



УКРАЇНА

ОБОЛОНСЬКА РАЙОННА В МІСТІ КИЄВІ ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
УПРАВЛІННЯ ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ

вул. Озерна, 18а, м. Київ, 04209; тел. (044) 467 99 73, (044) 467 82 56,
E-mail: 37445416@obolonrda.gov.ua Код ЄДРПОУ: 37445416

26 ЛЮТ 2020 № 1522-4032
на № _____ від _____

Директорові
ТОВ «Київська макаронна фабрика»
І. БЕЛУШКІНІЙ
вул. Кирилівська, 142, м. Київ – 04073

Про повідомну реєстрацію змін
та доповнень до колективного договору

Шановна Ірино Борисівно!

Повідомляємо, що отримані Управлінням 26.02.2020 (вх. № 15-20/1551) зміни та доповнення до колективного договору на 2020 рік між адміністрацією ТОВ «Київська макаронна фабрика» в особі директора І. Белушкіної та профспілковим комітетом, в особі голови профспілкового комітету Н. Строкач, відповідно до Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115 (зі змінами) зареєстровано за № 12 від 26 лютого 2020 року.

З повагою

Начальник управління

Олена КЛЕБАНОВА

Наталія Горбачова 426 14 60

Знак Олександр Михайлович
066-765-77-27

Зареєстровано:

Київською міською радою

Профспілки працівників АПК

за № 1 від 21.02. 2020 р.

Лопата О.І.

Зміни та доповнення

**до колективного договору ТОВ “Київська
макаронна фабрика ”**

на 2020 рік.

м.Київ-2020 р.

РОЗДІЛ П

2.1. Проводити роботу в 2020 р. щодо технічного переозброєння виробництва, підвищення його технічного рівня, впровадження нової техніки, прогресивної технології, механізації виробничих процесів (додаток №1).

2.2. Забезпечити виконання розрахункового плану по виробництву макаронних виробів на 2020р. в обсязі 9300 тонн.

2.5. Запровадити систему матеріального стимулювання на 2020 р. відповідно до Положення про преміювання працівників підприємства (додатків №2, №3, №4) і виплату винагороди робітникам підприємства за підсумками роботи за рік згідно додатку №5.

2.7. За рахунок максимального використання виробничих потужностей і трудових ресурсів, ощадливого використання матеріальних та ТЕР отримати валовий прибуток у сумі **10000** тис.грн.

2.8. Фонд оплати праці і валовий дохід використати згідно з кошторисами (додаток № 7; № 8; № 9; № 10).

РОЗДІЛ У

5.4. Графік робочого часу визначається в додатку №11 на 2020 р.

5.5. Графік роботи бригад, підрозділів визначається в додатку №12.

5.8.Встановити ненормований робочий день керівникам, професіоналам, фахівцям і службовцям, зав.складом (старший комірник), водіям легкового автомобіля і надавати додаткові оплачувані відпустки (згідно додатку №30) . Працівникам, яким підтверджене право по результатам атестації робочих місць на додаткову оплачувану відпустку у зв`язку зі шкідливими і важкими умовами праці надавати додаткову оплачувану відпустку згідно додатку №17 . Загальну тривалість відпусток для всіх категорій працюючих встановити згідно додатку №13.

РОЗДІЛ УІ.

6.3.Встановити систему оплати праці працівникам згідно додатку №14.

6.4. Встановити мінімальну заробітну плату в розмірі **4723** грн. , за повністю відпрацьовану місячну норму праці (обсяг робіт) в розрахунку на місяць, а розмір мінімальної тарифної ставки робітника 1-го розряду з нормальними умовами праці , як базовий для формування тарифної сітки (схеми посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців і службовців) встановити в розмірі 4959 грн. (4723x105,0 грн./міс.)

6.5. Встановити часові тарифні ставки (оклади) робітникам, схему посадових окладів керівникам, професіоналам, фахівцям і службовцям згідно з додатками №15, 16.

Розцінки для робітників відрядників згідно з додатками №25, №26.

6.6. При розробці часових тарифних сіток, схем посадових окладів керуватися коефіцієнтами співвідношень тарифних ставок (окладів) робітників, посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців і службовців згідно з додатками №1-5 галузевої угоди і мінімального розміру тарифної ставки робітника 1-го розряду згідно п.6.4 цього розділу.

6.7. Встановити місячний розмір посадового окладу техніків всіх спеціальностей : мінімальний – 6199грн. ($4959 \times 1,25 = 6199$ грн.) і максимальний – 8059 грн. ($6199 \times 1,3 = 8059$ грн.) для розрахунку схеми посадових окладів керівникам, професіоналам, фахівцям і службовцям. Коефіцієнти для розрахунку посадових окладів робітникам замість часових тарифних ставок встановити згідно додатку №15 сторінка №5.

6.9. Залежно від фінансового стану підприємства виплачувати разові премії за виконання і перевиконання розрахункового плану по виробництву макаронних виробів, одержання чистого прибутку, забезпечення темпу росту по виробництву макаронних виробів, за виконання особливо-важливого завдання.

6.12. Встановлювати надбавки до посадових окладів керівникам, спеціалістам і службовцям відповідно до галузевої угоди додаток №28 і згідно додатку №22 до колективного договору.

6.13. Встановлювати надбавки до тарифних ставок робітникам за ВПМ згідно додатку №28.

6.14. Окремим висококваліфікованим робітникам, які зайняті на особливо важливих, відповідальних роботах, встановлювати місячні оклади замість тарифних ставок в розмірі до 2,9 тарифної ставки робітника 1 розряду відповідного виду роботи чи професії.

6.17. Доплачувати за інтенсивність праці робітникам, які обслуговують автоматичні лінії в розмірі до 12% тарифної ставки (окладу).

6.18. Співвідношення між мінімальним розміром тарифної ставки робітника I розряду по підприємству і розміром посадового окладу керівника підприємства не повинно перевищувати 1: 10.

- 8.1. Забезпечити виконання комплексу організаційно-технічних та санітарно-гігієнічних заходів щодо забезпечення нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, створення безпечних і нешкідливих умов праці, підвищення наявного рівня охорони праці (додаток №18).
- 8.3. Надавати працівникам додаткову відпустку за несприятливі умови праці за результатами чергової атестації робочих місць (Додаток №17).
- 8.10. При прийнятті на роботу (укладення трудового договору) під час укладання трудового договору ознайомлювати працівника з умовами праці на підприємстві, про наявність шкідливих виробничих факторів на його робочому місці, якщо такі присутні, а також про пільги та компенсації за роботу у несприятливих умовах праці згідно атестації робочих місць, професій та посад.
- 8.14. Забезпечити своєчасне виконання комплексних заходів по запобіганню травматизму невиробничого характеру згідно постанови №391-р від 21.08.2001 р.(додаток №29).
- 8.27. Зобов'язання колективного договору є двостороннім, тому цей документ містить не тільки вимоги до власника (адміністрації підприємства), а й зобов'язання працівників щодо безумовного виконання кожним норм, правил, стандартів та інструкцій з охорони праці, додержання встановлених вимог поведінки з машинами, механізмами, інструментом та пристроями, обов'язкового користування засобами індивідуального захисту тощо. Будь-хто з працівників підприємства зобов'язаний виконувати положення колективного договору з тих питань охорони праці, які його стосуються.

РОЗДІЛ ІХ. СОЦІАЛЬНІ ГАРАНТІЇ ПІДПРИЄМСТВА.

9.4. Надавати одноразову грошову допомогу працівникам у зв'язку з сімейними обставинами:

- з нагоди одруження – 1800,00 грн.
- при народженні дитини – 1800,00 грн.
- після повернення зі служби збройних сил України – 1800,00 грн.
- в разі проведення платних медичних операцій та лікування в стаціонарі – 1800,00 грн.
- на поховання рідних (мати, батько, син, донька, жінка, чоловік) робітників підприємства – 1800,00 грн.
- ритуальні витрати пов'язані з похованням робітника, який працював на фабриці проводити повністю, або частково за рахунок підприємства.

9.5. Встановити додаткові пільги і компенсації в залежності від фінансового стану підприємства;

- надавати пільгові путівки на санітарно-курортне лікування (при наявності висновків медичної установи) працівникам підприємства (у першу чергу інвалідам і ветеранам ВВВ, ветеранам підприємства) , колишнім працівникам, які вийшли на пенсію;

- заохочувати працівників, ветеранів праці, пенсіонерів в зв'язку зі святами, ювілейними датами;

- надавати матеріальну допомогу працівникам у зв'язку із екологічним станом, членам ЖВК, пенсіонерам, які не працюють;

- доплачувати до пенсії інвалідам праці, дитинства;

- використовувати прибуток на другі цілі відповідно до кошторису.

- виплачувати всім працівникам одноразову допомогу на оздоровлення;

- оплачувати за рахунок підприємства 50% вартості путівки до дитячого оздоровчого табору (для всіх працівників підприємства) ;

- обслуговувати працівників макаронними виробами (безкоштовно в розрахунку до 50 кг на одного працівника в рік);

- проводити благодійну допомогу;

- компенсувати частково затрати пов'язані з проїздом в міському транспорті в сумі 300 грн для робітників не пенсійного віку (перерахунок в з'язку з відсутністю на роботі по причині хвороби, відпустки, відрядження не проводити)

- виплачувати одноразову матеріальну допомогу при звільненні працюючому пенсіонеру в сумі від 600-1000 грн.

**ГОЛОВА ПРОФСПІЛКОВОГО
КОМПІТЕТУ ТОВ "КИЇВСЬКА
МАКАРОННА ФАБРИКА"**



Н.Ф.Строкач

„02” січня 2020р.

**ДИРЕКТОР ТОВ "КИЇВСЬКА
МАКАРОННА ФАБРИКА"**



„02” січня 2020р.

ЗАТВЕРДЖУЮ:

Директор ТОВ «Київська

макаронна фабрика»

Безіменна І.Б.
20 р.



П Л А Н

організаційно-технічних та санітарно-гігієнічних
щодо поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища на 2020 рік ТОВ «Київська макаронна фабрика».

№ з/п	Найменування заходів	Терміни виконання	Відповідальні особи
1	Провести ревізію та забезпечити ефективну роботу вентиляційних мереж виробничих та складських приміщень.	11-III кв. 2020 р.	Гол.енергетик Вівсяний Ю.М. Гол.механік Мордвінов М.Г.
2.	Модернізація вентиляційної системи на другому поверсі цеху №1, лінія Бюлер-1, дільниця м/ф.	11 кв. 2020 р.	Гол.механік Мордвінов М.Г. Гол.енергетик Вівсяний Ю.М.
3.	Провести поточні ремонтні роботи адміністративних і побутових приміщень та приміщень допоміжного виробництва.	1-III кв. 2020 р.	Заступник директора Швець В.П.
4.	Проводити санітарні дні на виробництві (чистка, миття, фарбування технологічного обладнання).	Постійно, згідно графіка	Гол. технолог Макаренкова О.А. Заступник директора Швець В.П.
5.	Провести заміну віконних рам, скла та дверних блоків у виробничих, побутових та допоміжних приміщеннях підприємства.	1-IV кв. 2020 р.	Заступник директора Швець В.П.
6.	Забезпечити освітленість робочих місць операторів лінії Бюлер-1 та Бюлер-2 у відповідності до СНіП 11-4-79.	1 кв. 2020 р.	Гол.енергетик Вівсяний Ю.М.
7.	Забезпечувати працюючих ЗІЗ, санітарним і спеціальним одягом та взуттям згідно затверджених Норм безплатної видачі спецодягу, взуття та ЗІЗ.	Постійно	Нач. ВМТП Варчак В.Т. Нач. виробництва Білашенко М.Й. Інж з ОП 11 кат. Кленіна В.Т.

8.	Забезпечити проведення періодичних медичних оглядів виробничо-технологічного персоналу підприємства.	1 раз на 12 місяців	Медсестра Зеневич Л.М Інж з ОП 11 кат. Кленіна В.Т.
9.	Забезпечити застосування працівниками підприємства засобів індивідуального захисту від шуму на тих ділянках виробництва, де це необхідно згідно атестації робочих місць.	Постійно	Інж з ОП 11 кат. Кленіна В.Т.
10.	Забезпечити виконання вимог Санітарних правил для підприємств макаронної промисловості №989-72 від 29.08.72 р.	Постійно	Гол. інженер Бурмістров А.П. Інж з ОП 11 кат. Кленіна В.Т.

Головний інженер

Інженер з ОП



Бурмістров А.П.

Кленіна В.Т.

СОГЛАСОВАНО:

**Председатель профсоюзного
комитета ООО «Киевская
макаронная фабрика»**

Н.Ф.Строкач
2020 г.



УТВЕРЖДАЮ:

**Директор ООО «Киевская
макаронная фабрика»**



ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке премирования рабочих основной и неосновной деятельности
ООО «Киевская макаронная фабрика» на 2020-2021 г.г.**

1. Руководствуясь Законом Украины «Про оплату праці », « Про колективні договори і угоди » и в целях материальной заинтересованности работников ООО «Киевская макаронная фабрика» в повышении эффективности производства, улучшении качества выпускаемой продукции и конечных результатах работы, утверждаются показатели и сроки премирования рабочих на 2020-2021 гг.
2. Премирование рабочих производится за обеспечение качества выпускаемой продукции и качества выполняемых работ за отчетный период в размере **10 %** тарифной ставки /оклада/, сдельного заработка .
Премирование производится ежемесячно.
3. Премия за обеспечение качества продукции и выполняемых работ выплачивается в полном размере при отсутствии замечаний по качеству выполняемых работ и случаев выпуска продукции не соответствующей ГОСТу в течении месяца.
При наличии случаев некачественного выполнения работ и случаев выпуска продукции не соответствующей ГОСТу, зафиксированных внутрифабричной технологической лаборатории фабрики в течении месяца, премия снижается:
до 25 % - один случай;
до 50 % - два случая;
до 100 % - более двух случаев.
Директору ООО «Киевская макаронная фабрика» предоставляется право лишать отдельных рабочих премии, начисленной за качество выпускаемой продукции, полностью или частично, в случае возврата из торговой сети продукции несоответствующей стандартам и техническим условиям на выпускаемую продукцию.
4. Основанием для начисления и выплаты премии являются данные статистической и бухгалтерской отчетности.
5. Размер премии в процентах к тарифной ставке /оклад], сдельному заработку устанавливается на основании «Положения о премировании»
6. Начисление премии производится на тарифную ставку /оклад/, сдельный заработок, с учетом всех доплат, предусмотренных законодательными актами. За работу в праздничные, выходные дни и сверхурочное время премия начисляется на одинарную тарифную ставку /оклад/, сдельный заработок.
7. Премия рабочим производится на основании приказа по фабрике, утвержденным Директором ООО «Киевская макаронная фабрика», а в его отсутствие- и.о.директора..
8. Источник премирования, порядок выплаты премии:
8.1. Средства на выплату премии предусматриваются в Фонде на оплату труда и определяются в смете затрат на премирования.

