



УКРАЇНА

ОБОЛОНСЬКА РАЙОННА В МІСТІ КИЄВІ ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
УПРАВЛІННЯ ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ

вул. Озерна, 18а, м. Київ, 04209; тел. (044) 467 99 73, (044) 467 82 56,
E-mail: 37445416@obolonrda.gov.ua Код ЄДРПОУ: 37445416

07 SEP 2020 № 1522/12095
на № _____ від _____

Директорові
ТОВ «ДІ-СТАР ТРЕЙД»
О. ЗУБКОВУ
вул. Чорноморська, 1
м. Київ – 04080

Про повідомну реєстрацію
колективного договору

Шановний Олегу Михайловичу!

Повідомляємо, що отриманий Управлінням 06.08.2020 (вх. № 15-20/4081) колективний договір між адміністрацією ТОВ «ДІ-СТАР ТРЕЙД» в особі директора Зубкова О.М. та трудовим колективом, в особі уповноважених представників трудового колективу Яценка І.В., Пальчика М.В., Ліщини О.Ю., Стариченка Т.С. на 2020 – 2024 роки, відповідно до Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115 (зі змінами) зареєстровано за № 35 від 07 серпня 2020 року.

При цьому, рекомендуємо наступне:

Розділ 2. Трудові стосунки та заробітна плата:

- схему посадових окладів подати у вигляді додатку до колективного договору (ст.97 КЗпП України, ст. 15 Закону України «Про оплату праці», ст. 21 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» враховуючи вимоги ст.6 Закону України «Про оплату праці»);
- подати додатком до колективного договору Положення про оплату праці (ст. 15 Закону України «Про оплату праці», ст. 21 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності»);
- вказати перелік та розміри доплат і надбавок до тарифних ставок (посадових окладів) працівників (ст. 15 Закон України «Про оплату праці») та подати в табличному вигляді в додатках до колективного договору;
- передбачити відповідальність керівника за несвоєчасну виплату заробітної плати, відповідно до ст. 41 КУпАП;
- передбачити інформування працівників про відповідні дані, які належать до періоду, за який проводиться оплата праці (ст.30 Закон України «Про оплату праці», ст.110 КЗпП України);
- передбачити виплату компенсації працівникові втрати частини заробітної плати у зв'язку з порушенням строків її виплати відповідно до вимог ст. 34 Закону України «Про оплату праці».

Розділ 3. Режим праці та відпочинку:

- подати додатком до колективного договору Правила внутрішнього трудового розпорядку, затверджені у відповідності до ст. 142 КЗпП України;
- подати додатком до колективного договору список посад, робіт та професій працівників з ненормованим робочим днем, що дає право на щорічну додаткову відпустку.

Розділ 4. Забезпечення зайнятості:

- передбачити в розділі зобов'язання роботодавця щодо виконання нормативу робочих місць, призначених для працевлаштування осіб, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, відповідно до статті 14 ЗУ «Про зайнятість населення», створення для них умов праці.

Розділ 5. Охорона праці та екологічна безпека:

- доповнити колективний договір додатком – Перелік професій і посад працівників, які безоплатно забезпечуються спеціальним одягом, спеціальним взуттям та іншими засобами індивідуального захисту;
- доповнити колективний договір додатком – Комплексними заходами щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, згідно ст.161 КЗпП України;
- доповнити колективний договір додатком – Переліком професій працівників, робота яких пов'язана із забрудненням, яким безкоштовно видається мило та миючі засобами;
- передбачити в розділі право працівника на розірвання трудового договору за власним бажанням, якщо адміністрація не виконує законодавство про охорону праці, умови колективного договору з цих питань. У цьому випадку працівникові виплачується вихідна допомога в розмірі тримісячного заробітку (ст.6 Закону України „Про охорону праці”);
- передбачити організацію проведення розслідувань та обліку нещасних випадків відповідно до вимог положень про розслідування (ст.22 Закону України „Про охорону праці”);
- передбачити інформування працівників про стан охорони праці, причини аварій, нещасних випадків і професійних захворювань та про заходи, яких вжито для їх усунення, а також про виконання вимог нормативних актів щодо безпеки праці (ст.23 Закону України „Про охорону праці”);
- забезпечити профілактику ВІЛ-інфекції/СНІДу та туберкульозу у виробничому середовищі та недопущення випадків дискримінації працівників із такими захворюваннями;
- передбачити включення до колективного договору положень з охорони праці, соціального захисту та обов'язкового спеціального страхування на випадок інфікування ВІЛ-інфекцією з урахуванням потреб працівників у контексті ВІЛ-інфекції/СНІДу відповідно до Загальнодержавної цільової соціальної програми протидії ВІЛ-інфекції/СНІДу на 2014-2018 роки, затвердженої Законом України від 20.10.2014 № 1708-VII.

З повагою

Начальник управління

Олена КЛЕБАНОВА

Наталія Горбачова 426 20 85