



УКРАЇНА

ОБОЛОНСЬКА РАЙОННА В МІСТІ КИЄВІ ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ  
УПРАВЛІННЯ ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ

вул. Озерна, 18а, м. Київ, 04209; тел. (044) 467 99 73, (044) 467 82 56,  
E-mail: 37445416@obolonrda.gov.ua Код ЄДРПОУ: 37445416

26.02.20 № 15-22/4031  
на № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

Виконувачу обов'язків голови правління  
АТ «Комерційний банк «Глобус»  
О. ДМІТРІЄВІЙ  
пров. Куренівський, 19/5  
м. Київ – 04073

Про повідомну реєстрацію  
колективного договору

Шановна Олено Михайлівно!

Повідомляємо, що отриманий Управлінням 26.02.2020 (вх. № 15-20/1544) колективний договір на 2020-2025 роки між правлінням АТ «Комерційний банк «Глобус» в особі виконувача обов'язків голови правління О. Дмитрієвої та профспілковим комітетом первинної професійної спілки «Працівників АТ «Комерційний банк «Глобус»», в особі голови профспілкового комітету В. Пашкіна, відповідно до Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115 (зі змінами) зареєстровано за № 11 від 26 лютого 2020 року.

При цьому, рекомендуємо наступне:

**Розділ 3. Трудові відносини та забезпечення зайнятості:**

- передбачити кількість робочих місць по працевлаштуванню осіб з інвалідністю (з розрахунку 4% від середньооблікової чисельності штатних працівників облікового складу за рік) та забезпечити їм умови згідно чинного законодавства (ст. 19 Закону України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні», ст. 12 Закону України «Про охорону праці»);
- передбачити в розділі зобов'язання роботодавця щодо виконання нормативу робочих місць, призначених для працевлаштування осіб, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, відповідно до статті 14 ЗУ «Про зайнятість населення», створення для них умов праці.

**Розділ 4. Оплата праці:**

- схему посадових окладів подати у вигляді додатку до колективного договору (ст.97 КЗпП України, ст. 15 Закону України «Про оплату праці», ст. 21 Закону України

«Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» враховуючи вимоги ст.6 Закону України «Про оплату праці»);

- подати додатком до колективного договору Положення про преміювання (ст. 15 Закону України «Про оплату праці», ст. 21 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності»);

**Розділ 5. Робочий час та час відпочинку:**

- подати у додатку до колективного договору Правила внутрішнього трудового розпорядку, затверджені у відповідності до ст. 142 КЗпП України;

**Розділ 6. Охорона праці:**

- передбачити включення до колективного договору положень з охорони праці, соціального захисту та обов'язкового спеціального страхування на випадок інфікування ВІЛ-інфекцією з урахуванням потреб працівників у контексті ВІЛ-інфекції/СНІДу відповідно до Загальнодержавної цільової соціальної програми протидії ВІЛ-інфекції/СНІДу на 2014-2018 роки, затвердженої Законом України від 20.10.2014 № 1708-VII.

З повагою

Начальник управління



Олена КЛЕБАНОВА

Наталія Горбачова 426 14 60