

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

**ЦЕНТРУ МЕДИЧНОЇ РЕАБІЛІТАЦІЇ ТА
САНАТОРНОГО ЛІКУВАННЯ «ПУЩА-ВОДИЦЯ»**
(zareestrovano в УПСЗН Оболонської районної в місті Києві державної
адміністрації реєстраційний № 22 від 28.03.2019 р.)

*Схвалено загальними зборами
трудового колективу*

«20» січня 2020 року

Набули чинності

« » 2020 року



Адміністрація Центру медичної реабілітації та санаторного лікування «Пуща-Водиця», в особі директора Лисенка Валентина Юрійовича з однієї сторони, і Первинна профспілкова організація Центру медичної реабілітації та санаторного лікування «Пуща-Водиця», в особі голови Первинної профспілкової організації Центру медичної реабілітації та санаторного лікування «Пуща-Водиця» (далі- Голова профспілкового комітету) Агілової Валентини Абдуросулівни від імені трудового колективу, з іншої сторони домовились внести зміни і доповнення до Колективного договору укладений на 5 років від 20.03.2019 року:

1. у Розділі VII «Умови та охорони праці» пункт 17 викласти в такій редакції:

« Розслідування та облік нещасних випадків проводити відповідно до затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 17.04.2019 № 337 Порядку розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на виробництві».

2. Викласти Додаток № 2 «Перелік надбавок та доплат до тарифних ставок та посадових окладів працівникам Центру медичної реабілітації та санаторного лікування «Пуща-Водиця» у новій редакції.

3. Викласти Додаток № 4 «Перелік професій робітників, робота на яких дає право на підвищення посадового окладу за роботу з важкими та шкідливими, особливо важкими та особливо шкідливими умовами праці (за результатами атестації робочих місць)» у новій редакції.

4. Викласти Додаток 13 «Перелік посад, які віднесені до категорії зі шкідливими та важкими умовами праці на підставі результатів атестації робочих місць, за роботу на яких працівникам безкоштовно видається» у новій редакції.

Зміни та доповнення до Колективного договору підписали:

Від адміністрації –

Від трудового колективу -

Директор Центру медичної
реабілітації та санаторного лікування
«Пуща-Водиця»

Голова Первинної профспілкової
організації Центру медичної
реабілітації та санаторного лікування
«Пуща-Водиця»



Валентин ЛИСЕНКО



Валентина АГІЛОВА

**ПЕРЕЛІК НАДБАВОК ТА ДОПЛАТ ДО
ТАРИФНИХ СТАВОК ТА ПОСАДОВИХ ОКЛАДІВ
ПРАЦІВНИКАМ
ЦЕНТРУ МЕДИЧНОЇ РЕАБІЛІТАЦІЇ ТА САНАТОРНОГО ЛІКУВАННЯ
„ПУЩА-ВОДИЦЯ”**

№ п/п	Найменування доплати/надбавки, <i>Категорія працівників, яким надається</i>	Розмір доплати/надбавки	Нормативний акт згідно якого встановлюється доплата\надбавка
1	2	3	4
ДОПЛАТИ			
1.	За суміщення/сумісництво посад (професій). <i>Всім категоріям працівників зг. дод.3 до кол. дог., крім керівників структурних підрозділів та їх заступників</i>	До 50% окладу	Нак.МОУ №125 від 28.02.06р.п.4.4.3. (із змінами), Нак.МОУ №28 від 24.01.06р.п.4.1. (із змінами)
2.	За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника <i>Всім категоріям працівників крім керівників структурних підрозділів та їх заступників</i>	До 50% посадового окладу (тарифної ставки) відсутнього працівника	Нак.МОУ №125 від 28.02.06р.п.4.4.3. (із змінами), Нак.МОУ №28 від 24.01.06р.п.4.1. (із змінами)
3.	За роботу у важких і шкідливих, особливо важких і особливо шкідливих умовах праці <i>Прац-кам які виконують роботи згідно Переліків таких робіт дод.3 до пп. 4.3.3. нак.№125 від 28.02.06р. за результатами атестації робочих місць</i> Перелік професій, що підлягають атестації для виплати такої доплати див. Додаток 4 до Колективного договору	За роботу у важких і шкідливих умовах праці 12% окладу; За роботу у особливо важких і шкідливих умовах праці 15% окладу.	Нак.МОУ №125 від 28.02.06р.п.4.3.3. (із змінами), Нак.МОУ №28 від 24.01.06р.п.5.1. (із змінами)
4.	За використання у роботі дезінфекційних засобів, а також за прибирання туалетів <i>Прац-кам, які виконують такі роботи</i>	10% посадового окладу	Нак.МОУ №125 від 28.02.06р.п.2.3.1. (із змінами), Нак.МОУ №28 від 24.01.06р.п.4.1. (із змінами)