- 8.2. За высокопроизводительный труд ежемесячный размер премии каждому работнику предприятия может быть увеличен, дополнительно к основному, на 5 %; 10 %; 20 %. Общий размер ежемесячной премии, при этом, не должен превышать 30 %. Дополнительный размер премии каждому работнику предприятия, устанавливается ежемесячно начальниками соответствующих служб за выполнение дополнительного объема работ которые способствуют : производительной и эффективной работе основного производственного-технологического оборудования, выполнению ремонтно-строительных, погрузочно-разгрузочных работ, поддержанию надлежащего санитарно-гигиенического состояния производственных и административных помещений и утверждается Директором ООО «Киевская макаронная фабрика».
- 8.3. Премия рабочим, проработавшим не полный месяц и уволенным по собственному желанию, за прогул и другие нарушения трудовой дисциплины, не выплачивается, за исключением случаев: смерти, увольнения по состоянию здоровья, в связи с призывом на службу в армию, перехода на выборную должность, поступления в учебное заведение, ухода на пенсию, окончания срока договора, увольнения в связи с изменением места жительства по уважительным причинам. увольнения по сокращению штатов, перевода на другое предприятие народного хозяйства по согласованию между руководителями предприятий. и др. уважительным причинам. Выплата премии в этих случаях производится за фактически отработанное время.
- 8.4. За появление на работе (рабочем месте) в нетрезвом состоянии, хищение коллективной собственности акционеров, совершенные прогулы, ежемесячная премия не выплачивается.
- Премия уменьшается или не выплачивается в зависимости от допущенных нарушений:
- привлечение к административной или уголовной ответственности;
 - несоблюдение плановых норм расхода основного сырья при производстве макаронных изделий (муки, вспомогательных тароупаковочных материалов, пачек-высечек, крафт-мешков и т.п);
 - невыполнение сменных заданий;
 - недостачу, растраты;
 - нанесение материального ущерба предприятию;
 - наличие экономических санкций за выпуск нестандартной пр-ции;
 - невыполнение распоряжений администрации, нач. цехов, участков;
 - самовольный и преждевременный уход с работы, отсутствие на рабочем месте без уважительных причин;
 - несоблюдение трудовой и производственной дисциплины;
 - опоздание на работу;
 - нарушение общественного порядка;
 - наличие случаев нарушения правил дорожного движения и ДТП;
 - нарушение правил по охране труда и технике безопасности, инструкции по противопожарной безопасности;
 - несоблюдение установленных норм на расход ГСМ;
 - несоблюдение правил санитарии на рабочем месте;
 - и другие.
9. Лишение премии оформляется приказом ООО «Киевская макаронная фабрика» и доводится до сведения работника.
10. Настоящее Положение вводится с «02» января 2020 г. Срок действия - до разработки и введения нового Положения.

Зам. Директора ООО «Киевская макаронная фабрика»

В.П. Швец

Приложение № 3 к коллективному договору на 2020 г.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного
комитета ООО «Киевская
макаронная фабрика»

Н.Ф.Строкач

«02» января 2020 г.



УТВЕРЖДАЮ:

Директор ООО «Киевская
макаронная фабрика»



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке премирования руководителей, специалистов и служащих ООО «Киевская макаронная фабрика» на 2020-2021г.г.

1. Руководствуясь Законом Украины «Про оплату праці», «Про колективні договори і угоди», утверждаются показатели и сроки премирования руководителей, специалистов и служащих ООО «Киевская макаронная фабрика» на 2020-2021 г.г.
Премирование руководителей, специалистов и служащих основной и неосновной деятельности производится за обеспечение качества выпускаемой продукции за отчетный период в размере 10 % должностных окладов.
2. Премирование производится ежемесячно.
3. При определении размера премии учитывается:
 - удельный вес забракованной продукции в общем выпуске макаронных изделий за отчетный период (приложение № 1);
 - соблюдение правил техники безопасности, охраны труда и окружающей среды (приложение № 2):
4. Основанием для начисления и выплаты премии являются данные статистической и бухгалтерской отчетности, а также оперативного учета.
5. Размер премии Директору ООО «Киевская макаронная фабрика» устанавливается по результатам работы за месяц, но не выше чем работающим на предприятии
6. Размер премии руководителям, специалистам и служащим согласно Положения о премировании утверждается Директором.
7. Премию начисляют на должностной оклад с учетом всех надбавок и доплат.
8. Источник премирования, порядок выплаты премии:
 - 8.1. Средства на выплату премии предусматриваются в Фонде на оплату труда и определяются в смете затрат на премирование.
 - 8.2. Премирование руководителей, специалистов и служащих производится на основании приказа.
9. За высокопроизводительный труд ежемесячный размер премии каждому работнику предприятия может быть увеличен, дополнительно к основному, на 5 %; 10 %; 20 %.
Общий размер ежемесячной премии, при этом, не должен превышать 30 %.
Дополнительный размер премии каждому работнику предприятия, устанавливается

ежемесячно начальниками соответствующих служб за выполнение дополнительного объема работ которые способствуют : производительной и эффективной работе основного производственного-технологического оборудования, выполнению ремонтно-строительных, погрузочно-разгрузочных работ, поддержанию надлежащего санитарно-гигиенического состояния производственных и административных помещений и утверждается Директором ООО «Киевская макаронная фабрика».

8.1. Премия руководителям, специалистам и служащим, проработавшим не полный месяц и уволенным по собственному желанию, за прогулы и другие нарушения трудовой дисциплины, не выплачивается, за исключением случаев увольнения в связи с призывом на службу в армию, поступления в учебное заведение, ухода на пенсию, увольнения по сокращению штатов, перевода по решению вышестоящей организации в системе Госагропрома и другим уважительным причинам.
Выплата премии в таких случаях производится за фактически отработанное время.

8.2. Премия не выплачивается при наличии:

- хищений коллективной собственности акционеров;
- прогулов;
- появления на работе в нетрезвом состоянии.

За другие случаи нарушения трудовой и производственной дисциплины (согласно перечня, приложение № 3), ежемесячная премия уменьшается или не выплачивается. Лишение премии оформляется приказом по ООО «Киевская макаронная фабрика» и доводится до сведения работника.

9. Настоящее Положение вводится с «02» января 2020 года. Срок действия - до разработки и введения нового Положения.

**Зам. Директора ООО «Киевская
макаронная фабрика»**



В.І. Швец

Приложение 1
к положению о премировании
руководителей, специалистов и
служащих ООО «Киевская
макаронная фабрика» на
2020-2021 гг.

Зависимость
размера премии от качества продукции, выпускаемой
ООО «Киевская макаронная фабрика».

Объем макаронных изделий, на которые получены претензии по качеству (в % от продукции, выработанной за отчетный месяц ООО «Киевская макаронная фабрика»)	Снижение размера премии / % /
До 0,1 %	Премия выплачивается в полном размере
До 0,2 %	Снижается на 10 %
До 0,3 %	Снижается на 20 %
До 0,5 %	Снижается на 30 %
До 1,0 %	Снижается на 50 %
Более 1,0 %	Премия не выплачивается

Главный инженер ООО
«Киевская макаронная фабрика»



ПРИМІСТРОВ А.П.

Приложение 2

к положению о премировании
руководителей, специалистов и
служащих ООО «Киевская
макаронная
фабрика» на 2020-2021г.г.

Зависимость
размера премии от коэффициента частоты /Кч/ несчастных случаев по
ООО «Киевская макаронная фабрика» за отчетный период.

При Кч до 4,5	Премия выплачивается полностью
При Кч до 4,5 до 8,0	Снижается на 25 %
При Кч от 8,0 до 12,0	Снижается на 50 %
При Кч выше 12,0	Премия не выплачивается

Главный инженер ООО
«Киевская макаронная фабрика»



СТРОВ А.П

Перечень

производственных упущений, за которые отдельные руководители, специалисты и служащие лишаются премии полностью или частично.

1. Несоблюдение плановых норм расхода основного сырья при производстве макаронных изделий: муки, вспомогательных тароупаковочных материалов, пачек-высечек, крафт-мешков и т.п.
2. Несвоевременное и некачественное предоставление государственной отчетности, приписки и искажения в отчетности, несоблюдение исполнительной, трудовой и производственной дисциплины.
3. Наличие несчастных случаев с летальным исходом, пожары, взрывы.
4. Ухудшение финансовой дисциплины (случаи недостач, растрат, хищений, нанесение материального ущерба предприятию).
5. Несоблюдение установленного лимита на расход ТЭР и ГСМ.
6. Наличие случаев нарушения правил дорожного движения и ДТП.
7. Неправильное оформление товаротранспортных документов, повлекшее за собой приписки, невыполнение объемов работ по перевозке грузов и несоблюдение установленного порядка сверки выполненных объемов перевозок.
8. Наличие экономических санкций за выпуск нестандартной продукции.
9. Преждевременный уход с работы и опоздание на работу.
10. Нарушение правил по охране труда и технике безопасности.

Председатель профсоюзного
комитета ООО «Киевская
макаронная фабрика»


Н.Ф.Строкач

« 02 » января 2020 г.



Директор ООО «Киевская
макаронная фабрика»


кинина

« 02 » января



СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного
комитета ООО «Киевская
макаронная фабрика»

Н.Ф.Строкач

« 02 » января 2020 г.



УТВЕРЖДАЮ:

Директор ООО «Киевская
макаронная фабрика»

« 02 » января 2020 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке премирования работников ведомственной охраны

ООО «Киевская макаронная фабрика» на 2020-2021г. г.

Настоящее Положение вводится в целях материальной заинтересованности работников подразделения охраны предприятия в конечных результатах труда -обеспечении полной сохранности охраняемых объектов т.е. собственности акционеров.

1. Премирование работников подразделения охраны производится за обеспечение полной сохранности охраняемых объектов, т.е. собственности акционеров,- в размере 10 % тарифной ставки (оклада).
Конкретный размер премии каждому работнику подразделения охраны устанавливается ежемесячно начальником охраны предприятия.
2. Премирование производится ежемесячно.
3. Работникам подразделения охраны, не обеспечившим полную сохранность охраняемых объектов, т.е. собственности акционеров, премия не начисляется. За каждый случай задержания работников фабрики с материальными ценностями или предотвращение попытки хищения собственности акционеров контролерам подразделения охраны выплачивается дополнительная премия в размере 5 % тарифной ставки (оклада)
4. Основанием для начисления и выплаты премии являются данные статистической и бухгалтерской отчетности.
5. Размер премии в процентах к тарифной ставке (окладу) устанавливается на основании «Положения о премировании» и утверждается Директором ООО «Киевская макаронная фабрика».
6. Начисление премии производится на тарифную ставку (оклад) с учетом всех доплат, предусмотренных законодательными актами. За работу в праздничные и выходные дни, сверхурочное время, премия начисляется на одинарную тарифную ставку (оклад).
7. Премия работникам ведомственной охраны ООО «Киевская макаронная фабрика» утверждается Директором, а в его отсутствие – и.о.директора.

8. Премирование работников ведомственной охраны производится за счет фонда оплаты труда.
9. Премия рабочим, проработавшим не полный месяц и уволенным по собственному желанию, за прогул и другие нарушения трудовой дисциплины, не выплачивается, за исключением случаев: смерти, увольнения по состоянию здоровья, в связи с призывом на службу в армию, поступления в учебное заведение, ухода на пенсию, окончания срока договора, увольнения в связи с изменением места жительства по уважительным причинам, увольнения по сокращению штатов, перевода на другое предприятие народного хозяйства по согласованию между руководителями предприятий, и др. уважительным причинам. Выплата премии в этих случаях производится за фактически отработанное время.
10. За появление на работе (рабочем месте) в нетрезвом состоянии, хищение коллективной собственности акционеров, совершенные прогулы, ежемесячная премия не выплачивается.
Премия уменьшается или не выплачивается в зависимости от допущенных нарушений:
- несоблюдение исполнительской, трудовой и производственной дисциплины;
 - привлечение к административной или уголовной ответственности;
 - нанесение материального ущерба предприятию;
 - невыполнение распоряжений администрации;
 - преждевременный и самовольный уход с работы, отсутствие на рабочем месте без уважительных причин;
 - опоздание на работу;
 - нарушение общественного порядка;
 - нарушение правил по охране труда, технике безопасности;
 - инструкции по противопожарной безопасности;
 - несоблюдение правил санитарии на рабочем месте;
 - нарушение правил пропускного режима и инструкции по охране предприятия;
 - и другие.
11. Лишение премии оформляется приказом ООО «Киевская макаронная фабрика» и доводится до сведения работника.
12. Настоящее Положение вводится с «02» января 2020 г.
Срок действия- до разработки и введения нового Положения.

Зам. Директора ООО «Киевская макаронная фабрика»



СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного
комитета ООО «Киевская
макаронная фабрика»
Н.Ф.Строкач
« 02 » января 2020 г.



УТВЕРЖДАЮ:

Директор ООО «Киевская
макаронная фабрика»



ПОЛОЖЕНИЕ

о выплате вознаграждения работникам

ООО «Киевская макаронная фабрика» по итогам работы за год.

1. Настоящее Положение разработано на основании Закона Украины «О предприятиях Украины» с учетом сложившейся в отрасли практики выплаты вознаграждений.
2. Вознаграждение за общие годовые итоги работы вводится в целях обеспечения стимулирующей роли заработной платы в выполнении задания по производству макаронных изделий, повышения качества продукции, снижения ее себестоимости путем материальной заинтересованности каждого работника в повышении эффективности производства, качестве труда, укреплении трудовой дисциплины.
Выплата производится по согласованию с профсоюзным комитетом.

I. Право на получение вознаграждения.

3. Вознаграждение по итогам работы выплачивается работникам предприятия, состоящим в списочном составе по состоянию на начало года, следующего за отчетным, а также работникам, которые поступили на предприятие по ходатайству руководства, т.е. по переводу.
4. Вознаграждение выплачивается в полном размере работникам, которые проработали на предприятии полный календарный год. Работники, отработавшие полный календарный год и уволившиеся с предприятия до момента выплаты вознаграждения, имеют право на получение этого вознаграждения в общем порядке и в сроки, установленные на предприятии. Работникам, не отработавшим полный календарный год и уволившимся по собственному желанию, выплата вознаграждения по итогам работы за год не производится. Вознаграждение по итогам года выплачивается работникам, которые не проработали полный календарный год по уважительным причинам, а именно:
 - в случае увольнения с работы в связи с призывом на службу в Армию;
 - перехода на пенсию по старости, инвалидности;
 - рождения ребенка, поступления в высшее /среднее/ специальное учебное заведение, на курсы повышения квалификации с отрывом от производства по направлению предприятия, перехода на другую-выборную должность; увольнения в связи с болезнью, продолжающейся свыше 4-х месяцев, ликвидации предприятия, сокращения численности или штата работников, семьям умерших работников, а также работникам вновь поступившим на работу на предприятие, имеющим необходимый стаж и право на получение вознаграждения по итогам года;
 - в случае возвращения на предприятие: после окончания срока службы в Армии; обучения

на курсах повышения квалификации с отрывом от производства по направлению предприятия; работы на выборных должностях; дополнительного отпуска

- женщин по уходу за ребенком; окончания срока инвалидности, а также работникам, поступившим на работу по решению вышестоящих хозяйственных органов, т.е. по переводу.

