

Голова профспілкової організації

КНП «ЦПМСД № 1»


Оболонського району м. Києва

 Олена КАРАБЕТ

“27” 12 2019 р.

Директор КНП «ЦПМСД № 1»

Оболонського району м. Києва

 Людмила ДУДКА

“27” 12 2019 р.



ЗМІНИ та ДОПОВНЕННЯ

до колективного договору

між адміністрацією

КНП «Центр первинної медико-санітарної допомоги №1»

Оболонського району м. Києва

та

профспілковою організацією працівників

КНП «Центр первинної медико-санітарної допомоги №1»

Оболонського району м. Києва

на 2017 – 2021 роки

(zareestrovano v UPCHN Obolon's'koyi rayonnoyi u misti Kyevi
derzhavnoi administratsii za №60 vid 13 travnya 2017 roku)

Схвалено на конференції

трудового колективу КНП «ЦПМСД №1»

Протокол №95 від 27.12.2019 року

Унести зміни та доповнення до колективного договору між адміністрацією комунального некомерційного підприємства «Центр первинної медико-санітарної допомоги №1» Оболонського району м. Києва та профспілковою організацією працівників комунального некомерційного підприємства «Центр первинної медико-санітарної допомоги №1» Оболонського району м. Києва на 2017 – 2021 роки (zareestrovano v UPCHN Obolon's'koyi rayonnoyi u misti Kyevi derzhavnoyi administracii za №60 vid 13 travnya 2017 roku)

1) У тексті Колективного договору:

- слово «Договір» у всіх відмінках замінити словосполученням «Колективний договір» у всіх відмінках без застосування до словосполучення «трудоий договір»;

- слово «інвалід» у всіх відмінках замінити словосполученням «особа з інвалідністю» у всіх відмінках;

- назви «фонд соціального страхування від нещасних випадків та професійних захворювань, фонд соціального страхування в зв'язку з тимчасовою втратою працездатності» замінити на назву «Фонд соціального страхування України».

Розділ II

2) підрозділ «АДМІНІСТРАЦІЯ ЗОБОВ'ЯЗУЄТЬСЯ» доповнити такими пунктами:

«2.9. Забезпечувати рівні права та можливості жінок і чоловіків.

2.10. Створювати умови праці, які дозволяють жінкам і чоловікам здійснювати трудову діяльність на рівній основі.

2.11. Забезпечувати жінкам і чоловікам можливість суміщати трудову діяльність із сімейними обставинами. Забезпечувати надання працівникам:

2.11.1 можливості роботи на умовах неповного робочого часу, оформлення гнучкого робочого графіку;

2.11.2 жінкам і чоловікам забезпечувати рівні права та можливості у працевлаштуванні, просуванні по роботі, підвищення кваліфікації та перепідготовки.

2.12. Здійснювати рівну оплату праці жінок і чоловіків при однаковій кваліфікації та однакових умовах праці.

2.13. Вживати заходи щодо створення безпечних для життя і здоров'я умов праці, включаючи захист репродуктивної функції.

2.14. Вживати заходи щодо унеможливлення випадків сексуальних домагань. Забезпечувати невідкладне вжиття заходів для усунення проявів дискримінації у випадку надходження відповідних скарг працівників.».

3) підрозділ «ПРОФСПІЛКОВА ОРГАНІЗАЦІЯ ЗОБОВ'ЯЗУЄТЬСЯ» доповнити такими пунктами:

«2.15. Проводити гендерну перевірку всіх рішень, резолюцій, рекомендацій, заходів на підприємстві до їх оформлення та затвердження.

2.16. Забезпечувати розгляд скарг працівників підприємства на випадки дискримінації протягом 5 днів з дня надходження скарги та контролювати вжиття адміністрацією заходів щодо усунення проявів дискримінації за її наявності.».

4) пункти 2.10., 2.11., 2.12. вважати 2.17., 2.18., 2.19.

