



УКРАЇНА

ОБОЛОНСЬКА РАЙОННА В МІСТІ КИЄВІ ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ

вул. Озерна, 18а, м. Київ, 04209; тел. (044) 467 99 73, (044) 467 82 56 E-mail: [37445416@obolonrda.gov.ua](mailto:37445416@obolonrda.gov.ua)  
Код ЄДРПОУ: 37445416

08.12.2020 № 15-22/19391

на № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

Генеральному директорові  
ТОВ «Ромстал Україна»  
Василю ОНОФРЕЙЧУКУ  
вул. Новокостянтинівська, 4-А  
м. Київ, 04080

Про повідомну реєстрацію  
колективного договору

Шановний Василю Дмитровичу!

Повідомляємо, що отриманий Управлінням 07.12.2020 (вх. № 15-20/6629) колективний договір між адміністрацією ТОВ «Ромстал Україна» в особі генерального директора Онофрейчука В.Д. та трудовим колективом, в особі обраного та уповноваженого представника трудового колективу Степаненко О.С. на 2021 – 2024 роки, відповідно до Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115 (зі змінами) зареєстровано за № 54 від 08 грудня 2020 року.

При цьому, рекомендуємо наступне:

**Розділ 1. Загальні положення:**

- передбачити звітування сторін про виконання колективного договору щорічно (ст. 15 ЗУ «Про колективні договори і угоди»);
- врахувати положення Методичних рекомендацій щодо забезпечення рівних прав і можливостей жінок та чоловіків у трудових відносинах, затверджених наказом Міністерства соціальної політики України від 29.01.2020 № 56.

**Розділ 2. Організація господарювання, праці, забезпечення продуктивної зайнятості:**

- передбачити обсяги професійного навчання працівників не рідше одного разу на п'ять років та загальних витрат на ці цілі відповідно до потреб виробництва та вимог актів законодавства у цій сфері, що дає можливість підвищувати їх професійний рівень та передбачити строки та розміри витрат на професійну підготовку/перепідготовку, підвищення кваліфікації працівників;
- врахувати в розділі необхідність повідомлення державної служби зайнятості при запланованому масовому вивільненні працівників у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці, у тому числі ліквідацією, реорганізацією або перепрофілюванням підприємств, установ, організацій, скороченням чисельності або штату працівників підприємства, установи, організації незалежно від форми власності, виду діяльності та господарювання за два місяці до вивільнення (ч.3 ст.50 Закону України «Про зайнятість населення»);
- передбачити в розділі зобов'язання роботодавця щодо виконання нормативу робочих місць, призначених для працевлаштування осіб, що мають додаткові гарантії у

сприяттє працевлаштуванню, вiдповiдно до статтї 14 ЗУ «Про зайнятiсть населення», створення для них умов працї;

- передбачити кiлькiсть робочих мiсць по працевлаштуванню осiб з iнвалiднiстю (з розрахунку 4% вiд середньооблiкової чисельностi штатних працiвникiв облiкового складу за рiк) та забезпечити їм умови згiдно чинного законодавства (ст. 19 Закону України «Про основи соцiальної захищеностi осiб з iнвалiднiстю в Україні», ст. 12 Закону України «Про охорону працї»).

#### **Роздiл 4. Режим роботи, тривалiсть робочого часу й вiдпочинку:**

- подати додатком до колективного договору Правила внутрiшнього трудового розпорядку, затвердженi у вiдповiдностi до ст. 142 КЗпП України;
- пункт 4.1.9 доповнити словами «як при п'ятиденному, так i при шестиденному робочому тижнi».

#### **Роздiл 5. Вiдпустки:**

- врахувати в роздiлi вимоги ст.65 КЗпП України, вiдповiдно до якої надурочнi роботи не повиннi перевищувати для кожного працiвника чотирьох годин протягом двох днiв пiдряд i 120 годин на рiк.

#### **Роздiл 6. Оплата працї:**

- схему посадових окладiв подати у виглядi додатку до колективного договору (ст.97 КЗпП України, ст. 15 Закону України «Про оплату працї», ст. 21 Закону України «Про професiйнi спiлки, їх права та гарантiї дiяльностi» враховуючи вимоги ст.6 Закону України «Про оплату працї»);
- вказати перелiк та розмiри доплат i надбавок до тарифних ставок (посадових окладiв) працiвникiв (ст. 15 Закон України «Про оплату працї») та подати в табличному виглядi в додатках до колективного договору;
- передбачити виплату компенсацiї працiвникам втрати частини заробiтної плати у зв'язку з порушенням строкiв її виплати, вiдповiдно до вимог ст. 34 Закону України «Про оплату працї»;
- передбачити оплату працї працiвникiв в першочерговому порядку (ч.3 ст.15 Закону України «Про оплату працї», ст. 97 КЗпП України).

#### **Роздiл 8. Умови охорони працї та здоров'я працiвникiв:**

- доповнити колективний договiр додатком – Комплексними заходами щодо досягнення встановлених нормативiв безпеки, гiгiєни працї та виробничого середовища, пiдвищення iснуючого рiвня охорони працї, згiдно ст.161 КЗпП України;
- подати додатком до колективного договору перелiк професiй, найменування спецодягу, термiн його заміни, а також кiлькiсть змивних засобiв, подати у виглядi додатку до колективного договору (ст.8 Закону України «Про охорону працї»);
- забезпечити профiлактику ВiЛ-iнфекцiї/СНiДу та туберкульозу у виробничому середовищi та недопущення випадкiв дискримiнацiї працiвникiв iз такими захворюваннями;
- передбачити включення до колективного договору положень з охорони працї, соцiального захисту та обов'язкового спецiального страхування на випадок iнфiкування ВiЛ-iнфекцiєю з урахуванням потреб працiвникiв у контекстi ВiЛ-iнфекцiї/СНiДу вiдповiдно до Загальнодержавної цiльової соцiальної програми протидiї ВiЛ-iнфекцiї/СНiДу на 2014-2018 роки, затвердженої Законом України вiд 20.10.2014 № 1708-VII.

З повагою

Начальник управлiння



Олена КЛЕБАНОВА