



УКРАЇНА

ОБОЛОНСЬКА РАЙОННА В МІСТІ КИЄВІ ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
УПРАВЛІННЯ ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ

вул. Озерна, 18а, м. Київ, 04209; тел. (044) 467 99 73, (044) 467 82 56,
E-mail: 37445416@obolonrda.gov.ua Код ЄДРПОУ: 37445416

17 ЛЮТ 2020 № 15-22/8481
на № _____ від _____

Директорові
Комплексу спеціальних об'єктів
«Фортеця» Міністерства внутрішніх
справ України
С. БЕЗПАЛОМУ
вул. Вишгородська, 85-А, м. Київ – 04114

Про повідомну реєстрацію
колективного договору

Шановний Сергію Михайловичу!

Повідомляємо, що отриманий Управлінням 12.02.2020 (вх. № 15-20/1157) колективний договір на 2020-2023 роки між адміністрацією Комплексу спеціальних об'єктів «Фортеця» Міністерства внутрішніх справ України в особі директора С. Безпалого та радою трудового колективу, в особі голови ради трудового колективу, провідного інженера В. Горбунова, відповідно до Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115 (зі змінами) зареєстровано за № 08 від 17 лютого 2020 року.

При цьому, рекомендуємо наступне:

Розділ I. Загальні положення:

- передбачити звітування сторін про виконання колективного договору щорічно (ст. 15 ЗУ «Про колективні договори і угоди»);
- п.1.3.4 доповнити «у разі зміни власника, чинність договору зберігається протягом строку його дії, але не більше одного року. У цей період сторони повинні розпочати переговори про укладення нового чи зміну або доповнення чинного договору» (ст. 9 Закону України «Про колективні договори і угоди»);
- врахувати, що зміни і доповнення до колективного договору підлягають повідомній реєстрації у порядку, затвердженому постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 (зі змінами).

Розділ II. Зобов'язання Сторін у сфері трудової діяльності:

- врахувати в розділі необхідність повідомлення державної служби зайнятості при
перевірці виконання умов колективного договору працівників у зв'язку із змінами в організації

виробництва і праці, у тому числі ліквідацією, реорганізацією або перепрофілюванням підприємств, установ, організацій, скороченням чисельності або штату працівників підприємства, установи, організації незалежно від форми власності, виду діяльності та господарювання за два місяці до вивільнення (ч.3 ст.50 Закону України «Про зайнятість населення»);

- передбачити кількість робочих місць по працевлаштуванню осіб з інвалідністю (з розрахунку 4% від середньооблікової чисельності штатних працівників облікового складу за рік) та забезпечити їм умови згідно чинного законодавства (ст. 19 Закону України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні», ст. 12 Закону України «Про охорону праці»);
- передбачити в розділі зобов'язання роботодавця щодо виконання нормативу робочих місць, призначених для працевлаштування осіб, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, відповідно до статті 14 ЗУ «Про зайнятість населення», створення для них умов праці.

Розділ III. Зобов'язання Сторін у сфері трудових відносин:

- подати у додатку до колективного договору Правила внутрішнього трудового розпорядку, затверджені у відповідності до ст. 142 КЗпП України;
- пункт 3.1.7. привести у відповідність до статті 53 КЗпП України, а саме доповнити словами «напередодні святкових і неробочих днів»;
- врахувати в розділі вимоги ст.65 КЗпП України, відповідно до якої надурочні роботи не повинні перевищувати для кожного працівника чотирьох годин протягом двох днів підряд і 120 годин на рік;
- передбачити в розділі: поділ щорічної відпустки на частини будь-якої тривалості допускається на прохання працівника за умови, що основна безперервна її частина становитиме не менше 14 календарних днів (ст. 15 ЗУ «Про відпустки», ст. 79 КзпП).

Розділ IV. Зобов'язання Сторін у сфері оплати праці:

- схему посадових окладів подати у вигляді додатку до колективного договору (ст. 97 КЗпП України, ст. 15 Закону України «Про оплату праці», ст. 21 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» враховуючи вимоги ст.6 Закону України «Про оплату праці»);
- подати додатком до колективного договору Положення про преміювання (ст. 15 Закону України «Про оплату праці», ст. 21 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності»);
- передбачити оплату праці працівників в першочерговому порядку (ч.3 ст.15 Закону України «Про оплату праці», ст. 97 КЗпП України);
- передбачити компенсацію працівникові втрати частини заробітної плати у зв'язку з порушенням строків її виплати відповідно до вимог ст. 34 Закон України «Про оплату праці»;
- передбачити відповідальність керівника за несвоєчасну виплату заробітної плати, відповідно до ст. 41 КУпАП;
- передбачити в розділі оплату роботи в надурочний час (ст. 106 КЗпП);
- врахувати ст.21 Закону України «Про відпустки», щодо виплати заробітної плати працівникам за час відпустки не пізніше ніж за три дні до її початку.

Розділ V. Зобов'язання Сторін у сфері охорони праці та здоров'я:

- передбачити включення до колективного договору положень з охорони праці, соціального захисту та обов'язкового спеціального страхування на випадок

інфікування ВІЛ-інфекцією з урахуванням потреб працівників у контексті ВІЛ-інфекції/СНІДу відповідно до Загальнодержавної цільової соціальної програми протидії ВІЛ-інфекції/СНІДу на 2014-2018 роки, затвердженої Законом України від 20.10.2014 № 1708-VII;

- передбачити в розділі право працівника на розірвання трудового договору за власним бажанням, якщо адміністрація не виконує законодавство про охорону праці, умови колективного договору з цих питань. У цьому випадку працівникові виплачується вихідна допомога в розмірі тримісячного заробітку (ст.6 Закону України „Про охорону праці”);
- розробити та доповнити колективний договір додатком – Комплексними заходами щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, згідно ст.161 КЗпП України.

Додаток № 2 до колективного договору:

- переглянути перелік посад працівників, яким встановлено додаткова відпустка у зв'язку з ненормованим робочим днем, особливим характером праці та складністю, напруженістю у роботі та привести у відповідність згідно з Додатком 2 до Галузевої угоди між Міністерством внутрішніх справ України, Професійною спілкою атестованих працівників органів внутрішніх справ України та Професійною спілкою працівників державних установ України на 2012 – 2014 роки.

З повагою

Начальник управління



Олена КЛЕБАНОВ

Наталія Горбачова 426 14 60