5.	За роботу в святкові дні <i>Якщо робота проводиться в межах місячної норми робочого часу – одинарна денна або година ставка. Якщо робота проводиться понад місячної норми робочого часу або в нічний час – подвійна денна або година ставка.</i>	Година ставка за поточний місяць на кількість відпрацьованих годин.	СТ 72; 107 КЗпП.
6.	За роботу у нічний час <i>Прац-кам, які виконують такі роботи</i>	35% годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожну відпрацьовану годину з 22:00 до 06:00.	Нак.МОУ №125 від 28.02.06р.п.4.1.9. (із змінами), Нак.МОУ №28 від 24.01.06р.п.4.1. (із змінами)
7.	За завідування <i>Завідувачам відділень, кабінетів</i>	10% пос.окладу	Нак.МОУ №125 від 28.02.06р.п.4.4.10 (із змінами)
8.	За старшинство <i>Старшим медичним сестрам</i>	10% пос. окладу	Нак.МОУ №125 від 28.02.06р.п.2.2.1 (із змінами)
9.	За підтримку постійної бойової готовності <i>Всім категоріям працівників</i>	До 50% посадового окладу з урахуванням підвищень	Пост. КМУ №167 від 09.03.1995р. (із змінами)
10.	За обов'язки щодо ведення військового обліку	У розмірі до 50 % посадового окладу	Постанова КМУ № 921 від 07.12.2016 р. п.11
11.	За науковий ступінь: Доктора наук Кандидата наук <i>Працівники, що мають відповідний науковий ступінь та їх діяльність за профілем збігається з науковим званням</i>	25% пос. окладу 15% пос.окладу	Нак.МОУ №125 від 28.02.06р.п.4.4.11. (із змінами), Нак.МОУ №28 від 24.01.06р.п.4.1. (із змінами)
12.	За наявність кваліфікаційної категорії за спеціальністю « Організація та управління охороною здоров'я».	Вища кат. – 44,9% від пос. окладу I тарифного розряду I кат. -31,9% II кат. – 24,1%	Нак.МОУ №125 від 28.02.06р.п.4.3.1 (із змінами)
13.	Водіям автотранспортних засобів за	25% тарифної	Нак.МОУ №28

	ненормований робочий день <i>Водії що працюють на умовах ненормованого роб. дня</i>	ставки за відпрацьований час	від 24.01.06р.п.4.1. (із змінами)
14.	Для забезпечення розміру мінімальної заробітної плати	У розмірі – до рівня мінімальної заробітної плати, відповідно до п.3 ¹ ЗУ «Про оплату праці»	
НАДБАВКИ			
1.	За високу професійну майстерність за результатами кваліфікаційної комісії та наказу директора Центру.	Згідно з кваліф. розрядами посадового окладу: 3-й розр. – 12% 4-й розр – 16% 5-й розр. – 20% 6-й розр. – 24%	Нак.МОУ №28 від 24.01.06р.п.5.1. (із змінами)
2.	За почесні звання України, СРСР, союзних республік СРСР: «народний»; «заслужений». За спортивні звання: «заслужений тренер», «заслужений майстер спорту»; «майстер спорту міжнародного класу»; «майстер спорту»	40 % посадового окладу 20 % посадового окладу 20 % посадового окладу 15% посадового окладу 10 % посадового окладу	Нак.МОУ №28 від 24.01.06 р.п 4.5.7. (із змінами)
3.	За класність водіям легкових і вантажних автомобілів, автобусів <i>Водіям, яким присвоєна класна кваліфікація за результатами роботи кваліфікаційної комісії</i>	Водіям II кл. -10% Водіям I кл. – 25% установленої тарифної ставки за відпрацьований водієм час	Нак.МОУ №28 від 24.01.06р.п.4.1. (із змінами)
4.	За складність, напруженість у роботі <i>Всім категоріям працівників</i>	До 50% пос. окладу без урахування підвищень	Нак.МОУ №125 від 28.02.06р.п.4.5.5. (із змінами), Нак.МОУ №28 від 24.01.06р.п.4.1. (із змінами)

5.	<p>За вислугу років <i>Всім категоріям працівників, залежно від стажу роботи, який дає право на її отримання</i></p>	<p>Понад 2 роки – 5% Понад 5 років – 10% Понад 10 років – 15% Понад 15 років – 20% Понад 20 років – 25%</p>	<p>Нак. МОУ №409 від 17.10.2000р.</p>
6.	<p>За вислугу років медичним працівникам</p>	<p>Понад 3 роки – 10% Понад 10 років – 20% Понад 20 років – 30%</p>	<p>Постанова КМУ № 1418 від 29.12.2009 р. (із змінами)</p>