В этих случаях вознаграждение определяется, исходя из заработной платы, полученной работником в данном году, и выплачивается в сроки, установленные на предприятии, по фактически отработанному времени. При переводе работников на другое предприятие н/х в установленном порядке, в частности, при переводе по согласованию между руководителями предприятия, выплата вознаграждения не производится.

II. Непрерывный стаж работы, в зависимости от которого определяется размер вознаграждения.

5. Выплата вознаграждения по итогам работы за год производится в зависимости от полученной работниками фабрики заработной платы, включая другие денежные выплаты и поощрения, выплаченные за счет прибыли, остающейся в распоряжении трудового коллектива, а также продолжительности непрерывного стажа работы на данном предприятии. В стаж работы, продолжительность которого учитывается при выплате вознаграждения по итогам работы за год, включается время непрерывной работы на данном предприятии. В стаж работы могут включаться и другие периоды, если таким периодом предшествовала и за ними непосредственно следовала работа на предприятии:

- время службы в Армии или пребывание на военных сборах;
- работа на выборных должностях;
- время выполнения государственных и общественных обязанностей;
- время учебы на курсах по подготовке и повышению квалификации с отрывом от производства по направлению предприятия;
- время работы на другом предприятии народного хозяйства, с которого работник поступил на предприятие по переводу.

Работникам, поступившим на предприятие как пострадавшие от аварии на ЧАЭС, в стаж работы, дающий право на получение вознаграждения по итогам работы за год, засчитывается общий стаж работы.

В стаж работы, дающий право на получение вознаграждения, входят все периоды работы на данном предприятии независимо от длительности перерывов.

В стаж работы, дающий право на получение вознаграждения, не включается время отбывания исправительных работ по месту работы, время нахождения под арестом за мелкое хулиганство.

III. Состав заработной платы, на которую начисляется вознаграждение.

6. В состав заработной платы, на которую начисляется вознаграждение, включаются выплаты, производимые по результатам /работы/ труда из единого фонда оплаты труда, а также другие денежные выплаты и поощрения, выплаченные за счет прибыли, остающейся в распоряжении трудового коллектива.

В составе заработной платы для начисления вознаграждения по итогам работы за год не учитывается:

- оплата ежегодных и дополнительных отпусков согласно законодательства;
- оплата дополнительного отпуска участникам ликвидации последствий аварии на ЧАЭС;
- денежные компенсации за проезд (частично) в городском транспорте, за неиспользованный отпуск;
- вознаграждение по итогам работы за год;

- оплата за учёбу в высших учебных заведениях детей работников предприятия;
- одноразовая материальная помощь на оздоровление работникам предприятия, пенсионерам, уходящим на пенсию по возрасту, инвалидности, состоянию здоровья и т.п.;
- сумма материальной помощи, которая выдаётся работникам предприятия на погребение, свадьбу, рождение ребёнка, лечение, обучение и т.п.;
- оплата больничных листов, индексация заработной платы работникам предприятия ;
- стоимость праздничных подарков и продукции (макаронных изделий), выданных работникам предприятия в течение года согласно коллективного договора.

IV. Источники выплаты вознаграждения

7. Вознаграждение за общие результаты работы по итогам года выплачивается за счет прибыли, остающейся в распоряжении предприятия. При отсутствии собственных средств-выплата вознаграждения за общие результаты по итогам года не производится.

V. Определение размеров вознаграждения

8. Размер вознаграждения за общие результаты работы по итогам года устанавливаются для всех категорий работников предприятия в зависимости от непрерывного стажа работы.
9. Соотношение между минимальными и максимальными размерами вознаграждения, в зависимости от стажа непрерывной работы, устанавливается по шкале 1:2.
10. Минимальный стаж непрерывной работы для выплаты вознаграждения устанавливается один год.
11. Максимальный стаж непрерывной работы, за пределами которого размеры вознаграждения не увеличиваются, установлен 10 лет. По стажу работы устанавливается 4 группы, что делает неощутимым переход от одной группы в другую.
Вознаграждение по результатам работы за год производится по следующей шкале:

Группа	Стаж работы	Коэффициент
1	От 1 до 3-х лет	1,0
2	От 3-х до 5-ти лет	1,4
3	От 5-ти до 10-ти лет	1,7
4	Свыше 10 лет	2,0

Размер вознаграждения Ветеранам производства увеличивается на 15 %.

12. Работникам, допустившим производственные упущения и нарушения трудовой дисциплины, вознаграждение за общие результаты работы по итогам года уменьшается или не выплачивается. Причины, в связи с которыми вознаграждение работнику уменьшается или не выплачивается:

12.1 За случай хищения коллективной собственности акционеров – виновник лишается вознаграждения по итогам работы за год полностью ;

- за появление на работе (рабочем месте) в нетрезвом состоянии – виновник лишается вознаграждения по итогам работы за год полностью ;

12.2 За совершенные прогулы в течении года:

- один прогул в течение года - виновник лишается вознаграждения по итогам работы за год до 50%;
- два и более прогулов в течение года – виновник лишается вознаграждения по итогам работы за год полностью.

12.3. За упущения в работе:

- один случай в течение года-виновнику снижается вознаграждение по итогам работы за год до 10 %;
- два случая-до 20 %;
- три и более случая-до 25 %.

12.4. За нанесение материального ущерба предприятию (в зависимости от размера нанесенного ущерба) виновник лишается вознаграждения по итогам работы полностью или частично.

13. Повышение или понижение размеров вознаграждения по итогам года оформляется приказом по предприятию и доводится до сведения работника.

Настоящее Положение вводится с «02» января 2020 года. Срок действия - до разработки и введения нового Положения.

Зам. Директора ООО «Киевська
макаронна фабрика»



В. П. Швець

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного
комитета ООО «Киевская
макаронная фабрика»


Н.Ф.Строкач
« 02 » января 2020 г.



УТВЕРЖДАЮ:

Директор ООО «Киевская
макаронная фабрика»


И.З.
« 02 » января



ПОЛОЖЕНИЕ

о дополнительном премировании работников ООО «Киевская макаронная фабрика» в 2020-2021 г.г.

1.Руководствуясь Законами Украины «Про оплату праці» , «Про колективні договори і угоди», в целях заинтересованности работников ООО «Киевская макаронная фабрика» в повышении эффективности производства и конечных результатов работы, утверждаются показатели и сроки дополнительного премирования работников предприятия в 2020-2021г.г.

2.Премирование работников предприятия производится за обеспечение темпов роста по выпуску макаронных изделий (квартал) по сравнению с прошлым периодом (кварталом) в размере 10% тарифной ставки , оклада. Премирование производится по результатам работы за квартал. \

3.Начисление премии работникам предприятия производится при обеспечении темпов роста по выпуску макаронных изделий по сравнению с прошлым периодом (кварталом) в каждом квартале в течении года.

При не обеспечении темпов роста в одном из кварталов в течении года премия за этот квартал не начисляется.

4.Начисление премии производится на основную заработную плату определенную в соответствии с отработанным временем за квартал, присвоенными разрядами (часовые тарифные ставки) и установленными окладами.

5. Основанием для начисления и выплаты премии являются данные статистической и бухгалтерской отчетности.

6.Размер премии работникам предприятия устанавливается на основании Положения о премировании.

Размер премии Директору устанавливается согласно Положения о премировании. но не выше чем работникам предприятия .

7.1.Средства на выплату премии предусмотрены в фонде на оплату труда и определяются в смете затрат на премирование.

7.2. Выплата премии работникам предприятия производится на основании приказа.

7.3.Премия работникам предприятия проработавшим не полный квартал и уволенные по собственному желанию, за прогул и другие нарушения трудовой дисциплины не

выплачивается, за исключением случаев : смерти, увольнения по состоянию здоровья, в связи с призывом на службу в армию, АТО, поступлением в учебное заведение, уходом на пенсию, окончанием срока договора, увольнения в связи с изменением места жительства по уважительным причинам, увольнения по сокращению штатов, перевод на другое предприятие народного хозяйства по соглашению между руководителями предприятий и другим уважительным причинам. Выплата премии в этих случаях производится за фактически отработанное время.

7.4. За появлением на работе (рабочем месте) в нетрезвом состоянии, хищении коллективной собственности акционеров, совершенные прогулы , премия не выплачивается.

7.5. Премия уменьшается или не выплачивается в зависимости от допущенных нарушений:

- несоблюдение исполнительской, трудовой и производственной дисциплины.
- нанесение материального ущерба предприятию.
- невыполнение распоряжений администрации.
- преждевременный и самовольный уход с работы, отсутствие на рабочем месте без уважительных причин.
- опоздание на работу.
- нарушение правил по охране труда, техники безопасности, инструкций по противопожарной безопасности.
- несоблюдение правил санитарии на рабочем месте.

8. Лишение премии оформляется приказом ПАО «Макаронная фабрика» и доводится до сведения работника.

9. Настоящее положение вводится с «02» января 2020 г. Срок действия – до разработки и введения нового Положения.

**Зам. Директора ООО «Киевская
макаронная фабрика»**



Швец

Приложение № 7 к коллективному договору на 2020 г.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного
комитета ООО «Киевская
макаронная фабрика»


Н.Ф.Строкач
« 02 » января 2020 г.



УТВЕРЖДАЮ:

Директор ООО «Киевская
макаронная фабрика»


« 02 » января 2020 г.



С М Е Т А

использования фонда оплаты труда работников
ООО «Киевская макаронная фабрика» на 2019 г.

№ п/п	Наименование	Ед. изм.	Предусмотрено бизнес-планом на 2020г.	Примечание
	Фонд оплаты труда-всего	т.грн	27925	
	В том числе сумма средств на выплату премии работников предприятия согласно Положения о премировании	т.грн	2793	

Зам.директора

Главный бухгалтер

Начальник ПЭО




Швец В.П.

Цушко Л,Г,

Строкач Н.Ф.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного
комитета ООО «Киевская
макаронная фабрика»


Н.Ф.Строкач
« 02 » января 2020 г.



УТВЕРЖДАЮ:

Директор ООО «Киевская
макаронная фабрика»


А.П.Бурмистрова
« 02 » января 2020 г.



С М Е Т А

**расходования средств на развития производства, науки и техники
ООО «Киевская макаронная фабрика “ на 2020 год.**

Сумма средств, направляемая на развитие производства, науки и
техники в 2020 г.- 4350 тыс.грн.

Подлежит распределению на :

- финансирование затрат по техническому перевооружению, реконструкцию, расширение действующего производства, капитальный ремонт оборудования, капитальный ремонт зданий и сооружений, приобретение новой техники, внедрение новой технологии, оформление новых видов упаковки, приобретение транспортных средств.

Главный инженер

Главный бухгалтер

Начальник ПЭО




Бурмистров А.П

Цушко Л.Г.

Строкач Н.Ф.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного
комитета ООО «Киевская
макаронная фабрика»

 Н.Ф.Строкач
«02» января 2020 г.



УТВЕРЖДАЮ:

Директор ООО «Киевская
макаронная фабрика»


«02» января 2020 г.



С М Е Т А

**расходования средств на социальное развитие и социальную защиту
работников ООО «Киевская макаронная фабрика» на 2020г.г.**

№	Содержание сметы	Планируемая сумма (т.грн)
1	Содержание объектов соцкультбыта /столовой, медпункта, з/плата обслуживающего персонала вышеперечисленных объектов/	390,0
2	Подписка на газеты и журналы, приобретение наглядной агитации	20,0
3	Приобретение бытовой и вычислительной техники	40,0
4.	Расходы, связанные с содержанием иностранцев, проведение семинаров и участие в бизнес-форумах, представительские расходы	20,0
5.	Приобретение новогодних подарков, адресов и цветов, поздравление ветеранов	40,0
6.	Приобретение оздоровительных (детских, взрослых) путевок	250,0
7.	Оказание материальной помощи всего:	100,0
-	в связи с семейными обстоятельствами и др. причинам	25,0
-	молодым семьям, вступающих в бракосочетание (на приобретение предметов домашнего обихода)	20,0
-	участникам по ликвидации аварии на ЧАЭС, инвалидам производства	15,0
-	пенсионерам, которые ушли на пенсию и не работают на предприятии (по заявлению)	40,0
8.	Трудовые и социальные льготы- всего	1160,0
	В том числе:	
-	выплата дополнительных отпусков	170,0

-	Доплаты и надбавки к заработной плате сверх установленных отраслевой тарифной угодой	150
-	компенсация расходов, связанных с проездом в городском транспорте	450,0
-	оплата учебы в ВУЗ детям, работников предприятия	20,0
-	доплата за ненормируемый рабочий день, вредные условия труда	15,0
-	оплата за лечение работников предприятия	40,0
-	обслуживание работников и пенсионеров предприятия макаронными изделиями в расчете на одного работника до 50 кг	125,0
-	оказание материальной помощи на похороны близких родственников	20,0
-	компенсация расходов, связанных с похоронами работников предприятия	40,0
-	обслуживание работников предприятия поликлиникой №1, Оболонского района, г Киева	80,0
-	выплата одноразовой материальной помощи работникам, которые уходят на пенсию по возрасту, в размере до трех МЗП в зависимости от стажа работы на предприятии: - до 5-ти лет – в размере 0,5 МЗП; - от 5-ти лет до 10 лет – в размере до 1 МЗП - от 10 –ти лет до 20-и лет до 2-х МЗП; - свыше 20 лет до 3-х МЗП;	50,0
-	оплата больничных листов	150,0
9.	Благотворительная помощь	40,0
10.	Благоустройство территории	50,0
11	Прочие расходы	40,0
	Всего расходов:	2300

Зам.Директора

Главный бухгалтер

Начальник ПЭО

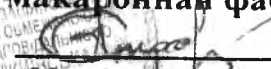


Швец В.П.

Цушко Л.Г.

Строкач Н.Ф.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного
комитета ООО «Киевская
макаронная фабрика»
 Н.Ф.Строкач
«02» января 2020 г.



УТВЕРЖДАЮ:

Директор ООО «Киевская
макаронная фабрика»
 В.П.Швец
«02» января 2020 г.



С М Е Т А

расходования средств на материальное поощрение в 2020 г. за счет дохода
ООО «Киевская макаронная фабрика»

№	Содержание сметы	Планируемая сумма (тыс.грн)
1	Выплата вознаграждения по итогам года работы за 2019 год	460,0
2	Выплата единовременного поощрения (за выполнение и перевыполнение плановых заданий, особо важного задания, к юбилейным, памятным датам и др. поощрения):	300,0
	в том числе:	
-	Выплата единовременного поощрения работникам предприятия в честь 50-ти летия со дня рождения в зависимости от стажа работы:	
	до 3 -х лет	до 700 грн.
	от 3-х до 10-ти лет	до 1500 грн.
	Свыше 10 лет	1800 грн
-	Выплата единовременного вознаграждения при достижении работником предприятия пенсионного возраста в зависимости от стажа работы:	
	до 3-х лет	до 700 грн
	от 3-ти до 10-ти лет	до 1500 грн
	свыше 10 лет	1800 грн
3.	Оказание материальной помощи на оздоровление в связи с уходом в отпуск	340,0
	Всего расходов	1100,0

Зам.Директора

Главный бухгалтер

Начальник ПЭО



Швец В.П.