Розділ III

5) в пункті 3.4. слово «дільниці» замінити словом «пацієнта».

6) в пункті 3.5. слово «чергових» вилучити.

7) в пункті 3.7. слово «Персонал» замінити словами «До персоналу».

8) в пункті 3.12. словосполучення «(відповідно до п. 3.11.)» замінити словосполученням «(відповідно до п. 3.10.)»

Розділ IV

9) в пункті 4.12. після крапки доповнити реченням «Здійснювати оплату праці в межах коштів оплати праці.».

10) пункті 4.13 викласти в такій редакції «4.13. Умови оплати праці та тривалість основної і додаткових відпусток директора визначається умовами Контракту, який укладається між керівником та Орган управління майном.».

11) пункт 4.32. викласти в такій редакції: «4.32. Оплата праці за сумісництво, суміщення професій, складність, напруженість в роботі; в надурочний час, у святкові і неробочі дні і інші доплати та надбавки в тому числі надбавка в залежності від навантаження (кількості укладених декларацій - додаток №10) та якість виконаної роботи медичним працівникам, що надають первинну медичну допомогу відповідно до чинного законодавства проводяться у встановленому нормативними актами порядку. Розмір доплат та надбавок встановлюються в межах коштів підприємства на оплату праці. Оплата праці проводиться за фактично відпрацьований час.».

12) в пункті 4.33. слово «асигнувань» замінити словосполученням «коштів підприємства».

13) в пункті 4.37. слова «Профспілковою організацією» замінити словами «Голова профспілкової організації».

14) в пункті 4.38. слово «установи» замінити словом «Центру».

Розділ VII

15) в пункті 7.10. слово «асигнувань» замінити словосполученням «коштів підприємства».

16) пункт 7.11. після крапки доповнити реченням «Згідно постанови Кабінету міністрів України від 17 квітня 2019 №337 «Порядок розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на виробництві».

17) доповнити пунктом 7.17.

«7.17. Кошти на проведення заходів з охорони праці виділяються згідно ст.19 Закону України «Про охорону праці».

18) пункти 7.17. – 7.24. вважати пунктами 7.18. – 7.25.

Розділ VIII

19) в підрозділі «ПРОФСПІЛКОВА ОРГАНІЗАЦІЯ ЗОБОВ'ЯЗУЄТЬСЯ» пункти 8.8. – 8.11. вважати пунктами 8.10. – 8.13.

Розділ IX

20) пункти 9.10. – 9.24. вважати пунктами 9.7. – 9.21.

21) в пунктах 9.6 та 9.9. слово «організаціє» замінити словом «організації».

Розділ XI

22) пункти 10.1. – 10.7. вважати пунктами 11.1. – 11.7.

23) пункт 1 розділу V Додатку №1 до Колективного договору викласти в такій редакції «1.Графік роботи підприємства: понеділок – п'ятниця з 8-00 до 20-00 години; субота, неділя та святкові і неробочі дні з 9-00 до 15-00 години.».

24) в пункті 5 розділу V Додатку №1 до Колективного договору вилучити словосполучення «наприклад: надання лікарями допомоги на дільниці».

25) в пункті 3 розділу VI Додатку №1 до Колективного договору слово «вищестоячі» замінити словом «вищестоящі».

ДОДАТКИ

26) в Додатку №2 до Колективного договору вилучити рядок 2.

27) в Додатку №3 до Колективного договору вилучити рядок 6.

28) в Додатку №4 до Колективного договору в рядку 6 слова «Старший інспектор з кадрів» замінити на «Начальник відділу кадрів», з рядка 10 вилучити слово «секретар», рядок 13 вилучити, рядок 15 вважати рядком 13.

29) пункт 9 розділу I Додатку №6 до Колективного договору викласти в такій редакції «9. Преміювання директора здійснюється за погодженням з Органом управління майном та не може бути вищим за 1,5% доходу підприємства на 1 число місяця.».

