



УКРАЇНА

ОБОЛОНСЬКА РАЙОННА В МІСТІ КИЄВІ ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ

вул. Озерна, 18а, м. Київ, 04209; тел. (044) 467 99 73, (044) 467 82 56 E-mail: 37445416@kmda.gov.ua
Код ЄДРПОУ: 37445416

16.09.21 № 15-22/9206
на № _____ від _____

Директорові
Комунального некомерційного
підприємства «Київський міський
центр репродуктивної та
перинатальної медицини»
виконавчого органу Київської міської
ради (Київської міської державної
адміністрації)
В'ячеславу КАМІНСЬКОМУ

Про повідомну реєстрацію
колективного договору

Шановний пане В'ячеславе!

Повідомляємо, що колективний договір між адміністрацією Комунального некомерційного підприємства «Київський міський центр репродуктивної та перинатальної медицини» виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) та первинною профспівковою організацією на 2021 – 2026 роки, зареєстровано управлінням соціального захисту населення Оболонської районної в місті Києві державної адміністрації **16 вересня 2021 року за № 55.**

При цьому, рекомендуємо наступне:

Розділ 2. Трудові відносини:

- передбачити в розділі зобов'язання роботодавця щодо виконання нормативу робочих місць, призначених для працевлаштування осіб, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, відповідно до статті 14 ЗУ «Про зайнятість населення», створення для них умов праці;
- передбачити кількість робочих місць по працевлаштуванню осіб з інвалідністю (з розрахунку 4% від середньооблікової чисельності штатних працівників облікового складу за рік) та забезпечити їм умови згідно чинного законодавства (ст. 19 Закону України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні», ст. 12 Закону України «Про охорону праці»);
- подати у додатку до колективного договору Правила внутрішнього трудового розпорядку, затверджені у відповідності до ст. 142 КЗпП України;
- підпункт 2.1.47 пункту 2.1. привести у відповідність до статті 18 Закону України «Про відпустки», зокрема слово «жінки» замінити на «матері або батька дитини»;
- підпункт 2.1.50 пункту 2.1. привести у відповідність до статті 19 Закону України «Про відпустки».

Розділ 3. Забезпечення зайнятості:

- передбачити зобов'язання роботодавця щодо обмеження використання аутсорсингу,

аутстафіngu:

- надання економічного обґрунтування необхідності застосування аутсорсингу, аутстаїнгу, отримання погодження виборного органу первинної профспілкової організації;
- використання аутсорсингу виключно до положень статті 39 ЗУ «Про зайнятість населення»;
- повернення, у разі можливості, працівників, виведених на умовах аутсорсингу, які виконують роботи у шкідливих, небезпечних та важких умовах праці, а також роботи за основними професіями технологічного процесу основного виробництва, на основне підприємство;
- не перешкоджання створенню умов або діяльності профспілкової організації у суб'єктів господарювання, які були створені на базі структурних підрозділів підприємства (аутсорсинг);
- розроблення порядку щодо рівних умов праці для залучених та штатних працівників.

Розділ 4. Оплата праці (формування, регулювання і захист):

- схему посадових окладів подати у вигляді додатку до колективного договору (ст.97 КЗпП України, ст. 15 Закону України «Про оплату праці», ст. 21 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» враховуючи вимоги ст.6 Закону України «Про оплату праці»).

З повагою

Начальник управління



Олена КЛЕБАНОВА

Наталія Горбачова 426 20 85