



УКРАЇНА

ОБОЛОНСЬКА РАЙОННА В МІСТІ КИЄВІ ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
УПРАВЛІННЯ ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ

вул. Озерна, 18а, м. Київ, 04209; тел. (044) 467 99 73, (044) 467 82 56,
E-mail: 37445416@obolonrda.gov.ua Код ЄДРПОУ: 37445416

06.08.20 № 15-20/4065

на № _____ від _____

Генеральному директору
Спільного українсько-нідерландського
підприємства у формі ТОВ «ГРУПА 4
СЕКУРІТАС ЛТД»
Ю. КОЗЛЕНКУ
просп. Степана Бандери, 21-А
м. Київ – 04073

Про повідомну реєстрацію
колективного договору

Шановний Юрію Олександровичу!

Повідомляємо, що отриманий Управлінням 04.08.2020 (вх. № 15-20/4065) колективний договір між адміністрацією Спільного українсько-нідерландського підприємства у формі товариства з обмеженою відповідальністю «ГРУПА 4 СЕКУРІТАС ЛТД» в особі представника власника – генерального директора Козленка Ю.О. та трудовим колективом, в особі вибраного та уповноваженого представника Хорєва Є.А. на 2020 – 2023 роки, відповідно до Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115 (із змінами) зареєстровано за № 33 від 06 серпня 2020 року.

При цьому, рекомендуємо наступне:

Розділ 2. Забезпечення продуктивності зайнятості:

- врахувати положення Методичних рекомендацій щодо забезпечення рівних прав і можливостей жінок та чоловіків у трудових відносинах, затверджених наказом Міністерства соціальної політики України від 29.01.2020 № 56;
- передбачити в розділі зобов'язання роботодавця щодо виконання нормативу робочих місць, призначених для працевлаштування осіб, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, відповідно до статті 14 ЗУ «Про зайнятість населення», створення для них умов праці;
- врахувати в розділі необхідність повідомлення державної служби зайнятості при запланованому масовому вивільненні працівників у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці, у тому числі ліквідацією, реорганізацією або

перепрофілюванням підприємств, установ, організацій, скороченням чисельності або штату працівників підприємства, установи, організації незалежно від форми власності, виду діяльності та господарювання за два місяці до вивільнення (ч.3 ст.50 Закону України «Про зайнятість населення»).

Розділ 3. Оплата праці:

- схему посадових окладів подати у вигляді додатку до колективного договору (ст.97 КЗпП України, ст. 15 Закону України «Про оплату праці», ст. 21 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» враховуючи вимоги ст.6 Закону України «Про оплату праці»);
- передбачити оплату праці працівників в першочерговому порядку (ч.3 ст.15 Закону України «Про оплату праці», ст. 97 КЗпП України);
- передбачити своєчасне проведення індексації заробітної плати у зв'язку із зростанням цін відповідно до ЗУ «Про індексацію грошових доходів населення» та постанови Кабінету Міністрів України № 1078 від 17.07.2003.

Розділ 4. Режим роботи, тривалість робочого часу і відпочинку:

- врахувати, що поділ щорічної відпустки на частини будь-якої тривалості допускається на прохання працівника за умови, що основна безперервна її частина становитиме не менше 14 календарних днів.

Розділ 5. Умови та охорона праці:

- забезпечити профілактику ВІЛ-інфекції/СНІДу та туберкульозу у виробничому середовищі та недопущення випадків дискримінації працівників із такими захворюваннями;
- передбачити включення до колективного договору положень з охорони праці, соціального захисту та обов'язкового спеціального страхування на випадок інфікування ВІЛ-інфекцією з урахуванням потреб працівників у контексті ВІЛ-інфекції/СНІДу відповідно до Загальнодержавної цільової соціальної програми протидії ВІЛ-інфекції/СНІДу на 2014-2018 роки, затвердженої Законом України від 20.10.2014 № 1708-VII.

З повагою

Начальник управління

Олена КЛЕБАНОВА

Наталія Горбачова 426 20 85