



УКРАЇНА

ОБОЛОНСЬКА РАЙОННА В МІСТІ КИЄВІ ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
УПРАВЛІННЯ ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ

вул. Озерна, 18а, м. Київ, 04209; тел. (044) 467 99 73, (044) 467 82 56,
E-mail: 37445416@obolonrda.gov.ua Код ЄДРПОУ: 37445416

05 СЕР 2020

№ 15-20/4063

на № _____ від _____

Директорові
Комунального некомерційного
підприємства «Київський міський
консультативно-діагностичний центр»
виконавчого органу Київської міської
ради (Київської міської державної
адміністрації)
Т. САВЧЕНКО
вул. Кондратюка, 6
м. Київ – 04159

Про повідомну реєстрацію
колективного договору

Шановна Тетяно Семенівно!

Повідомляємо, що отриманий Управлінням 04.08.2020 (вх. № 15-20/4063) колективний договір між адміністрацією КНП «Київський міський консультативно-діагностичний центр» виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) в особі директора Савченко Т.С. та профспілковим комітетом первинної профспілкової організації, профспілки працівників охорони здоров'я України в особі голови Кузовик О.В. на 2020 – 2024 роки, відповідно до Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115 (із змінами) зареєстровано за № 32 від 05 серпня 2020 року.

При цьому, рекомендуємо наступне:

Розділ I. Загальні положення:

- передбачити в пункті 1.2.7: у разі зміни власника, чинність договору зберігається протягом строку його дії, але не більше одного року. У цей період сторони повинні розпочати переговори про укладення нового чи зміну або доповнення чинного договору (ст. 9 Закону України «Про колективні договори і угоди»).

Розділ II. Організація праці, забезпечення продуктивної зайнятості:

- врахувати в розділі необхідність повідомлення державної служби зайнятості при запланованому масовому вивільненні працівників у зв'язку із змінами в організації

виробництва і праці, у тому числі ліквідацією, реорганізацією або перепрофілюванням підприємств, установ, організацій, скороченням чисельності або штату працівників підприємства, установи, організації незалежно від форми власності, виду діяльності та господарювання за два місяці до вивільнення (ч.3 ст.50 Закону України «Про зайнятість населення»);

- передбачити в розділі зобов'язання роботодавця щодо виконання нормативу робочих місць, призначених для працевлаштування осіб, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, відповідно до статті 14 ЗУ «Про зайнятість населення», створення для них умов праці;
- врахувати положення Методичних рекомендацій щодо забезпечення рівних прав і можливостей жінок та чоловіків у трудових відносинах, затверджених наказом Міністерства соціальної політики України від 29.01.2020 № 56.

Розділ IV. Нормування і оплата праці:

- передбачити оплату праці працівників в першочерговому порядку (ч.3 ст.15 Закону України «Про оплату праці», ст. 97 КЗпП України);
- передбачити відповідальність керівника за несвоєчасну виплату заробітної плати, відповідно до ст. 41 КУпАП;
- передбачити інформування працівників про відповідні дані, які належать до періоду, за який проводиться оплата праці (ст.30 Закон України «Про оплату праці», ст.110 КЗпП України);
- передбачити виплату компенсації працівникові втрати частини заробітної плати у зв'язку з порушенням строків її виплати відповідно до вимог ст. 34 Закон України «Про оплату праці»;
- передбачити своєчасне проведення індексації заробітної плати у зв'язку із зростанням цін відповідно до ЗУ «Про індексацію грошових доходів населення» та постанови Кабінету Міністрів України № 1078 від 17.07.2003.

З повагою

Начальник управління



Олена КЛЕБАНОВА

Наталія Горбачова 426 20 85