Цушко Л.Г.

Строкач Н.Ф.

Графік роботи і баланс робочого часу на 2020 рік

№ №	Найменування місяців	Кількість кален. днів	Кількість робочих днів	Кількість вихідних днів	Кількість святк. днів і релігійн.свят	Кількість днів, робота в які не проводиться	Норма робочого часу при 40 год. робочому тиж (час)
1	Січень	31	21	8	2 (1,7)	10	167
2	Лютий	29	20	9	--	9	160
3	Березень	31	21	9	1 (8)	10	168
4	Квітень	30	21	8	1(19)	9	167
5	Травень	31	19	10	2(1,9)	12	151
6	Червень	30	20	8	2 (7,28)	10	160
7	Липень	31	23	8	--	8	184
8	Серпень	31	20	10	1 (24)	11	160
9	Вересень	30	22	8	--	8	176
10	Жовтень	31	21	9	1(14)	10	167
11	Листопад	30	21	9	--	9	168
12	Грудень	31	22	8	1(25)	9	174
	Рік	366	251	104	11	115	2002

Примітка: Святкові та релігійні дні:

- 1 січня - Новий рік;
- 7 січня - Різдво Христове;
- 8 березня - Міжнародний жіночий день;
- 19 квітня - Пасха (Великдень);
- 1 травня - День Міжнародної солідарності трудящих;
- 9 травня - День Перемоги;
- 7 червня - Трійця;
- 28 червня - День Конституції України;
- 24 серпня - День Незалежності України.
- 14 жовтня - День захисника України.
- 25 грудня - Різдво Христове.

Заступник директора _____ вець



РЕЖИМ РАБОТЫ

ООО «Киевская макаронна фабрика» на 2020 год.

	Начало работ	Обеденный перерыв	Конец работы
I смена	7-30	-	15-30
II смена	15-30	-	22-30
III смена	22-30	-	7-30
Рабочие дневной смены: размольщик (отходов), сортировщик приемо-сдатчик пищевой продукции, машинист моечной установки, машинист по стирке и ремонту спецодежды , швея, грузчик внутрицеховой переработки грузов, уборщик производственных помещений	7-30 7.30	-	15.30
Уборщик служебных помещений	Согласно графика		
Руководители и специалисты ремонтно-механической службы; Ремонтно-механическая служба: (Слесарь-ремонтник, слесарь –электрик сантехник, токарь, электро-газосварщик)	8-00 8-00	12-00-12.30 11.30-12.00	16-30 16-30
Кладовщик (старший) склада сырья и материалов	8-00	12.00-12.30	16-30
Кладовщик (старший) БХМ	8-00	12.00-12.30	16.30
Грузчики (в середине складской переработки грузов)	8-00	12.00-12.30	16-30
Продавец продовольственных товаров (киоск)	8-00	12.00-12.30	16-30
Кладовщик (старший) готовой продукции	8-00	12.00-12.30	16-30
Строительный участок (маляр, столяр, облицовщик плиточник)	8-00	12.00-12.30	16-30
Кастелян	8-00	12.00-12.30	16-30
Управленческий персонал	8-30	12.30-13.00	17-00
Транспортный участок	8-00	12.00-12.30	16-30
Участок паросилового хозяйства (оператор котельной)	Согласно графика		
Ведомственная охрана (контролер на КПП)	Согласно графика		
Оператор установки бестарного хранения сырья	Согласно графика		

В связи с пуском предприятия:

- начало рабочего дня для работников ремонтно-механической службы каждый понедельник в 7-30;
- перерыв на обед с 11.30 до 12.00;
- конец работы в 15.30.

Начальник отдела кадров



Маковеева М.П.

Надання щорічних відпусток у 2020-2021 роках працівникам ТОВ «Київська макаронна фабрика».

№	найменування	Основна відпустка в кал.д	Додаткова від-ка в кал.днях		Додаткова відпустка за рахунок прибутку /кільк.дн./	Тривалість відпустки всього в кал.днях
			За шкідливі умови праці	За ненормірован. роб.день		
1	2	3	4	5	6	7
1	Директор	24	--	6	--	30
2	Начальник штабу цивільної оборони	24	--	6	--	30
3	Керівник, професіонал, фахівець,, службовець	24	--	4	--	28
4	Комірник (старший	24	--	4	--	28
5	Водій легкового автомобіля	24	--	4	--	28
6	Електрогазозварник	24	7			31
7	Сушильник харчової продукції	24	4	--		28
8	Розмелювач-сортувальник у виробництві харчової продукції	24	5	--		29
9	Силосник	24	3	-	1	28
10	Маляр	24	1	-	3	28
11	Тракторист	24	1	-	3	28
12	Робітники всіх професій (крім п.п.. 4,5,6,7,8,9,10,11)	24	-	-	4	28

Примітка:

1. Працівникам підприємства, вагітним жінкам, жінкам, які мають дітей до 14 років і працюють в умовах неповного робочого дня (неділі), щорічна відпустка надається у повному розмірі, встановленому для даної категорії персоналу.

Заступник директора каронна фаб



Швець В.П.

Додаток № 14

до колективного договору на 2020 - 2021р.р.

**Система оплати праці робітників, діюча в 2020 році на
ТОВ «Київська макаронна фабрика»**

№	Найменування ділянки	Діюча система оплати праці
1	Робітники основних бригад по виробництву макаронних виробів	Відрядно-преміальна
2	Робітники по розфасуванню макаронних виробів	Відрядно-преміальна
3	Робітники ремонтно-механічної служби, транспортної дільниці, паросилового і водопровідного господарства	Почасово-преміальна
4	Налагоджувальники контрольно-вимірювальних приладів та автоматики	Почасово-преміальна
5	Вантажники (в середині складської переробки вантажів)	Відрядно-преміальна
6	Робітники будівельної дільниці	Почасово-преміальна
7	Оператори установки бестарного зберігання сировини, силосники	Почасово-преміальна
8	Робітники, які обслуговують механізований склад.	Почасово-преміальна
9	Робітники денної зміни (прибиральники, комірники, підсобні /транспортні/ робітники, робітники їдальні, машиніст мийної установки, приймальники-здавальники харчової продукції, слюсарі-електрики, контролери на КПП (підприємства)	Почасово-преміальна

Заступник директора
ТОВ «Київська макаронна фабрика»



Швець В.П.

ДИРЕКТОР
ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ
ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ

"КИЇВСЬКА МАКАРОННА ФАБРИКА"

"27" грудня 2019р



РОЗМІРИ ТАРИФНИХ СТАВОК РОБІТНИКІВ ОСНОВНОГО І
ДОПОМІЖНОГО ВИРОБНИЦТВА
ТОВ "КИЇВСЬКА МАКАРОННА ФАБРИКА" ВСТАНОВЛЕНІ З 01.01.2020р.

№№	Найменування	Розряди						Коефіцієнт співвідношень мінімальних гарантованих розмірів тарифних ставок працівників і розряду
		I	II	III	IV	V	VI	
1.	Міжрозрядні тарифні коефіцієнти	1,00	1,09	1,20	1,35	1,55	1,80	
	Для робітників, зайнятих на виробництві макаронних і хлібобулочних виробів: пресувальники, сушильники харчової продукції, дозувальники збагачувачів, машиністи розфасувально-пакувальних машин, фасувальники, транспортувальники, вантажники, машиністи різальних машин, машиністи пакувальних машин, приймальники-здавальники харчової продукції, розмелювачі і сортувальники відходів, машиністи дробильних машин, машиніст мийної установки, оператори ліній з виробництва харчової продукції, налагоджувальними устаткування у виробництві харчової продукції, пекар, тістороб, машиністи тістообробних машин, наладчики-машиністи розфасувально-пакувальних машин, оператори складу БЗМ, оператори електронно-обчислювальних машин, машиніст різальних машин, силосник, оператор потоково-автоматичної лінії, налагоджувальник контрольно-вимірювальних приладів та автоматики.							
	Годинна тарифна ставка (грн)	31,50	34,35	37,80	42,53	48,83	56,70	1,06

№№	Найменування	Розряди						Коефіцієнт співвідношень мінімальних гарантованих розмірів тарифних ставок працівників і розряду
		I	II	III	IV	V	VI	
	Міжрозрядні тарифні коефіцієнти	1,00	1,09	1,20	1,35	1,55	1,80	
1.1.	Для робітників зайнятих ремонтом особливо складного обладнання, контрольно-вимірjuвальних приладів і автоматики Годинна тарифна ставка (грн)	35,37	38,55	42,44	47,75	54,82	63,67	1,19
2.	Робітники в виробничих цехах і підрозділах, зайняті на обслуговуванні паросилового господарства, компресорних установок, очисних споруд; оператори котельні, апаратники ХВО, машиністи компресорних установок Годинна тарифна ставка (грн)	30,91	33,69	37,09	41,73	47,91	55,64	1,04
3.	Робітники на ремонтних роботах в спеціалізованих цехах і майстернях; на ремонті водопровідних і каналізаційних систем, компресорних установок; на ремонтно-будівельних роботах: трактористи на транспортних роботах: слюсаря ремонтники, електромеханіки, слюсарі електрики, електрики з ремонту обладнання, газоелектрозварники, слюсарі з ремонту вагового господарства, підйомних механізмів та автомобільного транспорту, слюсарі- сантехники, каменярі, малярі-штукатури, теслярі ,столяра, токар, фрезерувальник, слюсар, акумуляторщик, лицювальник-плиточник. Годинна тарифна ставка (грн)	31,50	34,35	37,80	42,53	48,83	56,70	1,06
4.	Робітники підприємств торгівлі та громадського харчування: кухар, буфетник, продавець продовольчих товарів, мийник посуду Годинна тарифна ставка (грн)	29,72	32,39	35,66	40,12	46,07	53,50	1,00

№№	Найменування	Розряди						Коефіцієнт співвідношень мінімальних гарантованих розмірів тарифних ставок працівників і розряду
		I	II	III	IV	V	VI	
5.	Механізатори, зайняті на вантажно-розвантажувальних роботах, тракторист, робочі механізованого складу готової продукції Годинна тарифна ставка (грн)	31,50	34,35	37,80	42,53	48,83	56,70	1,06
6.	Робітники, зайняті на вантажно-розвантажувальних роботах: вантажники при навантаженні (розвантаженні) макаронних виробів у залізничні вагони, автомобілі та інший рухомий склад, вантажники при навантаженні (розвантаженні) сировини, таропакувальних матеріалів та інших вантажів усередині складських роботах, виконання вантажно-розвантажувальних робіт і транспортування вантажу всередині цеху Годинна тарифна ставка (грн)	49,34						1,66

7. ВОДІЇ ВАНТАЖНИХ АВТОМАШИН

№№	Найменування	Коефіцієнт співвідношення	Годинна тарифна ставка (грн)
7.1.	Водії бортових автомашин, автомобілів-фургонів загального призначення при вантажопідйомності (тонн)		
	Понад 0,5 до 1,5	1,34	39,82
	Понад 1,5 до 3,0	1,38	41,01
	понад 3,0 до 5,0	1,45	43,09
	понад 5,0 до 7,0	1,53	45,47
	понад 7,0 до 10,0	1,60	47,55
	понад 10,0 до 20,0	1,68	49,93
	понад 20,0 до 40,0	1,81	53,79
	понад 40,0 до 60,0	2,00	59,44

№№	Найменування	Коефіцієнт співвідношення	Година тарифна ставка (грн)
7.1.	Водії спеціальних автомобілів: Самоскидів, фургонів, цистерн, автокранів, технічної допомоги, тягачі, автотранспортувачі, електротранспортувачі при вантажопідйомності (тонн)		
	до 0,5	1,34	39,82
	Понад 0,5 до 1,5	1,38	41,01
	Понад 1,5 до 3,0	1,45	43,09
	Понад 3,0 до 5,0	1,53	45,47
	Понад 5,0 до 7,0	1,60	47,55
	Понад 7,0 до 10,0	1,68	49,93
	Понад 10,0 до 20,0	1,81	53,79
	Понад 20,0 до 40,0	2,00	59,44
	Понад 40,0 до 60,0	2,21	65,68

8. ВОДИЇ ЛЕГКОВИХ АВТОМОБІЛІВ (у т.ч. спеціальних)

№№	Клас автомобіля	Робочий об'єм двигуна (у літрах)	Коефіцієнт співвідношення	Годинна тарифна ставка
8.1.	Особливо малий і малий	До 1,8	1,34	39,82
8.2.	Середній	Понад 1,8 до 3,5	1,38	41,01
8.3.	Великий	Понад 3,5	1,45	43,09

9. ВОДИЇ АВТОБУСА

№№	Вид автобуса	Габаритна довжина автобус в метрах	Коефіцієнт співвідношення	Годинна тарифна ставка
9.1.	Особливо малий	До 5	1,40	41,61
9.2.	Малий	Понад 5 до 6,5	1,47	43,69
9.3.	Середній	Понад 6,5 до 7,6	1,64	48,74
9.4.	Середній	Понад 7,5 до 9,5	1,81	53,79

СХЕМИ ПОСАДОВИХ ОКЛАДІВ РОБОЧИХ ЯКИМ ЗАМІСТЬ ГОДИНИХ ТАРИФНИХ СТАВОК ВСТАНОВЛЕНІ ОКЛАДИ

№№ п/п	Найменування професій	Коефіцієнт співвідношення мінімальних розмірів місячних окладів і мінімального розміру тарифної ставки робітника 1 розряду	Встановлюється в гривнях	
			Оклад	Годинна тарифна ставка
ОСНОВНА ДІЯЛЬНІСТЬ				
1	Машиніст із прання та ремонту спецодягу	1,29	6400	
2	Кастелян , двірник, садівник, підсобний робітник	1,16	5755	
3	Швейцар, гардеробник, швачка, прибиральник службових приміщень, кур"єр, маркувальник	1,04	5160	
4	Прибиральник виробничих приміщень, території	1,16	5755	
5	Оператор електронно-обчислювальних машин	1,65	8185	
6	Інструктор виробничого навчання робітників масових професій	1,53	7590	
7	Оператор електронно-обчислювальних машин (старший)	1,78	8830	
8	Ліфтер вантажного ліфта	1,04	5160	
9	Комірник (старший)	1,41	6995	41,93
10	Комірник	1,29	6400	38,36
11	Контролер на КПП (підприємства), сторож	1,25	6200	37,16
12	Сестра медична		7000	
13	Продавець продовольчих товарів	1,41	6995	41,93

ПРИМІТКА: Прибиральникам службових приміщень, які використовують для роботи спеціальні засоби, а також при прибиранні громадських туалетів, місячні оклади підвищуються на 10 відсотків.

