



УКРАЇНА

ОБОЛОНСЬКА РАЙОННА В МІСТІ КИЄВІ ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ

вул. Озерна, 18а, м. Київ, 04209; тел. (044) 467 99 73, (044) 467 82 56 E-mail: [37445416@kmda.gov.ua](mailto:37445416@kmda.gov.ua)  
Код ЄДРПОУ: 37445416

03 ЛИС 2021

№ 1522/11105

на № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

Директорові  
ТОВ «Перший трубний завод»  
Івану БОРИСЕНКУ

Про повідомну реєстрацію  
колективного договору

Шановний пане Іване!

Повідомляємо, що колективний договір між адміністрацією Товариства з обмеженою відповідальністю «Перший трубний завод» та профспілковим комітетом на 2021 – 2022 роки, зареєстровано управлінням соціального захисту населення Оболонської районної в місті Києві державної адміністрації **03 листопада 2021 року за № 58.**

При цьому, рекомендуємо наступне:

**Розділ I. Загальні положення:**

- в пункті 9.2 врахувати, що зміни і доповнення до колективного договору підлягають повідомній реєстрації у порядку, затвердженому постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 (в редакції постанови КМУ від 21.08.2019 № 768);
- передбачити в розділі: у разі зміни власника, чинність договору зберігається протягом строку його дії, але не більше одного року. У цей період сторони повинні розпочати переговори про укладення нового чи зміну або доповнення чинного договору (ст. 9 Закону України «Про колективні договори і угоди»);
- пункт 10 викласти в редакції: адміністрація у двотижневий термін, після підписання колективного договору подає примірник договору разом із додатками та супровідним листом у вигляді оригіналу паперового документа з прошитими і пронумерованими сторінками.

**Розділ III. Трудові відносини:**

- врахувати, що поділ щорічної відпустки на частини будь-якої тривалості допускається на прохання працівника за умови, що основна безперервна її частина становитиме не менше 14 календарних днів (ст. 12 ЗУ «Про відпустки»);
- передбачити в розділі скорочену тривалість робочого часу (ст. 51 КЗпП України)

та неповний робочий час (ст.56 КЗпП України).

#### **Розділ IV. Забезпечення зайнятості:**

- передбачити в розділі зобов'язання роботодавця щодо виконання нормативу робочих місць, призначених для працевлаштування осіб, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, відповідно до статті 14 ЗУ «Про зайнятість населення», створення для них умов праці;
- передбачити обсяги професійного навчання працівників не рідше одного разу на п'ять років та загальних витрат на ці цілі відповідно до потреб виробництва та вимог актів законодавства у цій сфері, що дає можливість підвищувати їх професійний рівень та передбачати строки та розміри витрат на професійну підготовку/перепідготовку, підвищення кваліфікації працівників;
- передбачити зобов'язання роботодавця щодо обмеження використання аутсорсингу, аутстаїнгу:
  - надання економічного обґрунтування необхідності застосування аутсорсингу, аутстаїнгу, отримання погодження виборного органу первинної профспілкової організації;
  - використання аутсорсингу виключно до положень статті 39 ЗУ «Про зайнятість населення»;
  - повернення, у разі можливості, працівників, виведених на умовах аутсорсингу, які виконують роботи у шкідливих, небезпечних та важких умовах праці, а також роботи за основними професіями технологічного процесу основного виробництва, на основне підприємство;
  - не перешкоджання створенню умов або діяльності профспілкової організації у суб'єктів господарювання, які були створені на базі структурних підрозділів підприємства (аутсорсинг);
  - розроблення порядку щодо рівних умов праці для залучених та штатних працівників.

#### **Розділ V. Формування, регулювання і захист заробітної плати:**

- в пункті 40 вказати конкретні строки виплати заробітної плати з урахуванням вимог статті 115 КЗпП України;
- в пункті 42 вилучити «за письмовим зверненням на ім'я безпосереднього керівника». При кожній виплаті заробітної плати роботодавець повинен повідомити працівника про такі дані, що належать до періоду, за який провадиться оплата праці без письмового звернення працівника, а в обов'язковому порядку (ст.30 Закон України «Про оплату праці», ст.110 КЗпП України).

#### **Розділ VI. Охорона праці:**

- в пункті 61.3 вилучити «УПСЗН, сектор охорони праці та життєзабезпечення», оскільки реалізація напрямку державної політики в сфері охорони праці в районі покладено на спеціаліста безпосередньо в апараті районної державної адміністрації\$
- забезпечити профілактику ВІЛ-інфекції/СНІДу та туберкульозу у виробничому середовищі та недопущення випадків дискримінації працівників із такими захворюваннями;
- передбачити включення до колективного договору положень з охорони праці, соціального захисту та обов'язкового спеціального страхування на випадок

інфікування ВІЛ-інфекцією з урахуванням потреб працівників у контексті ВІЛ-інфекції/СНІДу відповідно до Загальнодержавної цільової соціальної програми протидії ВІЛ-інфекції/СНІДу на 2014-2018 роки, затвердженої Законом України від 20.10.2014 № 1708-VII.

Врахувати положення Методичних рекомендацій щодо забезпечення рівних прав і можливостей жінок та чоловіків у трудових відносинах, затверджених наказом Міністерства соціальної політики України від 29.01.2020 № 56.

З повагою

Начальник управління



Олена КЛЕБАНОВА

Наталія Горбачова 426 20 85