30) пункт 10 розділу I Додатку №6 до Колективного договору букви «ПО» замінити словами «головою профспілкової організації».

31) пункт 2 розділу IV Додатку №6 до Колективного договору слово «(договору)» вилучити.

32) пункт 3 розділу IV Додатку №6 до Колективного договору слова «рішенням» замінити «погодженням».

33) в Додатку №9 до Колективного договору вилучити рядок 8.

34) Додаток 10 до колективного договору викласти у такій редакції:

«Додаток №10
до колективного договору

НАДБАВКА

в залежності від навантаження (кількості укладених декларацій)

1. Обсяг практики (далі – ОП) компоненту оплати праці для лікарів первинної медичної допомоги визначення за формулою:

$$ОП = \sum РН_{д} + РН_{пл.} - \sum Д_{д}$$

2. Розрахунок надбавки/коштів по кількості укладених/діючих декларацій про вибір лікаря (далі – $РН_{д}$)

$$РН_{д} = (БКС * ВК * КДу * Ч_{\%}) / 12$$

де -

БКС - базова капіталізаційна ставка встановлена постановою КМУ

ВК – віковий коефіцієнт, коригувальний коефіцієнт залежно від вікової групи пацієнта, встановлений постановою КМУ

КДу – кількість укладених декларацій про вибір лікаря на звітний період/діючих (дані з загальноукраїнської системи eHealth) більше 30% від ООП

Ч_% - частка/відсоток суми коштів отриманих за КДу, який затверджується наказом директора (статті 65 ГКУ) за погодженням з головою профспілкового комітету

ООП – оптимальний обсяг практики – це ліміт, визначений у Порядку надання ПМД, затвердженому наказом МОЗ України КМУ

ГКУ – Господарський кодекс України

КМУ – Кабінет Міністрів України

Формула застосовується до кожної вікової групи відповідно укладених декларацій з лікарем

3. Розрахунок надбавки/коштів за понадлімітними деклараціями про вибір лікаря (далі – $РН_{пл}$)

$$РН_{пл} = (ПД * К * Ч_{\%}) / 12$$

де -

ПД – понадлімітні декларації про вибір лікаря

К – коефіцієнт залежно від рівня перевищення ліміту («понижувальний»)

Формула застосовується до кожної вікової групи відповідно перевищення ліміту укладених декларацій з лікарем

4. За результатами верифікації здійснюється перерахунок оплати за всіма деактивованими деклараціями (Дд) на звітну дату за минулі періоди відповідно до отриманих з НСЗУ даних. Перерахунок проводиться після верифікації та деактивуванням за визначеним алгоритмом та регулярно здійснюється НСЗУ щодо актуальності та точності всіх даних, що зберігаються у центральній базі даних електронної системи охорони здоров'я.

5. ОП компоненту оплати праці для фахівців з базовою та неповною вищою освітою становить 50% від компоненту оплати праці лікаря за яким вони прикріплені.

6. У разі укладання, лікарями первинної медичної допомоги, менше або 30% декларацій (для терапевта – 600, для сімейного лікаря – 540, для педіатра – 270), виплачується заробітна плата по тарифікації, без застосування компоненту ОП.

7. Фахівці з базовою та неповною вищою освітою прикріплюються за лікарями первинної медичної допомоги.

8. Фахівцям з базовою та неповною вищою освітою, які прикріплені за лікарями первинної медичної допомоги який має менше або 30% декларацій, виплачується тільки заробітна плата по тарифікації без застосування компоненту ОП.

9. Якщо з лікарям первинної медичної допомоги працює два фахівці з базовою та неповною вищою освітою ОП виплачується за умови набрання лікарем первинної медичної допомоги 60% декларацій.

10. ОП компоненту оплати праці для двох фахівців з базовою та неповною вищою освітою становить по 25% від компоненту оплати праці лікаря за яким вони прикріплені з врахуванням п.9.».