Директор Центру



Валентин ЛИСЕНКО

Головний бухгалтер -Начальник фінансово-економічної служби



Валентина КУЗЬМЕНКО

Голова профспілкового комітету



Валентина Агілова

ПЕРЕЛІК
ПРОФЕСІЙ РОБІТНИКІВ, РОБОТА НА ЯКИХ ДАЄ ПРАВО НА
ПІДВИЩЕННЯ ПОСАДОВОГО ОКЛАДУ ЗА РОБОТУ З ВАЖКИМИ ТА
ШКІДЛИВИМИ, ОСОБЛИВО ВАЖКИМИ ТА ОСОБЛИВО ШКІДЛИВИМИ
УМОВАМИ ПРАЦІ
(за результатами атестації робочих місць)

№ п/п	Найменування професій	Розмір надбавки в % до посадового окладу
МЕДИЧНІ ПРАЦІВНИКИ		
1.	Лікар-рентгенолог	15
2.	Рентгенлаборант	15
3.	Молодша медична сестра рентгенологічного кабінету	15
4.	Лікар з ультразвукової діагностики кабінету УЗД	15
5.	Сестра медична кабінету УЗД	15
6.	Завідувач відділення - лікар-лаборант	15
7.	Лікар-лаборант	15
8.	Лікар-фізіотерапевт (кабінету ударно-хвильової терапії)	15
9.	Фельдшер-лаборант	15
10.	Молодша медична сестра (аплікацій) (при умові 10 процедур за зміну)	15
11.	Сестра медична кабінету озокеритолікування	15
12.	Молодша медична сестра кабінету озокеритолікування	15
13.	Сестра медична грязелікувального кабінету	15
ЗАГАЛЬНІ ТА НАСКРІЗНІ ПРОФЕСІЇ		
1.	Оператор котельні парових котлів	12
2.	Апаратник ХВО	12
3.	Слюсар-ремонтник котельні	12
4.	Слюсар-ремонтник КВП і автоматики котельні	12
5.	Слюсар-сантехнік	12
6.	Електрозварник	12
7.	Оператор хлораторної установки	12
8.	Майстер служби теплової	12
9.	Майстер по експлуатації насосної станції	12
10.	Водій	12
11.	Тракторист	12

Директор Центру



Валентин ЛИСЕНКО

Головний бухгалтер -

начальник фінансово-економічної служби



Валентина КУЗЬМЕНКО

Голова професійного комітету



Валентина АГЛОВА

Інспектор з оцінки праці



Григорій МАТЮХІН

ПЕРЕЛІК

ПОСАД, ЯКІ ВІДНЕСЕНІ ДО КАТЕГОРІЇ ЗІ ШКІДЛИВИМИ ТА
 ВАЖКИМИ УМОВАМИ ПРАЦІ НА ПІДСТАВІ РЕЗУЛЬТАТІВ
 АТЕСТАЦІЇ РОБОЧИХ МІСЦЬ, ЗА РОБОТУ НА ЯКИХ ПРАЦІВНИКАМ
 БЕЗКОШТОВНО ВИДАЄТЬСЯ

1. По 0,5 л. молока за робочу зміну (незалежно від її тривалості):

- Завідувач відділення - лікар-лаборант
- Лікар-лаборант
- Лікар-фізіотерапевт (кабінету ударно-хвильової терапії)
- Фельдшер-лаборант
- Молодша медична сестра (мийниця)
- Молодша медична сестра (аплікації)
- Сестра медична кабінету озокеритолікування
- Молодша медична сестра кабінету озокеритолікування
- Молодша медична сестра (аплікацій) грязелікувального кабінету
- Сестра медична грязелікувального кабінету
- Лікар УЗД
- Сестра медична кабінету УЗД
- Оператор хлораторної установки
- Апаратник ХВО
- Оператор котельні парових котлів
- Слюсар-ремонтник котельні
- Слюсар-ремонтник КВП і автоматики котельні
- Слюсар - сантехнік
- Електрозварник
- Майстер служби теплової
- Майстер по експлуатації насосної станції

2. по 0,5 л. кисломолочних продуктів та 250-300 г фруктових соків з м'якоттю:

- Лікар - рентгенолог
- Рентгенлаборант
- Молодша медична сестра рентгенологічного кабінету

Директор Центру



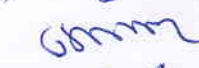
Валентин ЛИСЕНКО

Начальник адміністративної частини



Любов КУЗЬМЕНКО

Інженер з охорони праці



Григорій МАТЮХІН

Голова профспілкового комітету



Валентина Агілова