



УКРАЇНА

ОБОЛОНСЬКА РАЙОННА В МІСТІ КИЄВІ ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ  
УПРАВЛІННЯ ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ

вул. Озерна, 18а, м. Київ, 04209; тел. (044) 467 99 73, (044) 467 82 56,  
E-mail: 37445416@obolonrda.gov.ua Код ЄДРПОУ: 37445416

23 ЛИП 2020 № 152 2/11290  
на № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

Директорові  
Дочірнього підприємства Державної  
компанії «Укрспецторг» Державного  
підприємства «Спеціалізована  
зовнішньоторговельна фірма «Прогрес»  
Т. ШИЙКУ  
вул. Юрія Ілленка, 2/10  
м. Київ – 04050

Про повідомну реєстрацію  
колективного договору

Шановний Тарасе Володимировичу!

Повідомляємо, що отриманий Управлінням 14.07.2020 (вх. № 15-20/3709) колективний договір між адміністрацією Дочірнього підприємства Державної компанії «Укрспецторг» Державного підприємства «Спеціалізована зовнішньоторговельна фірма «Прогрес» в особі директора Шийка Т.В. та трудовим колективом, в особі голови ради трудового колективу Приймака О.А. на 2020 – 2021 роки, відповідно до Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115 (із змінами) зареєстровано за № 30 від 23 липня 2020 року.

При цьому, рекомендуємо наступне:

**Розділ 1. Загальні положення:**

- в пункті 1.6.3. вказати, що у разі зміни власника, чинність договору зберігається протягом строку його дії, але не більше одного року. У цей період сторони повинні розпочати переговори про укладення нового чи зміну або доповнення чинного договору (ст. 9 Закону України «Про колективні договори і угоди»).

**Розділ 2. Трудові відносини:**

- врахувати в розділі необхідність повідомлення державної служби зайнятості при запланованому масовому вивільненні працівників у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці, у тому числі ліквідацією, реорганізацією або перепрофілюванням підприємств, установ, організацій, скороченням чисельності

або штату працівників підприємства, установи, організації незалежно від форми власності, виду діяльності та господарювання за два місяці до вивільнення (ч.3 ст.50 Закону України «Про зайнятість населення»).

#### **Розділ 4. Нормування та оплата праці працівників, інші випадки:**

- схему посадових окладів подати у вигляді додатку до колективного договору (ст.97 КЗпП України, ст. 15 Закону України «Про оплату праці», ст. 21 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» враховуючи вимоги ст.6 Закону України «Про оплату праці»);
- передбачити оплату праці працівників в першочерговому порядку (ч.3 ст.15 Закону України «Про оплату праці», ст. 97 КЗпП України).

#### **Розділ 4. Режим роботи, тривалість робочого часу і відпочинку:**

- подати у додатку до колективного договору Правила внутрішнього трудового розпорядку, затверджені у відповідності до ст. 142 КЗпП України;
- врахувати, що поділ щорічної відпустки на частини будь-якої тривалості допускається на прохання працівника за умови, що основна безперервна її частина становитиме не менше 14 календарних днів.

#### **Розділ 5. Умови і охорона праці:**

- забезпечити профілактику ВІЛ-інфекції/СНІДу та туберкульозу у виробничому середовищі та недопущення випадків дискримінації працівників із такими захворюваннями;
- передбачити включення до колективного договору положень з охорони праці, соціального захисту та обов'язкового спеціального страхування на випадок інфікування ВІЛ-інфекцією з урахуванням потреб працівників у контексті ВІЛ-інфекції/СНІДу відповідно до Загальнодержавної цільової соціальної програми протидії ВІЛ-інфекції/СНІДу на 2014-2018 роки, затвердженої Законом України від 20.10.2014 № 1708-VII.

З повагою

Начальник управління



Олена КЛЕБАНОВА

Наталія Горбачова 426 20 85