



УКРАЇНА

ОБОЛОНСЬКА РАЙОННА В МІСТІ КИЄВІ ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ  
УПРАВЛІННЯ ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ

вул. Озерна, 18а, м. Київ, 04209; тел. (044) 467 99 73, (044) 467 82 56,  
E-mail: 37445416@obolonrda.gov.ua Код ЄДРПОУ: 37445416

13 ЛИП 2020 № 15 22 / 10406  
на № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

Директорові  
Пуца-Водицького  
психоневрологічного інтернату  
В. МЕЛЬ  
вул. Міська, 2  
м. Київ – 04075

Про повідомну реєстрацію  
колективного договору

Шановна Валентино Миколаївно!

Повідомляємо, що отриманий Управлінням 09.07.2020 (вх. № 15-20/3633) колективний договір між адміністрацією Пуца-Водицького психоневрологічного інтернату в особі директора Мель В.М. та профспілковим комітетом, в особі представника інтересів трудового колективу Шостак Л.В. на 2020 – 2021 роки, відповідно до Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115 (із змінами) зареєстровано за № 29 від 13 липня 2020 року.

При цьому, рекомендуємо наступне:

**Розділ 1. Загальні положення:**

- врахувати, що зміни і доповнення до колективного договору підлягають повідомній реєстрації у порядку, затвердженому постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 (із змінами);
- вказати в розділі, що у разі зміни власника, чинність договору зберігається протягом строку його дії, але не більше одного року. У цей період сторони повинні розпочати переговори про укладення нового чи зміну або доповнення чинного договору (ст. 9 Закону України «Про колективні договори і угоди»).

**Розділ 2. Забезпечення продуктивності зайнятості:**

- врахувати положення Методичних рекомендацій щодо забезпечення рівних прав і можливостей жінок та чоловіків у трудових відносинах, затверджених наказом Міністерства соціальної політики України від 29.01.2020 № 56;
- передбачити в розділі зобов'язання роботодавця щодо виконання нормативу

робочих місць, призначених для працевлаштування осіб, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, відповідно до статті 14 ЗУ «Про зайнятість населення», створення для них умов праці;

- забезпечити дотримання адміністрацією підприємства ст. 18 Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків», положень Конвенції МОП № 100 про рівне винагородження чоловіків і жінок за працю рівної цінності.

### **Розділ 3. Оплата праці:**

- схему посадових окладів подати у вигляді додатку до колективного договору (ст.97 КЗпП України, ст. 15 Закону України «Про оплату праці», ст. 21 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» враховуючи вимоги ст.6 Закону України «Про оплату праці»);
- передбачити оплату праці працівників в першочерговому порядку (ч.3 ст.15 Закону України «Про оплату праці», ст. 97 КЗпП України);
- передбачити виплату компенсації працівникові втрати частини заробітної плати у зв'язку з порушенням строків її виплати відповідно до вимог ст. 34 Закон України «Про оплату праці»;
- передбачити відповідальність керівника за несвоєчасну виплату заробітної плати, відповідно до ст. 41 КУПАП;
- передбачити своєчасне проведення індексації заробітної плати у зв'язку із зростанням цін відповідно до ЗУ «Про індексацію грошових доходів населення» та постанови Кабінету Міністрів України № 1078 від 17.07.2003.

### **Розділ 4. Режим роботи, тривалість робочого часу і відпочинку:**

- в пункті 4.16 виключити слова «які не мають додаткової відпустки за шкідливі умови праці»;
- пункт 4.18 привести у відповідність до статті 83 КЗпП України, ст. 24 ЗУ «Про відпустки».

### **Розділ 5. Охорона праці та здоров'я:**

- забезпечити профілактику ВІЛ-інфекції/СНІДу та туберкульозу у виробничому середовищі та недопущення випадків дискримінації працівників із такими захворюваннями.
- передбачити включення до колективного договору положень з охорони праці, соціального захисту та обов'язкового спеціального страхування на випадок інфікування ВІЛ-інфекцією з урахуванням потреб працівників у контексті ВІЛ-інфекції/СНІДу відповідно до Загальнодержавної цільової соціальної програми протидії ВІЛ-інфекції/СНІДу на 2014-2018 роки, затвердженої Законом України від 20.10.2014 № 1708-VII.

### **Розділ 6. Соціальне забезпечення, гарантії, компенсації, пільги:**

- пункт 6.7 привести у відповідність до статті 83 КЗпП України, ст. 24 ЗУ «Про відпустки»;
- в пункті 6.4 виключити слова «які не мають додаткової відпустки за шкідливі умови праці».

З повагою

Начальник управління



Олена КЛЕБАНОВА