

Державна адміністрація  
Київської області  
Департамент з питань регіонального розвитку, економіки, інфраструктури та енергетики  
Київ, вул. Довженка, 27/28



## ЗАКОН

Про зміни до Положення про Дитячу музичну школу № 36

Оболонського району м. Києва

### ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО

# ПОЛОЖЕННЯ ПРО ПРЕМІЮВАННЯ ДИТЯЧОЇ МУЗИЧНОЇ ШКОЛИ № 36 ОБОЛОНСЬКОГО РАЙОНУ М. КИЄВА

1. Цей Закон затверджує зміни до Положення про Дитячу музичну школу № 36 Оболонського району м. Києва, затвердженого рішенням Київської обласної ради з питань регіонального розвитку, економіки, інфраструктури та енергетики від 12 червня 2014 року № 36/2014-09/10/14, з урахуванням змін, введених рішеннями Київської обласної ради з питань регіонального розвитку, економіки, інфраструктури та енергетики від 11 червня 2014 року № 36/2014-09/10/14 та від 11 червня 2014 року № 36/2014-09/10/14.

2. Положення про Дитячу музичну школу № 36 Оболонського району м. Києва, затвердженого рішенням Київської обласної ради з питань регіонального розвитку, економіки, інфраструктури та енергетики від 12 червня 2014 року № 36/2014-09/10/14, з урахуванням змін, введених рішеннями Київської обласної ради з питань регіонального розвитку, економіки, інфраструктури та енергетики від 11 червня 2014 року № 36/2014-09/10/14 та від 11 червня 2014 року № 36/2014-09/10/14, вказується на вихідні умови преміювання педагогів-викладачів та викладачів дитячої музичної школи № 36 Оболонського району м. Києва.

## II. ВИХІДНІ УМОВИ ПРЕМІЮВАННЯ ПЕДАГОГІВ

2.1. Викладачів дитячої музичної школи № 36 Оболонського району м. Києва, які викладають музику, преміюють за виконання педагогічних обов'язків та за досягнення педагогічних успіхів. Преміювання викладачів здійснюється за результатами роботи за навчальним роком, який закінчується наприкінці грудня кожного року.

2.2. Преміювання викладачів здійснюється на підставі рішень комісії, створеної з метою преміювання педагогів-викладачів та викладачів дитячої музичної школи № 36 Оболонського району м. Києва.

2.3. Преміювання викладачів здійснюється за виконання педагогічних обов'язків та за досягнення педагогічних успіхів. Преміювання викладачів здійснюється за результатами роботи за навчальним роком, який закінчується наприкінці грудня кожного року.

ПОГОДЖЕНО

Голова КП ДМШ № 36

*Гуф.* Т. КУПЕНКО

«19» *листопада* 2021р.



ЗАТВЕРДЖЕНО:

Директор ДМШ № 36

О. КУГАТКІНА

*О. Кугаткіна* 2021р.

## ПОЛОЖЕННЯ

про преміювання працівників Дитячої музичної школи № 36  
Оболонського району міста Києва

### І. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Це Положення розроблене відповідно до Закону України «Про освіту», постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 року за № 1298 «Про оплату праці на основі Єдиної тарифної сітки розрядів коефіцієнтів з оплати працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», наказу Міністерства культури і туризму від 18 жовтня 2005 року за № 745 «Про упорядкування умов оплати праці працівників культури на основі Єдиної тарифної сітки», Положення про мистецьку школу, затвердженого наказом Міністерства культури України від 09 серпня 2018 року № 686, зареєстрованого у Міністерстві юстиції України 03 вересня 2018 року за №1004/32456, Колективного договору Дитячої музичної школи № 36 Оболонського району м. Києва, укладеного 12.10.2020 року.

1.2. Положення розроблене з метою матеріального заохочення працівників Дитячої музичної школи № 36 Оболонського району міста Києва (далі – заклад) які сприяють ефективній та якісній роботі закладу.

1.3. Положення визначає механізм нарахування, виплати та позбавлення премії і поширюється на всіх працівників закладу, в тому числі: директора, заступника директора, педагогічних працівників, адміністративно-технічного персоналу та працівників, які працюють на умовах сумісництва.