Заступник директора
ТОВ "Київська макаронна фабрика"



В.Я.Швець



ТВЕРДЖУЮ:

ДИРЕКТОР ТОВ «КИЇВСЬКА
МАКАРОННА ФАБРИКА»

І.Б.БЕЛУШКІНА

27 грудня 2019р.

**СХЕМА ПОСАДОВИХ ОКЛАДІВ
КЕРІВНИКІВ, ПРОФЕСІОНАЛІВ, ФАХІВЦІВ І СЛУЖБОВЦІВ
ПО ТОВ «КИЇВСЬКА МАКАРОННА ФАБРИКА» з 01.01.2020 р.**

№ №	Найменування посад	Кое-нт співвідношенн я розмірів посадових окладів до розміру посадового окладу техника	Розмір посадового окладу (грн)	
			Мінімальний посадови оклад	Максимальни й посадовий оклад
1.	2.	3.	4.	5.
1.	Директор	3,50	21696	28206
2.	Головний інженер	2,80	17357	22565
3.	Заступник головного інженера	0,7-0,9	12150	20308
4.	Заступник директора	2,70	16737	21759
5.	Радник директора	2,10	13018	16924
6.	Помічник директора	2,10	13018	16924
7.	Головний бухгалтер	2,70	16737	21759
8.	Заст. головного бухгалтера	0,7-0,9	11716	15063
9.	Головний механік, енергетик, конструктор, метролог	2,00	12398	16118
10.	Головний технолог	1,90	11778	15312
11.	Менеджери (по напрямкам діяльності) I категорії	2,00	12398	16118
12.	Менеджери (по напрямкам діяльності) II категорії	1,80	11581	14506
13.	Менеджери (по напрямкам діяльності) III категорії]	1,60	9918	12894
14.	Начальник виробничої лабораторії, лабораторії КІП і А	2,00	12398	16118
15.	Начальник відділів: планово-економічного, організації праці і заробітної плати, фінансового, контрольно-ревізійного відділів	2,10	13018	16924
16.	Начальник відділів: технічного, виробничого, виробничо-технічного, планово-виробничого (при відсутні технічного і виробничого відділів	2,20	13638	17730
17.	Головний юрисконсульт. економіст	2,20	13638	17730
18.	Начальник відділу кадрів	2,00	12398	16118
19.	Начальник відділів матеріально-технічного постачання, збуту, обліку, маркетингу	1,90	11778	15312
20.	Начальник відділу транспорту	1,7	10538	13700

№ №	Найменування посад	Кое-нт співвідношенн я розмірів посадових окладів до розміру посадового окладу техника	Розмір посадового окладу (грн)	
			Мінімальний посадови оклад	Максимальни й посадовий оклад
1.	2.	3.	4.	5.
21.	Начальник відділу охорони праці	1,5	9299	12089
22.	Начальник штабу цивільної оборони	1,50	9299	12089
23.	Начальник виробництва	2,00	12398	16118
24.	Зас.начальника виробництва	0,7-0,9	8679	14506
25.	Начальник цеху (дільниці)	1,80	11158	14506
26.	Завідуюча виробництвом (шеф-повар)	1,50	9299	12089
27.	Начальник господарчого відділу	1,30	8059	10477
28.	Начальник юридичного відділу	1,70	10538	13700
29.	Інженери з організації керування виробництвом , з організації та нормування праці :			
	I категорії	1,70	10538	13700
	II категорії	1,60	9918	12894
30.	Провідні: інженери всіх спеціальностей, економіст, бухгалтер, бухгалтер-ревізор, художник ,юрисконсульт, фахівець з методів розширення ринку збуту, адміністратор	1,70	10538	13700
31.	Інженери інших спеціальностей, економіст, бухгалтер, бухгалтер-ревізор,юрисконсульт, соціолог, художник, методист з фізкультури, товарознавець, хімік, адміністратор			
	I категорії	1,60	9918	12894
	II категорії	1,40	8679	11283
32.	Інженери інших спеціальностей, економіст, бухгалтер, бухгалтер-ревізор,соціолог, художник, методист з фізкультури , товарознавець, хімік, адміністратор	1,30	8059	10477
	Інженер з охорони праці II категорії (прирівнюється по оплаті праці до начальника відділу охорони праці)	1,50	9299	12089
33.	Начальник зміни, старший майстер виробничої дільниці, начальники дільниць (елеватора, механізованого зерносховища при підприємстві, сушильно-очисної башти і транспортної)	1,50	9299	12089
34.	Майстер виробничої дільниці, майстер навантажувально-розвантажувальних робіт, майстер зміни	1,40	8679	11283
35.	Товарознавець	1,30	8059	10477
36.	Завідуюча канцелярією	1,30	8059	10477
37.	Друкарка I кат.	1,10	6819	8865
38.	Начальник відомчої сторожової охорони дільниці	1,40	8679	11283
39.	Калькулятор	0,90	5579	7253
40.	Диспетчер з відпуску готової продукції, експедитор з перевезень вантажів	1,30	8059	10477

№ №	Найменування посад	Кое-нт співвідношенн я розмірів посадових окладів до розміру посадового окладу техника	Розмір посадового окладу (грн)	
			Мінімальний посадови оклад	Максимальни й посадовий оклад
1.	2.	3.	4.	5.
41.	Техніки всіх спеціальностей	1,00	6199	8059
42	Касир	1,10	6819	8865
43	Медична сестра	1,00	6199	8059

- 1) Міп $1,25 \times 4959 = 6199$ грн.
- 2) Мах $1,3 \times 6199 = 8059$ грн.

Заступник директора



В.П.Швець



ПОГОДЖЕНО:
ГОЛОВА ПРОФСПІЛКОВОЇ
ОРГАНІЗАЦІЇ ТОВ « КИЇВСЬКА
МАКАРОННА ФАБРИКА»
Н.Ф.СТРОКАЧ
«02» січня 2020р.

ЗАТВЕРДЖУЮ:
ДИРЕКТОР ТОВ « КИЇВСЬКА
МАКАРОННА



«02» січня 2020р.

ПЕРЕЛІК

робочих місць і професій, яким, згідно атестації робочих місць, за роботу у шкідливих і несприятливих умовах праці, надається право на додаткову оплачувану відпустку понад норми, визначені законодавством.

№№ з / п	Найменування виробництв, робочих місць, робіт, професій та посад	Тривалість додаткової відпустки, календ. днів
1	2	3
1.	Електрогазоварник.	7
2.	Сушильник харчової продукції.	4
3.	Розмелювач-сортувальник у виробництві харчової продукції.	5
4.	Силосник.	3
5.	Прибиральник (прибирання санвузлів)	4
6.	Оператор електронно-обчислювальних та обчислювальних машин (відділ збуту).	4
7.	Маляр	1
8.	Машиніст із прання та ремонту спецодягу.	1
9.	Тракторист.	1
10.	Слюсар-сантехнік.	3
11.	Бухгалтер (по матеріальному обліку).	4

Інженер з ОП II категорії

В.Т. Кленіна

Додаток № 18 до колективного договору на 2017-2020 р.р.

УЗГОДЖЕНО:
Голова профкому



Н.Ф. Строкач
2020 року

ЗАТВЕРДЖУЮ:
Директор ТОВ «Київська
Макаронна фабрика»



УГОДА
по охороні праці і техніці безпеки
ТОВ «Київська макаронна фабрика» на 2017-2020 р.р.

№№ з / п	Найменування заходів	Одиниця виміру	Кількість	Вартість робіт, тис. грн.	Терміни виконання	Відповідальні особи	Соціальні ефекти	
							Кількість пра- цюючих, яким покращили умови праці (осіб)	К-сть прац-х, яких звільнили від важ- кої фізичної праці (осіб)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Провести ремонтні роботи виробничих та побутових приміщень.	Одиниць	5	50,0	2-4 кв.2020 р.	Швець В.П. Бондирев А.О.	68	-
2	Провести ревізію та забезпечити ефективну роботу вентиляційних мереж виробничих та складських приміщень.	Система	1	10,0	3 кв.2020 р.	Бурмістров А.П. Мордвінов М.Г. Вівсяний Ю.М.	80	-
3	Провести поточний ремонт приміщень допоміжного виробництва.	Одиниць	4	12,0	2-3 кв.2020 р.	Бондирев А.О.	20	-
4	Забезпечити застосування працівниками засобів індивідуального захисту від шуму.	%	100	0,7	Постійно	Варчак В.Т. Білашенко М.Й. Кленіна В.Т.	68	-
5	Забезпечити дотримання графіку проходження медичних оглядів працівниками підприємства.	%	100	60,0	Згідно графіка	Кленіна В.Т. Зеневич Л.М.	-	-
	Всього:			132,7			236	-

Головний інженер
Інженер з ОП

Бурмістров А.П.
Кленіна В.Т.

НОРМИ

**безкоштовної видачі робітникам і спеціалістам ТОВ «Київська
макаронна фабрика» спеціального одягу, взуття та інших
засобів індивідуального захисту в 2020-2021 р. р.**

№ № з/п	Найменування професій	Спецодяг, спецвзуття та інші засоби індивідуального захисту, позначення ЗІЗ, згідно госту 12.4.103-83 ССБП	Строк носіння (місяців)	Примітка
1.	Оператор потоково-автоматичної лінії /виробництво довготрубчатих макаронних виробів/	Костюм Черевики (Ми) Ковпак Рукавички (Нж) Куртка з утепленою підкладкою (Тн)	24 24 4 3 36	Чергова /одна/
2.	Оператор потоково-автоматичної лінії /виробництво короткорізаних макаронних виробів/	Костюм Черевики (Ми) Ковпак Рукавички (Нж) Куртка з утепленою підкладкою (Тн)	24 24 4 3 36	Чергова /одна/
3.	Налагоджувальник устаткування у виробництві харчової продукції	Костюм Черевики (Ми) Ковпак Рукавички (Нж)	24 24 4 3	
4.	Налагоджувальник –машиніст фасувально-пакувальних машин /розфасовка довготрубчатих макаронних виробів/	Костюм Черевики (Ми) Ковпак Куртка з утепленою підкладкою (Тн)	24 24 4 36	Чергова /одна/
5.	Налагоджувальник –машиніст фасувально-пакувальних машин /розфасовка короткорізаних макаронних виробів/	Костюм Черевики (Ми) Ковпак Куртка з утепленою підкладкою (Тн)	24 24 4 36	Чергова /одна/
6.	Електромеханік лінії «Бюлер №1», «Бюлер №2», «ПАВАН»	Костюм Черевики (Ми) Ковпак Рукавички (Нж) Куртка з утепленою підкладкою (Тн)	24 24 4 3 36	

7.	Вантажник лінії «Бюлер №1», «Бюлер №2», «ПАВАН»	Костюм Черевики (Ми) Ковпак	24 24 4	
8.	Вантажник транспортування продукції із цеху в склад	Костюм Черевики (Ми) Ковпак	24 24 4	
9.	Вантажник складу готової продукції, сировини, таропакувальних матеріалів і інших вантажів	Костюм Черевики (З,Ми) Рукавички брезентові або комбіповані (Ми, Нж, З) Куртка з утепленою підкладкою (Тн)	24 24 3 36	
10.	Підсобний робітник	Костюм Черевики (Ми) Рукавички (З) Куртка з утепленою підкладкою (Тн)	24 24 3 36	
11.	Налагоджувальник контрольно-вимірювальних приладів та автоматики	Костюм Черевики (З,Ми) Ковпак Куртка з утепленою підкладкою (Тн)	24 24 4 36	Чергова /одна/
12.	Робітники, які працюють на виробництві макаронних і хлібобулочних виробів /машиніст пакувальних машин, машиніст розфасувально-пакувальних автоматів, фасувальник, сушильник харчової продукції, дозувальник, оператор лінії в виробництві харчової продукції, машиніст різальних машин, клеїльник коробів з картону, тістороб, машиніст тістомісильних машин/	Халат або костюм бавовняний Ковпак або косинка Капці	12 4 12	
13.	Машиніст мийної установки	Халат Ковпак або косинка Фартух гумовий (Вн) Чоботи гумові (З,См) Черевики (З,См)	12 4 6 36 12	
14.	Каштелян	Халат Ковпак або косинка Капці В зимовий період додатково: Куртка з утепленою підкладкою (Тн)	12 6 12 36	

15.	Силосник, приймальник-здавальник харчової продукції, Контролер	Халат Ковпак або косинка Капці В зимовий період додатково: Куртка з утепленою підкладкою (Тн) Тепле взуття (Тн)	6 6 12 36 12	
16.	Старші комірники, комірники складу готової продукції, складу сировини і матеріалів, складу БЗБ	Халат Ковпак або косинка Капці В зимовий період додатково: Куртка з утепленою підкладкою (Тн) Тепле взуття (Тн) Ватяні штани (Тн)	6 6 12 36 12 36	
17.	Мельник – сортувальник у виробництві харчової продукції	Халат або костюм Ковпак або косинка Капці Респіратор	6 4 12 До зносу	
18.	Кухар	Халат або костюм бавовняний Ковпак Капці Фартух з водонепроникної тканини (Ву)	12 4 12 6	
19.	Продавець продовольчих товарів	Халат Ковпак або косинка Капці В зимовий період додатково: Куртка з утепленою підкладкою (Тн) Тепле взуття (Тн) Ватяні штани (Тн)	12 4 12 36 24 36	
20.	Оператор установки БЗБ, слюсар-ремонтник, слюсар-жестянщик	Костюм Черевики (См) Рукавички комбіновані (Ми) Ковпак Куртка з утепленою підкладкою (Тн)	24 24 3 4 36	
21.	Токар	Костюм Черевики (Ми.Сж) Окуляри захисні Респіратор	24 24 до зносу до зносу	
22.	Слюсар-електрик з ремонту устаткування	Костюм Черевики Боти діелектричні Рукавички комбіновані (Ми) Куртка з утепленою підкладкою (Тн)	24 24 Чергові 3 36	

23.	Електрогазоварник, газоварник	Костюм брезентовий (Тн) Черевики (Тн) Рукавиці брезентові (Тн) Шолом захисний (З) На зовнішніх роботах зимою додатково: костюм з утепленою підкладкою (Тн) Валянки (Тн)	24 24 2 Черговий 36 48	
24.	Слюсар-сантехнік	Костюм брезентовий (Вн) Черевики (З, Тп, См) Рукавички комбіновані (Вн) Куртка з утепленою підкладкою (Тн) Гумові чоботи (См) Рукавички гумові (Вн) Протигаз шланговий	24 24 3 36 36 чергові черговий	
25.	Оператор котельні	Костюм Капці Окуляри захисні Куртка з утепленою підкладкою (Тн)	24 12 до зносу 36	Чергова /одна/
26.	Апаратник хімоводоочищення	Комбінезон бавовняний Ковпак бавовняний Фартух гумовий (Вн) Чоботи гумові (См) Капці Рукавички гумові (Вн) Рукавички комбіновані (Ву) Респіратор (З)	24 12 Черговий 36 12 чергові чергові до зносу	
27.	Водій автотранспортних засобів	При керуванні вантажним і спеціальним автомобілем, автобусом, легковим автомобілем: Костюм Черевики (Тп) Рукавички комбіновані двохпальцеві (Нж) Куртка з утепленою підкладкою (Тн)	 24 24 6 36	
28.	Водій електро- та автотранспорту, тракторист, водій автокрану	Костюм Черевики (З, Ми) Рукавички комбіновані двохпальцеві (Ву, Нж) В зимовий період додатково: Куртка з утепленою комбінованою підкладкою (Тп)	24 24 6 36	

