



УКРАЇНА

ОБОЛОНСЬКА РАЙОННА В МІСТІ КИЄВІ ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ  
УПРАВЛІННЯ ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ

вул. Озерна, 18а, м. Київ, 04209; тел. (044) 467 99 73, (044) 467 82 56,  
E-mail: 37445416@obolonrda.gov.ua Код ЄДРПОУ: 37445416

06 ЛЮТ 2020

№ 1522/10815

на № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

Директорові  
Малого державного науково-  
виробничого підприємства «Лінатек»  
І. КВІЛІНСЬКОМУ  
вул. Автозаводська, 2, м. Київ – 04074

Про повідомну реєстрацію  
колективного договору

Шановний Ігорє Анатолійовичу!

Повідомляємо, що отриманий Управлінням 04.02.2020 (вх. № 15-20/879) колективний договір на 2020-2022 роки між адміністрацією Малого державного науково-виробничого підприємства «Лінатек» в особі директора Квілінського І.А. та об'єднаним профспілковим комітетом первинної профспілкової організації Науково-технологічного алмазного концерну (АЛКОН) НАН України, в особі голови профспілкового комітету Білоби А.П., відповідно до Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115 (зі змінами) зареєстровано за № 07 від 06 лютого 2020 року.

При цьому, рекомендуємо наступне:

**Розділ І. Загальні положення:**

- передбачити звітування сторін про виконання колективного договору щорічно (ст. 15 ЗУ «Про колективні договори і угоди»);
- вказати, що у разі зміни власника, чинність договору зберігається протягом строку його дії, але не більше одного року. У цей період сторони повинні розпочати переговори про укладення нового чи зміну або доповнення чинного договору (ст. 9 Закону України «Про колективні договори і угоди»);
- врахувати, що зміни і доповнення до колективного договору підлягають повідомній реєстрації у порядку, затвердженому постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 (зі змінами).

**Розділ ІІІ. Трудові відносини:**

- подати у додатку до колективного договору Правила внутрішнього трудового розпорядку, затверджені у відповідності до ст. 142 КЗпП України;

- пункт 3.8 привести у відповідність до статті 53 КЗпП України, а саме доповнити словами «напередодні святкових і неробочих днів»;
- врахувати в розділі необхідність повідомлення державної служби зайнятості при запланованому масовому вивільненні працівників у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці, у тому числі ліквідацією, реорганізацією або перепрофілюванням підприємств, установ, організацій, скороченням чисельності або штату працівників підприємства, установи, організації незалежно від форми власності, виду діяльності та господарювання за два місяці до вивільнення (ч.3 ст.50 Закону України «Про зайнятість населення»).

#### **Розділ IV. Оплата праці та забезпечення зайнятості:**

- забезпечити виконання вимог ст.24 Закону України «Про оплату праці» та ст. 115 КЗпП України щодо виплати заробітної плати: не рідше 2 разів на місяць через проміжок часу, що не перевищує 16 календарних днів, та не пізніше 7 днів після закінчення періоду, за який здійснюється виплата;
- схему посадових окладів подати у вигляді додатку до колективного договору (ст. 97 КЗпП України, ст. 15 Закону України «Про оплату праці», ст. 21 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» враховуючи вимоги ст.6 Закону України «Про оплату праці»);
- передбачити оплату праці працівників в першочерговому порядку (ч.3 ст.15 Закону України «Про оплату праці», ст. 97 КЗпП України);
- передбачити компенсацію працівникові втрати частини заробітної плати у зв'язку з порушенням строків її виплати відповідно до вимог ст. 34 Закон України «Про оплату праці»;
- передбачити кількість робочих місць по працевлаштуванню осіб з інвалідністю (з розрахунку 4% від середньооблікової чисельності штатних працівників облікового складу за рік) та забезпечити їм умови згідно чинного законодавства (ст. 19 Закону України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні», ст. 12 Закону України «Про охорону праці»);
- передбачити в розділі зобов'язання роботодавця щодо виконання нормативу робочих місць, призначених для працевлаштування осіб, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, відповідно до статті 14 ЗУ «Про зайнятість населення», створення для них умов праці.

#### **Розділ VI. Охорона праці та здоров'я:**

- в пункті 6.2. врахувати, що Закон України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності», викладено у редакції Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування»;
- забезпечити при укладанні трудового договору інформування працівника під розписку про умови праці, наявність на робочому місці, де він буде працювати, небезпечних і шкідливих виробничих факторів, які ще не усунуто, можливі наслідки їх впливу на здоров'я та про його права на пільги і компенсації за роботу в таких умовах (ст.5 Закону України «Про охорону праці»);
- працівник має право розірвати трудовий договір за власним бажанням, якщо адміністрація не виконує законодавство про охорону праці, умови колективного договору з цих питань. У цьому випадку працівникові виплачується вихідна допомога в розмірі тримісячного заробітку (ст.6 Закону України „Про охорону праці”);

- забезпечувати проведення працівникам при прийнятті на роботу і в процесі роботи інструктажу та навчання з питань охорони праці, надання першої медичної допомоги потерпілим від нещасних випадків, про правила поведінки при аварії. Не допускаються до роботи працівники, у тому числі посадові особи, які не пройшли навчання, інструктаж і перевірку знань з питань охорони праці (ст.18 Закону України „Про охорону праці”);
- передбачити включення до колективного договору положень з охорони праці, соціального захисту та обов’язкового спеціального страхування на випадок інфікування ВІЛ-інфекцією з урахуванням потреб працівників у контексті ВІЛ-інфекції/СНІДу відповідно до Загальнодержавної цільової соціальної програми протидії ВІЛ-інфекції/СНІДу на 2014-2018 роки, затвердженої Законом України від 20.10.2014 № 1708-VII.

З повагою

Начальник управління

Олена КЛЕБАНОВА

Наталія Горбачова 426 14 60