### ІІ. УМОВИ ТА ПОРЯДОК НАРАХУВАННЯ ПРЕМІЙ

2.1. Преміювання працівників закладу проводиться протягом навчального року, за рахунок економії коштів загального фонду закладу та в межах фонду оплати праці у відповідності із затвердженим кошторисом доходів і видатків по галузі «культура і мистецтво» і цим Положенням, а також за рахунок коштів спеціального фонду бюджету (батьківської плати за навчання учнів).

2.2. Преміювання здійснюється у разі відсутності у закладі заборгованості по заробітній платі.

2.3. Преміювання директора здійснюється із врахуванням погодження Департаменту культури виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) відповідно до розпорядження виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 31 січня 2011 року № 121 «Про реалізацію районними в місті Києві державними адміністраціями окремих повноважень».

Подання щодо преміювання директора до Департаменту культури виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) направляє Відділу культури Оболонської районної в місті Києві державної адміністрації, в якому зазначається розмір та період, за який пропонується нарахування премії директору закладу.

2.4. Преміювання здійснюється на підставі диференційованого підходу до працівників з урахуванням їх особистого трудового внеску в роботу закладу.

2.5. Преміювання педагогічних працівників закладу проводиться:

- за високі професійні здобутки у підготовці учнів: до міжнародних, всеукраїнських, міських конкурсів, фестивалів, оглядів, концертів Київської дитячої філармонії, шефських, благодійних концертів та інших публічних виступів;

- за високі досягнення у естетичному вихованні учнів;

- за зразкове виконання своїх службових обов'язків та особистий внесок в організацію і проведення навчальної, методичної роботи, позакласних заходів, іншої роботи передбаченої навчальним планом закладу.

2.6. Преміювання працівників закладу проводиться за підсумками роботи колективу закладу:

- щомісячно;

- щоквартально;

- за результатами роботи колективу закладу за рік;

- за результатами роботи колективу закладу у першому, другому семестрах навчального року;

- за сумлінну працю;

- за багаторічну сумлінну працю;

- за зразкове виконання своїх службових обов'язків;

- з нагоди відзначення: Всеукраїнського дня працівників культури та майстрів народного мистецтва, Дня працівників освіти, Міжнародного дня музики;

- з нагоди ювілеїв від дня народження (50, 55, 60, 65, 70, 75, 80 р.р.);

- за впровадження нових форм та методів роботи закладу;

- за активну культурно-освітню, мистецьку та громадську діяльність, що впливає на підвищення якості роботи закладу;

- за розвиток та зміцнення матеріально-технічної бази закладу;

- ефективну господарську діяльність;

- за оперативність та високу якість виконання завдань та доручень адміністрації закладу.

2.7. Премії, що надаються працівникам закладу, граничними розмірами не обмежуються.

2.8. Нарахування премії працівників закладу здійснюється відповідно до наказу директора закладу за погодженням з комітетом профспілки закладу.

2.9. Виплата премії здійснюється Централізованою бухгалтерією відділу культури Оболонської районної в місті Києві державної адміністрації.

2.10. Преміювання не застосовується до працівників:

- які мають порушення трудової та виконавчої дисципліни (протягом терміну дії дисциплінарного стягнення) відповідно з частиною 3 статті 151 КЗпП України;

- у випадку прогулу;

- за систематичні запізнення на роботу;
- у разі невиконання плану роботи закладу за напрямками діяльності;
- у разі низької якості виконання своїх посадових обов'язків;
- при порушенні правил техніки безпеки, пожежної безпеки, недбалого ставлення до зберігання шкільного майна.

2.11. Це Положення вводиться в дію з дня його затвердження загальними зборами трудового колективу школи.

Положення обговорене і затверджене  
загальними зборами трудового колективу  
Дитячої музичної школи № 36  
Оболонського району м. Києва  
Протокол № 2  
від «19» квітня 2021 року

Пронумеровано і

Прошито 4 сторінки

Директор ДМШ № 36

О. Кугаткіна



*[Handwritten signature]*