

Додаток 15

До колективного договору між адміністрацією
Комунального некомерційного підприємства
«Київська міська клінічна лікарня №8» та профспілковим
комітетом , як представником трудового колективу Комунального
некомерційного підприємства
«Київська міська клінічна лікарня №8»

**Зміни та доповнення до колективного договору між адміністрацією
Комунального некомерційного підприємства
«Київська міська клінічна лікарня №8» та профспілковим
комітетом , як представником трудового колективу Комунального
некомерційного підприємства
«Київська міська клінічна лікарня №8»
На 2020-2025рр.**

П.4.4. розділу 1У « Порядок визначення суми премії та її оформлення»
Положення про преміювання працівників КНП «КМКЛ №8 викласти в редакції:
«На преміювання можуть спрямовуватись кошти, отримані з усіх джерел
надходжень, включаючи кошти, які надійшли на рахунок підприємства від
НСЗУ та розподіл яких не визначено діючим законодавством (перехідне
фінансове забезпечення, 33 пакет). Кошти, які надійшли як перехідне фінансове
забезпечення можуть направлятись на матеріальне стимулювання всіх
працівників лікарні .


Від адміністрації

Від трудового колективу

Директор

Голова профкому


_____ Анатолій ПЛЕЦЬКИЙ


_____ Олександр БАРЕНФЕЛЬД

Погоджено:

Головний бухгалтер



Надія БЕРЕЗІЮК

Заступник директора
з економічних питань



Валентина ПАВЛОВА