



УКРАЇНА

ОБОЛОНСЬКА РАЙОННА В МІСТІ КИЄВІ ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ  
УПРАВЛІННЯ ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ

вул. Озерна, 18а, м. Київ, 04209; тел. (044) 467 99 73, (044) 467 82 56,  
E-mail: 37445416@obolonrda.gov.ua Код ЄДРПОУ: 37445416

02.07.20 № 1522/9887  
на № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

Директорові  
ТОВ «БМТС»  
І. АНТОНЮК  
просп. С. Бандери, 28-А  
м. Київ – 04655

Про повідомну реєстрацію  
колективного договору

Шановна Ірино Леонідівно!

Повідомляємо, що отриманий Управлінням 30.06.2020 (вх. № 15-20/3507) колективний договір на 2020 – 2024 роки між адміністрацією ТОВ «БМТС» в особі директора Антонюк І.Л. та радою трудового колективу, в особі Чичирко Т.В. уповноваженого представника ради трудового колективу, відповідно до Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115 (зі змінами) зареєстровано за № 26 від 02 липня 2020 року.

При цьому, рекомендуємо наступне:

**Розділ 1. Загальні положення:**

- в пункті 1.5. врахувати, що зміни і доповнення до колективного договору підлягають повідомній реєстрації у порядку, затвердженому постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 (зі змінами).

**Розділ 3. Трудові відносини та забезпечення продуктивної зайнятості:**

- врахувати в розділі необхідність повідомлення державної служби зайнятості при запланованому масовому вивільненні працівників у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці, у тому числі ліквідацією, реорганізацією або перепрофілюванням підприємств, установ, організацій, скороченням чисельності або штату працівників підприємства, установи, організації незалежно від форми власності, виду діяльності та господарювання за два місяці до вивільнення (ч.3 ст.50 Закону України «Про зайнятість населення»);
- передбачити кількість робочих місць по працевлаштуванню осіб з інвалідністю

(з розрахунку 4% від середньооблікової чисельності штатних працівників облікового складу за рік) та забезпечити їм умови згідно чинного законодавства (ст. 19 Закону України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні», ст. 12 Закону України «Про охорону праці»);

- врахувати положення Методичних рекомендацій щодо забезпечення рівних прав і можливостей жінок та чоловіків у трудових відносинах, затверджених наказом Міністерства соціальної політики України від 29.01.2020 № 56;
- передбачити в розділі зобов'язання роботодавця щодо виконання нормативу робочих місць, призначених для працевлаштування осіб, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, відповідно до статті 14 ЗУ «Про зайнятість населення», створення для них умов праці.

#### **Розділ 4. Нормування і оплата праці, встановлення форми, системи, розмірів заробітної плати та інших видів трудових виплат:**

- схему посадових окладів подати у вигляді додатку до колективного договору (ст.97 КЗпП України, ст. 15 Закону України «Про оплату праці», ст. 21 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» враховуючи вимоги ст.6 Закону України «Про оплату праці»);
- вказати перелік та розміри доплат і надбавок до тарифних ставок (посадових окладів) працівників (ст. 15 Закон України «Про оплату праці») та подати в табличному вигляді в додатках до колективного договору;
- подати додатком до колективного договору Положення про преміювання (ст. 15 Закону України «Про оплату праці», ст. 21 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності»);
- передбачити оплату праці працівників в першочерговому порядку (ч.3 ст.15 Закону України «Про оплату праці», ст. 97 КЗпП України);
- передбачити виплату компенсації працівникові втрати частини заробітної плати у зв'язку з порушенням строків її виплати відповідно до вимог ст. 34 Закон України «Про оплату праці»;
- передбачити відповідальність керівника за несвоєчасну виплату заробітної плати, відповідно до ст. 41 КУпАП.

#### **Розділ 6. Режим роботи, тривалість робочого часу і відпочинку:**

- подати у додатку до колективного договору Правила внутрішнього трудового розпорядку, затверджені у відповідності до ст. 142 КЗпП України;
- в пункті 6.7 врахувати, що поділ щорічної відпустки на частини будь-якої тривалості допускається на прохання працівника за умови, що основна безперервна її частина становитиме не менше 14 календарних днів;
- врахувати ст.21 Закону України «Про відпустки», щодо виплати заробітної плати працівникам за час відпустки не пізніше ніж за три дні до її початку.

З повагою

Виконувач обов'язків  
начальника управління



Вікторія КАРПЕНКО