміювання не застосовується до працівників:

- які мають порушення трудової та виконавчої дисципліни (протягом терміну дії дисциплінарного стягнення) відповідно з частиною 3 статті 151 КЗпП України;

- у випадку прогулу;

- за систематичні запізнення на роботу;

- у разі перебування на роботі у нетверезому стані ;

- у разі невиконання плану роботи закладу за напрямками діяльності;

- у разі низької якості виконання своїх посадових обов'язків;

- при порушенні правил техніки безпеки, пожежної безпеки, недбалого ставлення до зберігання шкільного майна.

2.11. Це Положення вводиться в дію з « 16 » квітня 2021 року.

Положення обговорене і прийняте
на засіданні трудового колективу
школи

« 16 » квітня 2021 року

Пронумеровано, проінеровано
та скріплено печаткою
4207474) арк.

Директор ДМШ № 39

М.Е. Демків