		Ватяні штани (Тн) Валянки Галоші діелектричні Рукавички діелектричні	36 48 чергові чергові	
29.	Слюсар з ремонту автомобілів	Костюм Черевики (Нж) Фартух гумовий (Вн) Чоботи гумові (Нж) Рукавички гумові (Вн) В зимовий період додатково: Куртка з утепленою ком-бінованою підкладкою (Тн)	24 24 24 чергові чергові 36	
30.	Акумуляторник	Костюм з кислотною промочкою (К50) Фартух гумовий з нагрудником (Вн, К50) Чоботи гумові (К50) Рукавички гумові (Вн, К50) Окуляри захисні (З)	24 12 36 6 до зносу	
31.	Прибиральник територій /двірник/	Костюм Фартух з нагрудником (З) Рукавички комбіновані (З,Вн) Чоботи гумові (Пв) В зимовий період додатково: Куртка з утепленою комбінованою підкладкою (Тн) Валянки (Тн) В іншу пору року додатково: плащ водонепроникний (Вн)	24 24 3 36 36 48 36	
32.	Контролер на контрольно-пусковому пункті	Костюм (З) Черевики (З) Берет В зимовий період додатково: Куртка з утепленою підкладкою (Тн) Ватяні штани (Тн) Шапка Черевики утеплені (Тн)	24 24 24 36 36 36 36	
33.	Прибиральник виробничих і службових приміщень, прибиральник санвузлів, прибиральник їдальні	Халат або костюм бавовняний Ковпак або косинка Фартух з водонепроникної тканини (Бу) Капці гумові (З) Рукавички гумові (Бу)	12 4 12 12 до зносу	

34.	Машиніст із прання та ремонту спецодягу	Халат або костюм бавовняний Ковпак або косинка Фартух з нагрудником (Бу) Галоші гумові (З) Рукавички гумові (Вн) Капці В зимовий період додатково: Куртка з утепленою підкладкою (Тн)	12 4 12 24 до зносу 12 36	
35.	Підсобний робітник їдальні	Халат Черевики (Сж) Фартух гумовий (Бу) Рукавички (Вн)	12 24 12 3	
36.	Маляр, лицювальник-плиточник	Костюм Черевики (См) Рукавички комбіновані (Ми) Окуляри захисні (З) Респіратор В зимовий період додатково: Куртка з утепленою підкладкою (Тн)	24 24 3 до зносу до зносу 36	
37.	Столяр	Костюм бавовняний Черевики (Ми) Ковпак Рукавички комбіновані (Ми) Окуляри захисні (З) Респіратор В зимовий період додатково: Куртка з утепленою підкладкою (Тн) Штани Валянки	24 24 4 3 до зносу до зносу 36 48 48	
38.	Начальник виробництва, старший майстер дільниці дрібного фасування, інженер з охорони праці	Халат Ковпак або косинка Капці В зимовий період додатково: Куртка з утепленою підкладкою (Тн)	12 4 12 36	
39.	Начальник зміни, змінні інженер-технологи	Халат Ковпак або косинка Капці В зимовий період додатково: Куртка з утепленою підкладкою (Тн)	12 4 12 36	

40.	Робітник технологічної лабораторії /начальник лабораторії, інженер з якості /	Халат Ковпак або косинка Капці В зимовий період додатково: Куртка з утепленою підкладкою (Тн)	12 4 12 36	
41.	Робітники служби збуту і постачання /начальник служби, спеціалісти, службовці/	Халат Ковпак або косинка Капці В зимовий період додатково: Куртка з утепленою підкладкою (Тн)	12 4 12 36	
42.	Зам. президента, головний інженер, зам. головного інженера, головний механік, головний енергетик, інженер-механік, начальник автотранспортної дільниці	Халат В зимовий період додатково: Куртка з утепленою підкладкою (Тн)	12 36	
43.	Керівники, спеціалісти і службовці /крім п.п.38, 39, 41, 42/	Халат Ковпак або косинка	12 4	

Зам.президента




Швець В.П.

Інженер з ОП

Кленіна В.Т.

ПОГОДЖЕНО:
ГОЛОВА ПРОФСПІЛКОВОЇ
ОРГАНІЗАЦІЇ ТОВ « КИЇВСЬКА
МАКАРОННА ФАБРИКА»
Н.Ф.СТРОКАЧ
 «02» січня 2020р.



ЗАТВЕРДЖУЮ:
ДИРЕКТОРА ТОВ « КИЇВСЬКА
МАКАРОННА ФАБРИКА»
О.В.ГУШКІНА



ПЕРЕЛІК

професій і посад працівників, яким безоплатно додатково видається мило у зв'язку з виконанням робіт, пов'язаних із забрудненням.

№/ № з / п	Найменування виробництва, робіт, цехів, професій та посад	Кількість мила на квартал на одного працівника (кусків)
1	Оператори потоково-механізованої лінії.	1
2.	Працівники ремонтно-механічної служби (слюсар, то-кар, електрик, електрогазозварник, слюсар-сантехнік, електромеханік)	2
3.	Працівники котельні (оператор, слюсар-сантехнік).	1
4.	Працівники ремонтно-будівельної ділянки (столяр, маляр, лицювальник-плиточник).	2
5.	Виробничо-технологічна лабораторія (на всіх праців-ників на квартал).	2
6.	Оператор складу БЗБ.	1
7.	Вантажники складу готової продукції	2
8.	Працівники транспортної ділянки (водії легкових та вантажних автомобілів, водії авто- та електронавантажувачів).	1
9,	Прибиральник (виробничих приміщень, санузлів, адм..приміщень, територій).	1

Заступник директора
 ТОВ «Київська макаронна фабрика»



В. П. Швець

Інженер з ОП II категорії



В.Т. Кленіна

Додаток № 22 до Колективного договору на 2020-2021г.г..

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного
комитета ООО «Макаронная
фабрика



Н.Ф.Строкач

«02» января 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ООО «Макаронная
фабрика



В.П.Швец

«02»

ПОЛОЖЕНИЕ

**об установлении доплаты за высокие показатели в труде
руководителям, специалистам и служащим в 2020 -2021 г.г.**

Согласно отраслевого тарифного соглашения, решения Правления ОАО „Макаронная фабрика” протокол № 4 от 09.02.2011г. и, по согласованию с профсоюзным комитетом устанавливаются доплаты за высокие достижения в труде в размере до 50 % должностного оклада за выполнение следующих условий (показателей):

- обеспечение использования производственных мощностей свыше 70 %;
- руководство и обслуживание особо-сложного и высокопроизводительного оборудования (линий) по производству макаронных изделий и их расфасовку;
- своевременное и качественное выполнение дополнительного объема работ;
- обеспечение получение чистой прибыли нарастающим итогом с начала года.

Настоящее Положение вводится с «02_» января 2020 г.Срок действия – до разработки и введения нового положения

Заместитель директора
ООО «Киевская макаронная фабрика»



Швец В.П.

Додаток № 23 до колективного договору на 2020р.-2021рр.

ПОГОДЖЕНО:
ГОЛОВА ПРОФСІЛКОВОЇ
ОРГАНІЗАЦІ ТОВ «КИЇВСЬКА
МАКАРОННА ФАБРИКА»
Н.Ф.СТОКАЧ
«02» янв. 2020р.



ЗАТВЕРДЖУЮ:
ДИРЕКТОР ТОВ «КИЇВСЬКА
МАКАРОННА ФАБРИКА»
НА



Зменшення суми одноразової допомоги

№	Порушення з боку потерпілого, які були однією з причин нещасного випадку	Розмір зменшення одноразової допомоги
1	Неодноразове свідоме порушення вимог нормативних актів про охорону праці, за яке раніше накладалося дисциплінарне стягнення, вилучався талон попередження або документально засвідчувалось офіційне попередження	50 %
2	Первинне свідоме порушення правил поведінки з машинами, механізмами, устаткуванням, виконанням технологічних процесів і робіт, що не є об'єктом підвищеної безпеки.	30 %
3	Невикористання наданих засобів індивідуального захисту, передбачених правилами безпеки, якщо це порушено було: -первинним -повторним	20 % 40 %

Інженер з ОП II категорії

Кленіна В.Т.

ПОГОДЖЕНО:
ГОЛОВА ПРОФСПІЛКОВОЇ
ОРГАНІЗАЦІЇ ТОВ « КИЇВСЬКА
МАКАРОННА ФАБРИКА»
Н.Ф.СТРОКАЧ



ЗАТВЕРДЖУЮ
ДИРЕКТОР ТОВАРИСТВА
МАКАРОННА ФАБРИКА
« КИЇВСЬКА
МАКАРОННА ФАБРИКА»
О.С.СІНА



ПЕРЕЛІК

робочих місць, робіт, професій, яким, згідно атестації робочих місць,
за роботу у шкідливих і несприятливих умовах праці, визначаються
% доплати до тарифних ставок та посадових окладів.

№№ з / п	Найменування робочих місць, робіт, професій та посад.	Доплати до та- рифних ставок чи посадових окладів (%)
1	2	3
1.	Електрогазозварник.	8
2.	Сушильник харчової продукції (довгорізані макаронні вироби).	8
3.	Налагоджувальник-машиніст фасувально-пакувальних машин (довго-різані макаронні вироби).	4
4.	Машиніст пакувальних машин (довгорізані макаронні вироби, корот-корізані макаронні вироби).	4
5.	Машиніст різальних машин.	4
6.	Розмелювач-сортувальник у виробництві харчової продукції.	12
7.	Налагоджувальник - машиніст фасувально-пакувальних машин (ко-роткорізані макаронні вироби).	4
8.	Машиніст мийної установки.	4
9.	Силосник.	4
10.	Столяр.	8
11.	Маляр.	4
12.	Лицювальник-плиточник.	4
13.	Токар.	4
14.	Слюсар-сантехнік.	4
15.	Оператор установки безтарного зберігання сировини.	4
16.	Комірник (Старший комірник складу зберігання сировини, матеріалів і тари).	4
17.	Вантажник (склад готової продукції).	4
18.	Комірник (старший комірник складу готової продукції).	4
19.	Кухар.	4

Інженер з ОП II категорії

В.Т. Кленіт

Приложение № 25 к коллективному договору на 2017-2021г.г.

СОГЛАСОВАНО :
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗНОГО
КОМИТЕТА



Н.Ф.СТРОКАЧ

2020 г.

УТВЕРЖДАЮ:

ДИРЕКТОР ООО

«КИЕВСКАЯ МАКАРОННАЯ ФАБРИКА»



И.Б.БЕЛУШКИНА

2020 г.

Н О Р М Ы

ВЫРАБОТКИ И РАСЦЕНКИ ДЛЯ РАБОЧИХ

ОСНОВНОГО ПРОИЗВОДСТВА ООО «КИЕВСКАЯ МАКАРОННАЯ ФАБРИКА»

Вводятся в действие с 01.01. 2020г.

**УЧАСТОК ПО ПРОИЗВОДСТВУ ДЛИННОТРУБЧАТЫХ МАКАРОННЫХ ИЗДЕЛИЙ
НА ЛИНИИ "БЮЛЕР" №1**

№ №	Профессия и характеристика выполняемых работ	Разряд	Количество человек в смену	Тарифная ставка (грн)		Норма выработки (тонн)	Норма выработки в мин (на 1 т)	Расценка за 1 тонну (грн)	
				часовая	дневная				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
1.	Наладчик-оператор оборудования поточно-автоматизированной линии: (контроль за режимом работы линии, устранение мелких неполадок)								
		Для вермишели диам. 14,5 мм	6	1	56,70	453,60	16,0	30,0	28,30
			5		48,83	390,64	16,0	30,0	24,40
			4		42,53	340,76	16,0	30,0	21,30
		Для вермишели диам. 12,0 мм	6	1	56,70	453,60	14,0	34,0	32,40
			5		48,83	390,64	14,0	34,0	27,90
			4		42,53	340,24	14,0	34,0	24,30
		Для макарон	6	1	56,70	453,60	13,0	36,9	34,90
			5		48,83	390,64	13,0	36,9	30,00
			4		42,53	340,24	13,0	36,9	26,20

**УЧАСТОК ПО ПРОИЗВОДСТВУ
ДЛИННОТРУБЧАТЫХ МАКАРОННЫХ ИЗДЕЛИЙ НА ЛИНИИ "БЮЛЕР" №1**

№ №	Профессия и характеристика выполняемых работ	Разряд	Количество человек в смену	Тарифная ставка (грн)		Норма выработки (тонн)	Норма выработки в мин (на 1 т)	Расценка за 1 тонну (грн)
				часовая	дневная			

1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Фасовщик: (заполнение этикеток, наклейка на крафт-мешок или короб, укладка длиннорезанных макаронных изделий, взвешивание, зашивка мешка или заклепка короба)							
	20 кг	3	4	37,80	302,40	4,0	120,0	75,60
	15 кг	3		37,80	302,40	3,6	133,3	84,00
	10 кг	3		37,80	302,40	3,3	145,5	91,60
	5 кг	3		37,80	302,40	3,0	160,0	100,80
2.	Грузчик: (поднос поддонов, крафт-мешков, взятие груза весом до 30 кг, укладка продукции на поддон, перемещение груза весом свыше 121 кг при помощи тележки на расстояние до 50 метров и установка в установленном месте)		2					
		Развес 20 кг		49,34	394,72	9,5	50,5	41,60
		Развес 15 кг		49,34	394,72	9,0	53,3	43,90
		Развес 10кг-5кг		49,34	394,72	9,0	53,3	43,90
3.	Транспортировка: груза весом 121 кг с помощью тележки внутри цеха на расстояние свыше 50 м.		-	37,80	302,40	50,00	9,6	6,10
РАСФАСОВКА МАКАРОННЫХ ИЗДЕЛИЙ В ПЛЕНКУ НА ФАСОВОЧНОМ АВТОМАТЕ «РИЧИАРЕЛЛИ» ЛИНИИ БЮЛЕР №1								
1.	Наладчик-машинист расфасовочно-упаковочных машин:							
	-расфасовка в пленку весом 0,4-0,45 кг	6	2	56,70	453,60	6,0	80,00	75,60
		5		48,83	390,64	6,0	80,00	65,10
		4		42,53	340,24	6,0	80,00	56,70
		3		37,80	302,40	6,0	80,00	50,40
	Расфасовка в пленку весом 0,5 кг	6	2	56,70	453,60	6,5	73,85	69,80

