



УКРАЇНА

ОБОЛОНСЬКА РАЙОННА В МІСТІ КИЇВІ ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ

вул. Озерна, 18а, м. Київ, 04209; тел. (044) 467 99 73, (044) 467 82 56 E-mail: 37445416@obolonrda.gov.ua
Код ЄДРПОУ: 37445416

09 ГРУ 2020 № 1522/19480
на № _____ від _____

Директорові
ТОВ «Ант-М»
Володимиру МЕСРОП'ЯНУ
вул. Автозаводська, 2, корп. 5/7
м. Київ, 04074

Про повідомну реєстрацію
колективного договору

Шановний Володимире Володимировичу!

Повідомляємо, що отриманий Управлінням 08.12.2020 (вх. № 15-20/6663) колективний договір між адміністрацією ТОВ «Ант-М» в особі директора Месропяна В.В. та трудовим колективом, в особі представника трудового колективу Марценюка Л.В. на 2021 – 2022 роки, відповідно до Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115 (зі змінами) зареєстровано за № 55 від 09 грудня 2020 року.

При цьому, рекомендуємо наступне:

Розділ III. Забезпечення зайнятості:

- передбачити в розділі зобов'язання роботодавця щодо виконання нормативу робочих місць, призначених для працевлаштування осіб, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, відповідно до статті 14 ЗУ «Про зайнятість населення», створення для них умов праці;
- передбачити кількість робочих місць по працевлаштуванню осіб з інвалідністю (з розрахунку 4% від середньооблікової чисельності штатних працівників облікового складу за рік) та забезпечити їм умови згідно чинного законодавства (ст. 19 Закону України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні», ст. 12 Закону України «Про охорону праці»).

Розділ V. Трудові відносини, режим праці та відпочинку:

- подати додатком до колективного договору Правила внутрішнього трудового розпорядку, затверджені у відповідності до ст. 142 КЗпП України;
- пункт 5.1.13 доповнити окремо: напередодні святкових, неробочих і вихідних днів тривалість роботи працівників скорочується на одну годину, як при п'ятиденному, так і при шестиденному робочому тижні, відповідно до ст. 53 КЗпП України;
- врахувати, що поділ щорічної відпустки на частини будь-якої тривалості допускається на прохання працівника за умови, що основна безперервна її частина

становитиме не менше 14 календарних днів (ст. 12 Закону України «Про відпустки»).

Розділ VI. Охорона праці:

- подати у вигляді додатку до колективного договору – Перелік професій, найменування спецодягу, термін його заміни, а також кількість змивних засобів (ст.8 Закону України «Про охорону праці»);
- забезпечити профілактику ВІЛ-інфекції/СНІДу та туберкульозу у виробничому середовищі та недопущення випадків дискримінації працівників із такими захворюваннями;
- передбачити включення до колективного договору положень з охорони праці, соціального захисту та обов'язкового спеціального страхування на випадок інфікування ВІЛ-інфекцією з урахуванням потреб працівників у контексті ВІЛ-інфекції/СНІДу відповідно до Загальнодержавної цільової соціальної програми протидії ВІЛ-інфекції/СНІДу на 2014-2018 роки, затвердженої Законом України від 20.10.2014 № 1708-VII.

З повагою

Начальник управління

Олена КЛЕБАНОВА

Наталія Горбачова 426 20 85