



УКРАЇНА

ОБОЛОНСЬКА РАЙОННА В МІСТІ КИЄВІ ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
УПРАВЛІННЯ ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ

вул. Озерна, 18а, м. Київ, 04209; тел. (044) 467 99 73, (044) 467 82 56,
E-mail: 37445416@obolonrda.gov.ua Код ЄДРПОУ: 37445416

26.02.20 № 15-22/4026
на № _____ від _____

Виконувачу обов'язків директора
Державного закладу «Український
спеціалізований диспансер радіаційного
захисту населення Міністерства охорони
здоров'я України»
Л. ЛИСЕНКО
Пуща-Водиця, вул. Міська, 1-А
м. Київ – 04075

Про повідомну реєстрацію
колективного договору

Шановна Людмило Миколаївно!

Повідомляємо, що отриманий Управлінням 20.02.2020 (вх. № 15-20/1344) колективний договір на 2020-2024 роки між адміністрацією Державного закладу «Український спеціалізований диспансер радіаційного захисту населення Міністерства охорони здоров'я» в особі виконувача обов'язків директора Л. Лисенко та профспілковим комітетом, в особі голови профспілкового комітету первинної профспілкової організації медичного закладу В. Хіміч, відповідно до Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115 (зі змінами) зареєстровано за № 10 від 26 лютого 2020 року.

При цьому, рекомендуємо наступне:

Розділ 1. Загальні положення:

- вказати, що у разі зміни власника, чинність договору зберігається протягом строку його дії, але не більше одного року. У цей період сторони повинні розпочати переговори про укладення нового чи зміну або доповнення чинного договору (ст. 9 Закону України «Про колективні договори і угоди»);
- врахувати, що зміни і доповнення до колективного договору підлягають повідомній реєстрації у порядку, затвердженому постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 (зі змінами).

Розділ 2. Трудові відносини і забезпечення зайнятості працюючих:

- в пунктах 2.9, 2.11 переглянути посилання на статтю КЗпП України;

- передбачити кількість робочих місць по працевлаштуванню осіб з інвалідністю (з розрахунку 4% від середньооблікової чисельності штатних працівників облікового складу за рік) та забезпечити їм умови згідно чинного законодавства (ст. 19 Закону України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні», ст. 12 Закону України «Про охорону праці»);
- передбачити в розділі зобов'язання роботодавця щодо виконання нормативу робочих місць, призначених для працевлаштування осіб, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, відповідно до статті 14 ЗУ «Про зайнятість населення», створення для них умов праці.

Розділ 4. Режим праці та відпочинку:

- подати у додатку до колективного договору Правила внутрішнього трудового розпорядку, затверджені у відповідності до ст. 142 КЗпП України;
- в пункті 4.6 замінити «від 15 до 18 років» на «від 16 до 18 років».

Розділ 5. Нормування й оплата праці:

- схему посадових окладів подати у вигляді додатку до колективного договору (ст. 97 КЗпП України, ст. 15 Закону України «Про оплату праці», ст. 21 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» враховуючи вимоги ст.6 Закону України «Про оплату праці»);
- пункт 5.18 вилучити, як такий, що не відповідає чинному законодавству.

Розділ 6. Охорона та умови праці:

- в пункті 6.17, 6.18, 6.19 зауважуємо, що відповідно до постанови правління Фонду соціального страхування України від 14.12.2017 № 60 Фонд соціального страхування від нещасного випадку на виробництві припинено;
- розробити та доповнити колективний договір додатком – Комплексними заходами щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, згідно ст.161 КЗпП України;
- передбачити включення до колективного договору положень з охорони праці, соціального захисту та обов'язкового спеціального страхування на випадок інфікування ВІЛ-інфекцією з урахуванням потреб працівників у контексті ВІЛ-інфекції/СНІДу відповідно до Загальнодержавної цільової соціальної програми протидії ВІЛ-інфекції/СНІДу на 2014-2018 роки, затвердженої Законом України від 20.10.2014 № 1708-VII.

Розділ 7. Забезпечення соціально-побутових потреб працівників:

- передбачити в розділі забезпечення профілактики ВІЛ-інфекції/СНІДу та туберкульозу у виробничому середовищі та недопущення випадків дискримінації працівників із такими захворюваннями.

З повагою

Начальник управління



Олена КЛЕБАНОВА