№ ” №	Профессия и характеристика выполняемых работ	Разряд	Количес- во чело- век в смену	Тарифная ставка (грн)		Норма выработки (тонн)	Норма выработки в мин (на 1 т)	Расценка за 1 тонну (грн)
				часовая	дневная			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		5		48,83	390,64	6,5	80,00	60,10
		4		48,53	340,24	6,5	73,85	52,30
		3		37,80	302,40	6,5	73,85	46,50
	Расфасовка в пленку весом 1 кг	6		56,70	453,60	9,0	53,33	50,40
		5		48,83	390,64	9,0	53,33	43,40
		4		42,53	340,24	9,0	53,33	37,80
		3		37,80	302,40	9,0	53,33	33,60
	« 0,9 кг «	6		56,70	453,60	8,5	56,47	53,40
		5		48,83	390,64	8,5	56,47	46,00
		4		42,53	340,24	8,5	56,47	40,00
		3		37,80	302,40	8,5	56,47	35,60
2.	Машинист расфасовочно-упако- вочных машин : (заполнение этикеток, наклейка их на короб, укладка пакетов в короб)							
	- расфасовка в пленку весом 0,4- 0,45 кг;	3	2	37,80	302,40	5,5	87,27	55,00
	- расфасовка в пленку весом 0,5 кг	3	2	37,80	302,40	6,0	80,00	50,40
	-расфасовка в пленку весом 1,0 кг	3	2	37,80	302,40	7,5	64,00	40,30
	-расфасовка в пленку весом 0,9 кг	3	2	37,80	302,40	7,0	68,60	43,20
3.	Грузчик: (поднос поддонов, коробов, закрытие клапанов, обандероливание коробов, взятие груза весом до 30 кг, укладка на		2	49,34	394,72	9,0	53,3	43,90

№ №	Профессия и характеристика выполняемых работ	Разряд	Количество человек в смену	Тарифная ставка (грн)		Норма выработки (тонн)	Норма выработки в мин (на 1 т)	Расценка за 1 тонну (грн)
				часовая	дневная			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	поддон, перемещение груза свыше 121 кг при помощи тележки на расстояние до 50 метров и установка в установленном месте)							
4.	Транспортировка: груза весом 121 кг с помощью тележки внутри цеха на расстояние свыше 50 м.		-	37,80	302,40	50,0	9,6	6,10
РАСФАСОВКА МАКАРОННЫХ ИЗДЕЛИЙ НА ФАСОВОЧНОМ АВТОМАТЕ «РИЧИАРЕЛЛИ» ЛИНИИ БЮЛЕР №1 ПРИ ПОМОЩИ УПАКОВОЧНЫХ МАШИН								
1.	Наладчик -машинист расфасовочно-упаковочных машин: Расфасовка вермишели весом 0,6 – 0,7 кг	6	1	56,70	453,60	7,5	64,00	60,50
		5		48,83	390,64	7,5	64,00	52,10
		4		42,53	340,24	7,5	64,00	45,40
		3		37,80	302,40	7,5	64,00	40,30
2	Наладчик-машинист на двух расфасовочно-упаковочных машинах одновременно	6	2	56,70	453,60	10,0	48,00	45,40
		5		48,83	390,60	9,0	53,30	43,40
		4		42,53	340,24	9,0	53,30	37,80
		3		37,80	302,40	9,0	53,30	33,60
3.	Машинист расфасовочно-упаковочных машин : (заполнение этикеток, наклейка на короб, установка короба) 0,6; 0,7 кг.	3	2	37,80	302,40	7.5	64.00	40,30
4.	Грузчик: (поднос поддонов, коробов, закрытие клапанов,		1	49,34	394,72	9,0	53,3	43,90

№ №	Профессия и характеристика выполняемых работ	Разряд	Количество человек в смену	Тарифная ставка (грн)		Норма выработки (тонн)	Норма выработки в мин (на 1 т)	Расценка за 1 тонну (грн)
				часовая	дневная			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	обандероливание коробов, взятие груза весом до 30 кг, укладка на поддон, перемещение груза свыше 121 кг при помощи тележки на расстояние до 30 метров и установка в установленном месте)							
5.	Транспортировка: груза весом 121 кг с помощью тележки внутри цеха на расстояние свыше 50 м.		-	37,80	302,40	50,00	9,6	6,10
УЧАСТОК ПО ПРОИЗВОДСТВУ КОРОТКОРЕЗАННЫХ МАКАРОННЫХ ИЗДЕЛИЙ НА ЛИНИИ "БЮЛЕР" № 2								
1.	Наладчик-оператор оборудования поточно-автоматизированной линии: (контроль за режимом работы линии, устранение мелких неполадок)		1					
		6		56,70	453,60	10,0	48,0	45,40
		5		48,83	390,64	10,0	48,0	39,10
		4		42,53	340,24	10,0	48,0	34,00
2.	Фасовщик : (заполнение этикеток, наклейка на крафт-мешок или короб, укладка длиннорезанных макаронных изделий, взвешивание, зашивка мешка или заклеивка короба)							
	20 кг	3	4	37,80	302,40	4,0	120,0	75,60

№ ” №	Профессия и характеристика выполняемых работ	Разряд	Количес- во чело- век в смену	Тарифная ставка (грн)		Норма выработки (тонн)	Норма выработки в мин (на 1 т)	Расценка за 1 тонну (грн)
				часовая	дневная			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	15 кг			37,80	302,40	3,6	133,3	84,00
	10 кг	3		37,80	302,40	3,3	145,50	91,60
3.	Грузчик : (поднос поддонов, крафт-мешков, взятие груза до 30 кг, укладка продукции на поддон , перемещение груза весом свыше 121 кг при помощи тележки на расстояние до 50 метров и установка в установленном месте)	Развес 20 кг Развес 15 кг Развес 10 кг Развес 5 кг	2	49,34	394,72	9,5	50,5	41,60
				49,34	394,72	9,0	53,3	43,90
				49,34	394,72	9,0	53,3	43,90
4.	Транспортировка: груза весом 121 кг с помощью тележки внутри цеха на расстояние свыше 50 м.		-	37,80	302,40	50,0	9,6	6,10
РАСФАСОВКА МАКАРОННЫХ ИЗДЕЛИЙ В ПЛЕНКУ НА ФАСОВОЧНОМ АВТОМАТЕ БТХ ЛИНИИ «БЮЛЕР № 2»								
1.	Наладчик – машинист расфасовочно-упаковочных машин:							
-	расфасовка в пленку весом 0,4-0,45 кг ;	6	1	56,70	453,60	8,0	60,0	56,70
		5		48,83	390,64	8,0	60,0	48,80
		4		42,53	340,24	8,0	60,0	42,50
		3		37,80	302,40	8,0	60,0	37,80
-	расфасовка в пленку весом 0,5 кг.	6	2	56,70	453,60	8,5	56,47	53,40
		5		48,83	390,64	8,5	56,47	46,00
		4		42,53	340,24	8,5	56,47	40,00

№ ” №	Профессия и характеристика выполняемых работ	Разряд	Количество человек в смену	Тарифная ставка (грн)		Норма выработки (тонн)	Норма выработки в мин (на 1 т)	Расценка за 1 тонну (грн)
				часовая	дневная			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		3		37,80	302,40	8,5	56,47	35,60
2.	Машинист расфасовочно-упаковочных машин: (заполнение этикеток, наклейка их на короб, укладка пакетов в короб):							
-	расфасовка в пленку весом 0,4-0,45 кг;	3	3	37,80	302,40	8,0	60,0	37,80
-	расфасовка в пленку весом 0,5 кг	3		37,80	302,40	8,5	56,47	35,60
3.	Грузчик : (поднос поддонов, коробов, закрытие клапанов, обандероливание коробов, взятие груза весом до 30 кг, укладка на поддон, перемещение груза свыше 121 кг при помощи тележки на расстояние до 50 метров и установка в установленном месте)		2	49,34	394,72	9,0	53,33	43,90
4.	Транспортировка: груза весом 121 кг с помощью тележки внутри цеха на расстояние свыше 50 м.		-	37,80	302,40	50,00	9,60	6,10
5.	Взятие груза с пола, укладка продукции на поддон в штабель на высоту до 1,6 м и перемещение с помощью тележки на расстояние до 50 м			49,34	394,72	50,00	18,75	8,90

№ №	Профессия и характеристика выполняемых работ	Разряд	Количес- во чело- век в смену	Тарифная ставка (грн)		Норма выработки (тонн)	Норма выработки в мин (на 1 т)	Расценка за 1 тонну (грн)
				часовая	дневная			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
РАСФАСОВКА МАКАРОННЫХ ИЗДЕЛИЙ В ПЛЕНКУ НА ФАСОВОЧНОМ АВТОМАТЕ « ВНУ- 250 ЛИНИИ БЮЛЕР-2», «Ело- ПАК» линии «Паван».								
1.	Наладчик-машинист расфасовочно-упаковочных машин							
-	расфасовка в пленку весом 0.4 - 0.45 кг	6	1	56,70	453,60	6,0	80,00	75,60
		5	1	48,83	390,64	6,0	80,00	65,10
		4	1	42,53	340,24	6,0	80,00	56,70
-	расфасовка в пленку весом 1 кг	6	1	56,70	453,60	8,5	56,47	53,40
		5	1	48,83	390,64	8,5	56,47	46,00
		4	1	42,53	340,24	8,5	56,47	40,00
	« 0,9кг «	6	1	56,70	453,60	8,0	60,00	56,70
		5	1	48,83	390,64	8,0	60,00	48,80
		4	1	42,53	340,24	8,0	60,00	42,50
	« 0,8 кг»	6	1	56,70	453,60	7,5	64,00	60,50
		5	1	48,83	390,64	7,5	64,00	52,10
		4	1	42,53	340,24	7,5	64,00	45,35

№ ” №	Профессия и характеристика выполняемых работ	Разряд	Количество человек в смену	Тарифная ставка (грн)		Норма выработки (тонн)	Норма выработки в мин (на 1 т)	Расценка за 1 тонну (грн)
				часовая	дневная			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
-	Наладчик-машинист: Расфасовка в пленку одновременно на автоматах линий „Паван”, „Бюллер-2”	6	1	56,70	453,60	13,00	36,90	34,90
		5	1	48,83	390,64	14,00	34,30	27,90
		4	1	42,53	340,24	14,00	34,29	24,30
2.	Машинист-расфасовочно- упаковочных машин							
-	расфасовка в пленку весом 0,4 – 0,45 кг (короба-10 кг)	3	3	37,80	302,40	6,0	80,00	50,40
-	расфасовка в пленку весом 1 кг (короба-10 кг)		3	37,80	302,40	8,0	60,00	37,80
-	Расфасовка в пленку весом 0,4- 0,45 кг (в полиэтиленовые мешки весом-10 кг.)	3		37,80	302,40	6,0	80,00	50,40
	Расфасовка в пленку весом 1кг . в полиэтиленовые мешки весом 10 кг	3		37,80	302,40	8,0	60,00	37,80
	« 0.9 кг «	3		37,80	302,40	7,5	64,0	40,30
	« 0,8 кг»	3		37,80	302,40	7,0	68,60	43,20

№ №	Профессия и характеристика выполняемых работ	Разряд	Количество человек в смену	Тарифная ставка (грн)		Норма выработки (тонн)	Норма выработки в мин (на 1 т)	Расценка за 1 тонну (грн)
				часовая	дневная			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
-	расфасовка в пленку весом 1 кг (в полиэтиленовые мешки весом-10 кг.) «Паван»	3		37,80	302,40	8,0	60,00	37,80
3.	Грузчик (поднос поддонов, коробов, обандероливание коробов, взятие груза весом 8 кг, укладка на поддон, перемещение груза свыше 121 кг при помощи роклы на расстояние до 30 м и установка в установленном месте), полиэтиленовые мешки весом –10 кг.		1	49,34	394,72	9,0	53,3	43,90

№ №	Профессия и характеристика выполняемых работ	Разряд	Количество человек в смену	Тарифная ставка (грн)		Норма выработки (тонн)	Норма выработки в мин (на 1 т)	Расценка за 1 тонну (грн)
				часовая	дневная			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
ФАСОВКА ПРОДУКЦИИ ВРУЧНУЮ								
1.	Фасовщик: (расфасовка вермишели, лапши, рожек):							
	Развес 0,5 кг	2		34,30	274,40	0,40	1200	686,00
	Развес 1,0 кг	2		34,30	274,40	0,45	1067	610,00
	Вермишель длинная, развес в пачки 0,7 кг	2		34,30	274,40	0,50	960	548,80
2.	Сортировщик-разборщик (сортировка брака, уборка	3		37,80	302,40	2,0	240	151,20

№ ” №	Профессия и характеристика выполняемых работ	Разряд	Количество человек в смену	Тарифная ставка (грн)		Норма выработки (тонн)	Норма выработки в мин (на 1 т)	Расценка за 1 тонну (грн)
				часовая	дневная			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
ФАСОВКА ПРОДУКЦИИ ВРУЧНУЮ								
	рабочего места)							
3.	Размольщик (размол отходов, зачистка мельницы)	3		37,80	302,40	4,0	120	75,60
4.	Грузчик цеха (дневная смена) взятие груза на тележку весом свыше 121 кг, перемещение на расстояние свыше 50 метров и установка в лифт или в установленное место)			49,34	394,72	37,00	13,00	10,70
5.	Клейка коробов	3		37,80	302,40	1100	0,44	274,90
6.	Машинист резательных машин	3		37,80	302,40	1400	0,40	216,00
7.	Клейка коробов для несовершеннолетних							
-	7 часов	2		34,30	274,40	700	0,7	392,00
-	6 часов	2		34,30	274,40	600	0,8	457,30
-	5 часов	2		34,30	274,40	500	0,96	548,80

Зам. Президента

ООО «Киевская Макаaronная фабрика»



ШВЕЦ В.П.

Приложение № 26 к коллективному договору на 2017-2021г.г.

СОГЛАСОВАНО:
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ
ПРОФСОЮЗНОГО
КОМИТЕТА



Н.Ф.СТРОКАЧ

2020 г.

УТВЕРЖДАЮ:
ДИРЕКТОР ООО «КИЕВСКАЯ
МАКАРОННАЯ ФАБРИКА»



И.Б.БЕЛУШКИНА

2020 г.

Н О Р М Ы

**ВЫРАБОТКИ И РАСЦЕНКИ ДЛЯ РАБОЧИХ ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА
ООО «КИЕВСКАЯ МАКАРОННАЯ ФАБРИКА»**

вводятся с 01.01.2020г.

