



УКРАЇНА

ОБОЛОНСЬКА РАЙОННА В МІСТІ КИЄВІ ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ

вул. Озерна, 18а, м. Київ, 04209; тел. (044) 467 99 73, (044) 467 82 56,
E-mail: 37445416@obolonrda.gov.ua Код ЄДРПОУ: 37445416

25.11.2020 № 15-22/48790
на № _____ від _____

Директорові
ТОВ «ЧЕНТРО ДЕНТИСТІКО
ЄВРОДЕНТАЛ»
Валерії ЖЕЛНОВІЙ
просп. Героїв Сталінграда, 20-А
м. Київ – 04210

Про повідомну реєстрацію
колективного договору

Шановна пані Валеріє!

Повідомляємо, що отриманий Управлінням 18.11.2020 (вх. № 15-20/6485) колективний договір між адміністрацією ТОВ «ЧЕНТРО ДЕНТИСТІКО ЄВРОДЕНТАЛ» в особі директора Желнової В.В. та трудовим колективом, в особі уповноваженого представника трудового колективу старшого адміністратора Гомарева Д.В. на 2020 – 2025 роки, відповідно до Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115 (зі змінами) зареєстровано за № 52 від 25 листопада 2020 року.

При цьому, рекомендуємо наступне:

Розділ 1. Загальні положення:

- передбачити зобов'язання керівника стосовно ознайомлення всіх працюючих та щойно прийнятих на підприємство з колективним договором (ч.2. ст. 29 КЗпП України та ст.9 Закону України «Про колективні договори і угоди»);
- вказати в розділі, що у разі зміни власника, чинність договору зберігається протягом строку його дії, але не більше одного року. У цей період сторони повинні розпочати переговори про укладення нового чи зміну або доповнення чинного договору (ст. 9 Закону України «Про колективні договори і угоди»).

Розділ 3. Зайнятість та порядок звільнення працівників у разі скорочення чисельності або штату:

- передбачити обсяги професійного навчання працівників не рідше одного разу на п'ять років та загальних витрат на ці цілі відповідно до потреб виробництва та вимог актів законодавства у цій сфері, що дає можливість підвищувати їх професійний рівень та передбачити строки та розміри витрат на професійну підготовку/перепідготовку, підвищення кваліфікації працівників.

Розділ 4. Оплата праці:

- подати додатком до колективного договору Положення про преміювання (ст. 15 Закону України «Про оплату праці», ст. 21 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності»);

- схему посадових окладів подати у вигляді додатку до колективного договору (ст.97 КЗпП України, ст. 15 Закону України «Про оплату праці», ст. 21 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» враховуючи вимоги ст.6 Закону України «Про оплату праці»);
- передбачити виплату компенсації працівникам втрати частини заробітної плати у зв'язку із порушенням строків її виплати, відповідно до вимог ст. 34 Закону України «Про оплату праці».

Розділ 5. Режим праці та відпочинку:

- подати додатком до колективного договору Правила внутрішнього трудового розпорядку, затверджені у відповідності до ст. 142 КЗпП України;
- подати додатком до колективного договору перелік посад з визначенням конкретної тривалості відпустки кожному працівникові, відповідно до ст. 7 Закону України «Про відпустки»;
- пункт 5.3 доповнити словами «як при п'ятиденному, так і при шестиденному робочому тижні»;
- передбачити надання працівникові відпустки без збереження заробітної плати, що надається працівникові в обов'язковому порядку (ч.1 ст. 84 КЗпП України, ст. 25 Закону України «Про відпустки»).

Розділ 6. Охорона праці:

- доповнити колективний договір додатком – Перелік професій і посад працівників, які безоплатно забезпечуються спеціальним одягом, спеціальним взуттям та іншими засобами індивідуального захисту;
- доповнити колективний договір додатком – Комплексними заходами щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, згідно ст.161 КЗпП України;
- доповнити колективний договір додатком – Переліком професій працівників, робота яких пов'язана із забрудненням, яким безкоштовно видається мило та миючі засобами;
- забезпечити профілактику ВІЛ-інфекції/СНІДу та туберкульозу у виробничому середовищі та недопущення випадків дискримінації працівників із такими захворюваннями;
- передбачити включення до колективного договору положень з охорони праці, соціального захисту та обов'язкового спеціального страхування на випадок інфікування ВІЛ-інфекцією з урахуванням потреб працівників у контексті ВІЛ-інфекції/СНІДу відповідно до Загальнодержавної цільової соціальної програми протидії ВІЛ-інфекції/СНІДу на 2014-2018 роки, затвердженої Законом України від 20.10.2014 № 1708-VII.

З повагою

Начальник управління



Олена КЛЕБАНОВА

Наталія Горбачова 426 20 85