

531  
03.08.20

## **Зміни до Колективного договору**

Між адміністрацією та трудовим колективом  
Комунального підприємства Оболонського району м. Києва  
“Дитячий кінотеатр “Кадр”  
на 2018- 2020рр.

**Зміни  
до розділу 5 “Оплата праці”**

**п.5.9.** Установити форми, системи і розмір оплати праці, а також інші види рибутків працівників в межах фонду оплати праці на основі діючої схеми посадових окладів і тарифних ставок спеціалістів та робітників в відповідності до галузевої угоди (одаток №5) та вважати професію робітника основного виробництва – оператора проекційного та звукового устаткування 5,6 розряду з посадовим окладом, який озраховується як множення тарифного коефіцієнту робітника основного виробництва - 1,8 та сума встановленого прожиткового мінімуму.

Законом України «Про Державний бюджет України на 2020 рік» від 14.11.2019 № 294-IX, встановлено прожитковий мінімум на одну працездатну особу:  
з 1 січня 2020 року — 2102 грн., з 1 липня — 2197 грн., з 1 грудня — 2270 грн.

Згідно Кодексу Законів про Працю № 322-VII від 10 грудня 1971 року в редакції від 30.03.2020 року статті 96 Мінімальний посадовий оклад (тарифна ставка) встановлюється у розмірі, не меншому за прожитковий мінімум, встановлений для працездатних осіб на 1 січня календарного року.

Встановити посадовий оклад робітника основного виробництва – оператора проекційного та звукового устаткування 5,6 розряду:  
на 2020 рік – 3783,60 грн. (прожитковий мінімум -2102,00 x 1,8)

Адміністрація і Голова трудового колективу домовилися що, відповідно до ст.3 Закону України «Про оплату праці», Закону України від 06.12.2016 року №1774-VIII «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України» та роз'яснення Міністерства соціальної політики України, мінімальна заробітна плата - це встановлений законом мінімальний розмір оплати праці за виконану працівником місячну (годинну) норму праці. Законом України «Про Державний бюджет України на 2020 рік» від 14.11.2019 № 294-IX, встановлена мінімальна заробітна плата з 1 січня 2020 рік - 4723 гривні. Постійно контролювати рішення та постанови Уряду щодо всіх видів виплат, індексації та інше і своєчасно впроваджувати їх на підприємстві. Підвищення окладів керівникам проводити одночасно з підвищенням тарифних ставок робітників, зберігаючи при цьому міжпосадові співвідношення.

Колективний договір підписали:  
**Від сторони адміністрації:**

в.о. директора КП “ДК “Кадр”

в.о.головного інженера

**Від трудового колективу:**

голова трудового колективу

головний адміністратор  
в.о. головного бухгалтера



Стойчева О.Г.

Пазич В.В.

Мазепа Т.А.

Клеменко Л.І.