№№ п/п	Характеристика выполняемых работ	Тарифная ставка		Норма выработки (тн)	Норма времени (мин)	Расценка за 1 тонну (грн)
		часовая (грн)	дневная (грн)			
1	2	3	4	5	6	7
1.	Взятие груза весом свыше 121кг из штабеля на складе, перемещение с помощью тележки на расстояние до 40м и погрузка в автотранспорт	49,34	394,72	18,0	26,7	21,90
2.	Взятие груза весом до 30 кг с поддона на рампе, перемещение в автофургоне на расстояние до 20 м, с последующей укладкой вручную в штабель на высоту св.1,6 м:	49,34	394,72	15,1	31,8	26,10
	груз в мешках					
	груз в коробах		394,72	14,5	33,1	27,20
3.	Перемещение груза весом 121кг с помощью тележки внутри склада на расстояние свыше 50 м.	37,80	302,40	50,0	9,6	6,10
4.	Взятие груза с пола: укладка продукции на поддон в штабель на высоту до 1,6 м и перемещение с помощью тележки на расстояние свыше 30 м.	49,34	394,72	25,0	19,2	15,80
5.	Взятие груза весом до 30 кг из штабеля высотой свыше 1,6м в автофургоне, перемещение на расстояние до 30 м, погрузка в ж/д вагон с укладкой в штабель на высоту до 2,6 м:	49,34	394,72	12,5	38,4	31,60
	груз в мешках					
	груз в коробах	49,34	394,72	12,0	40,0	32,90
6.	Взятие груза весом до 30 кг из штабеля высотой до 1,6 м на складе, перемещение на расстояние свыше 50 м, погрузка вручную в автотранспорт с укладкой в штабель на высоту до 1,6 м.	49,34	394,72	18,1	26,5	21,80
7.	Выгрузка из автотранспорта поддонов, перемещение на	49,34	394,72	25,0	19,2	15,80

№№ п/п	Характеристика выполняемых работ	Тарифная ставка		Норма выработки (тн)	Норма времени (мин)	Расценка за 1 тонну (грн)
		часовая (грн)	дневная (грн)			
1	2	3	4	5	6	7
	расстояние до 20 м, укладка в штабель					
ПОГРУЗКА-ВЫГРУЗКА РАЗЛИЧНЫХ ГРУЗОВ						
1.	Выгрузка-погрузка пачек-высечек, крафт-мешков, тары коробов в кипах, упаковочной пленки в рулонах весом одного места свыше 121 кг при помощи автопогрузчика в склад, на рампу, с перемещением тары при помощи роклы в автотранспорте.	49,34	394,72	8,0	60,0	49,30
2.	Перемещение из склада на рампу крафт-мешков, тары-коробов, упаковочной плёнки свыше 121 кг при помощи автопогрузчика.	49,34	394,72	9,5	50,5	41,60
3.	Погрузка вручную в складе на автопогрузчик таро-упак-ных грузов с перемещением на расстоянии до 50 м:					
а)	Пачек-высечек	49,34	394,72	4,5	106,7	87,70
б)	Тары коробов, крафт-мешков	49,34	394,72	8,0	60,0	49,30
в)	Упаковочной плёнки	49,34	394,72	3,5	137,1	112,80
4.	Погрузка в лифт, выгрузка из лифта, подача в производственные помещения таро-упаковочных грузов весом одного места свыше 121 кг при помощи тележки, на расстояние свыше 50 м:					

№№ п/п	Характеристика выполняемых работ	Тарифная ставка		Норма выработки (тн)	Норма времени (мин)	Расценка за 1 тонну (грн)
		часовая (грн)	дневная (грн)			
1	2	3	4	5	6	7
а)	Пачек-высечек	49,34	394,72	4,0	120,0	98,70
б)	Тары коробов, крафт-мешков	49,34	394,72	7,5	64,0	52,60
в)	Упаковочной плёнки	49,34	394,72	3,0	160,0	131,60
5.	Выгрузка из автотранспорта меланжа в бидонах на рампу, перемещение с помощью тележки в производственные помещения	49,34	394,72	7,5	64,0	52,60
6.	Выгрузка-погрузка яичного порошка, сухого молока из автотранспорта, укладка на поддоны и перемещение с помощью автопогрузчика в склад, на рампу, подъемник	49,34	394,72	7,5	64,0	52,60
7.	Выгрузка сахара, дрожжей и других продуктов весом 50 кг из автомашины, перемещение вручную продуктов на 3 этаж в хлебобулочное отделение	49,34	394,72	5,0	96,0	78,90
8.	Перемещение с помощью тележки яичного порошка, сахара, муки, сухого молока и дрожжей из рампы, подъемника в производственные помещения на расстояние до 20 м.	49,34	394,72	8,0	60,0	49,30
9.	Погрузка санитарного брака на тележку, перемещение на расстояние до 50м., загрузка в автотранспорт	49,34	394,72	8,0	60,0	49,30
10.	Выгрузка фанеры и других материалов весом одного места свыше 121 кг из автомашины, перемещение на расстояние до 50 м, укладка в штабель	49,34	394,72	10,0	48,0	39,50
11.	Погрузка-выгрузка сборных и мелко порционных грузов в различной таре, краски, гвоздей, лаков из автомашины в склад с перемещением на расстояние до 50 м.	49,34	394,72	5,0	96,0	78,90
12.	Перемещение вручную сборных мелко порционных грузов	49,34	394,72	3,0	160,0	131,60

№№ п/п	Характеристика выполняемых работ	Тарифная ставка		Норма выработки (тн)	Норма времени (мин)	Расценка за 1 тонну (грн)
		часовая (грн)	дневная (грн)			
1	2	3	4	5	6	7
	в различной таре (лаков, краски, гвоздей) из склада в производственные помещения	,				
ВЫГРУЗКА ТАРЫ-КОРОБОВ						
1.	Выгрузка тары-коробов, крафт-мешков из ж/д вагона в автотранспорт	49,34	394,72	3,5	137,1	112,80
2.	Выгрузка тары-коробов, крафт-мешков из автотранспорта на поддон с укладкой в штабель на высоту до 1,6 м, перемещение с помощью автопогрузчика в склад	49,34	394,72	3,5	137,1	112,80
3.	Складирование тары-коробов, крафт-мешков на складе в штабель на высоту свыше 1,6 м.	49,34	394,72	7,5	64,0	52,60
РАЗГРУЗКА МУКИ В МЕШКАХ						
1.	Выгрузка муки из ж/д вагона в автотранспорт : взятие мешка с мукой весом 50 кг из штабеля свыше 1,6 м, перемещение по вагону и складирование на поддоны в автотранспорт	49,34	394,72	8,0	60,00	49,30
	• В расценку за разгрузку 1 тонны муки заложено увеличение часовой тарифной ставки грузчика на 12% с учетом проведения работ во вредных условиях труда					
2.	Выгрузка муки из автотранспорта в склад: взятие мешка с мукой весом 50 кг из штабеля высотой свыше 1,6 м,	49,34	394,72	8,0	60,00	49,30

№ №	Профессия и характеристика выполняемых работ	Разряд	Количество человек в смену	Тарифная ставка (грн)		Норма выработки (тонн)	Норма выработки в мин (на 1 т)	Расценка за 1 тонну (грн)
				часовая	дневная			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
ФАСОВКА ПРОДУКЦИИ ВРУЧНУЮ								
	рабочего места)							
3.	Размольщик (размол отходов, зачистка мельницы)	3		37,80	302,40	4,0	120	75,60
4.	Грузчик цеха (дневная смена) взятие груза на тележку весом свыше 121 кг, перемещение на расстояние свыше 50 метров и установка в лифт или в установленное место)			49,34	394,72	37,00	13,00	10,70
5.	Клейка коробов	3		37,80	302,40	1100	0,44	274,90
6.	Машинист резательных машин	3		37,80	302,40	1400	0,40	216,00
7.	Клейка коробов для несовершеннолетних							
-	7 часов	2		34,30	274,40	700	0,7	392,00
-	6 часов	2		34,30	274,40	600	0,8	457,30
-	5 часов	2		34,30	274,40	500	0,96	548,80

Зам. Президента

ООО «Киевская Макаaronная фабрика»


ШВЕЦ В.П.

ПОГОДЖЕНО:
ГОЛОВА ПРОФСІЛКОВОЇ
ОРГАНІЗАЦІЇ ТОВ «КИЇВСЬКА
МАКАРОННА ФАБРИКА»
Н.Ф.СТОКАЧ

«02» янв. 2020р.



ЗАТВЕРДЖЕНО
ДИРЕКТОРОМ ТОВ «КИЇВСЬКА
МАКАРОННА ФАБРИКА»



**Перелік і розміри доплат і надбавок до тарифних ставок
і посадових окладів працівникам ТОВ «Київська макаронна фабрика»**

Найменування доплат і надбавок	Мінімальні розміри доплат і надбавок
<p align="center">Доплати:</p> <p>За суміщення професій (посад)</p>	<p>Доплати одному працівнику максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами суміщуваних працівників з урахуванням обсягів додатково виконуваних робіт.</p>
<p>За розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт</p>	<p>Доплати одному працівнику максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами, які могли б виплачуватись за умови нормативної чисельності працівників з урахуванням обсягів додатково виконуваних робіт.</p>
<p>За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника</p>	<p>До 100 відсотків тарифної ставки (окладу) відсутнього працівника з урахуванням обсягів додатково виконуваних робіт.</p>
<p>За роботу у важких і шкідливих умовах праці</p>	<p>За роботу у важких і шкідливих умовах праці – від 4 до 12 відсотків; за роботу в особливо важких і особливо шкідливих умовах праці – від 16 до 24 відсотків тарифної ставки (посадового окладу).</p>
<p>На період освоєння нових норм трудових затрат</p>	<p>Підвищення відрядних розцінок до 20 відсотків, підвищення тарифних ставок до 10 відсотків.</p>
<p>За інтенсивність праці робітників хлібопекарських і макаронних підприємств, які працюють на конвеєрах, потокових і автоматичних лініях</p>	<p>До 12 відсотків тарифної ставки (окладу).</p>
<p>За ненормований робочий день для водіїв транспортних засобів (легкових автомобілів)</p>	<p>25 відсотків місячної тарифної ставки за весь робочий час водія</p>
<p>За керівництво бригадою (бригадиру, не звільненому від основної роботи)</p>	<p>З чисельністю робітників до 10 чоловік – до 15 відсотків; понад 10 чоловік – до 25 відсотків; понад 25 чоловік – до 40 відсотків ставки розряду, присвоєного бригадиру. Ланковим при чисельності ланка більше 5 чоловік встановлюється доплата в розмірі 50 відсотків відповідної доплати бригадиру.</p>
<p>За роботу в нічний час</p>	<p>Від 20 до 40 відсотків годинної тарифної ставки</p>

	(посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час. Працівникам хлібопекарської промисловості – до 75 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час. Працівникам макаронної промисловості – до 50 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час.
За роботу у вечірню та нічну зміни (нічна зміна – це зміна, в якій не менше 50 відсотків робочого часу припадає на нічний час; вечірня зміна – це зміна, що безпосередньо передує нічній)	У вечірню зміну – до 20 відсотків, в нічну зміну – до 40 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи у відповідній зміні.
За роботу в недільні дні (для працівників хлібопекарської промисловості, що працює за графіком безперервного виробництва)	До 50 відсотків тарифної ставки (посадового окладу) за роботу в недільні дні, що є робочими днями за графіком.
За науковий ступінь з відповідної спеціальності	Кандидат наук – 15 відсотків, доктор наук – 25 відсотків посадового окладу, при умові, коли діяльність працівника збігається з профілем з наявним ступенем.
За почесне звання	До 20 відсотків посадового окладу (тарифної ставки), коли діяльність працівника збігається з почесним званням
Надбавки: За відзнаку Мінагрополітики України «Знак пошани»	До 15 відсотків посадового окладу (тарифної ставки).
За високу професійну майстерність	Диференційовані надбавки до тарифних ставок робітників: III розряду – до 12 відсотків; IV розряду – до 16 відсотків; V розряду – до 20 відсотків; VI розряду – до 24 відсотків.
За складність, напруженість керівникам, професіоналам і фахівцям	До 50 відсотків посадового окладу.
За високі досягнення у праці	До 50 відсотків посадового окладу.
За виконання особливо важливої роботи на певний термін виконання	До 50 відсотків посадового окладу.
За класність водіям легкових і вантажних автомобілів, автобусів	Водіям 2 класу – 10 відсотків; 1 класу – 25 відсотків встановленої тарифної ставки за весь робочий час водія.
За класність машиністам, помічникам машиністів локомотивів	Машиністам локомотивів 1 класу – 15 відсотків; 2 класу – 10 відсотків; 3 класу – 5 відсотків тарифної ставки за фактично відпрацьований час. Помічникам машиністів локомотивів, що мають право управління локомотивом – 5 відсотків тарифної ставки за фактично відпрацьований час.

Заступник директора



В.П.Швець

ЗАТВЕРДЖЕНО

Директор

макаро



В. Т. Кленіна

КОМПЛЕКСНІ ЗАХОДИ
запобігання травматизму невиробничого характеру
у ТОВ "Київська макаронна фабрика" на 2020-2021 рр згідно постанови
№ 391-р від 21.08.2001 року.

№ З / п	Найменування заходів
1.	Начальникам підрозділів підприємства. Періодично, не рідше ніж 1 раз на 6 місяців проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу серед працівників підприємства щодо запобігання нещасних випадків у виробничих процесах та в процесі життєдіяльності, зокрема, у громадському та приватному транспорті, в громадських місцях та в побуті.
2.	Службі охорони праці. Регулярно доводити до відома працівників підприємства інформацію про стан невиробничого травматизму на підприємстві, в регіоні та про заходи, вжиті до запобігання нещасних випадків.

Відшкодування шкоди, заподіяної працівникам підприємства внаслідок нещасного випадку невиробничого характеру, визначається відповідно до чинного законодавства.

Інженер з ОП II категорії

В. Т. Кленіна

ПОГОДЖЕНО:
ГОЛОВА ПРОФСПІЛКОВОЇ
ОРГАНІЗАЦІЇ ТОВ «КИЇВСЬКА
МАКАРОННА ФАБРИКА»
Н.Ф.СТРОКАЧ
«02» січня 2020р.



ЗАТВЕРДЖУЮ:
ДИРЕКТОР ТОВ «КИЇВСЬКА
МАКАРОННА ФАБРИКА»



ПЕРЕЛІК

**посад і професій працівників, керівників з ненормованим робочим
днем, яким надається додаткова відпустка тривалістю до 7
календарних днів**

1. Керівник підприємства, установи та організації, його заступники і помічники.
2. Керівник структурного підрозділу підприємства, установи та організації і його заступники, радник, менеджер.
3. Головний інженер, інші головні фахівці (технолог, енергетик, механік, економіст, конструктор, круп'яр, питлівник, юрист-консульт; агроном та їх заступники).
4. Головний бухгалтер та його заступник, бухгалтер, бухгалтер-ревізор, таксувальник.
5. Інженери всіх спеціальностей, економіст, юрист-консульт, товарознавець, методист, хімік, диспетчер, мікробіолог, бактеріолог, токсиколог, художник, референт, фахівець з методів розширення ринку збуту.
6. Техніки всіх спеціальностей, старший майстер, майстер, круп'яр, механік транспортної дільниці, питлівник.

НАЧАЛЬНИК ВІДДІЛУ КАДРІВ

МАКОВЕЄВА М.П.