



УКРАЇНА

ОБОЛОНСЬКА РАЙОННА В МІСТІ КИЄВІ ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ

вул. Озерна, 18а, м. Київ, 04209; тел. (044) 467 99 73, (044) 467 82 56,
E-mail: 37445416@obolonrda.gov.ua Код ЄДРПОУ: 37445416

23.10.2020 № 15-22/15975
на № _____ від _____

Генеральному директору
Державного підприємства
України «Міжнародний дитячий
центр «Артек»
Сергію КАПУСТІНУ
Пуца-Водиця, 14 лінія
м. Київ, 04075

Про повідомну реєстрацію
колективного договору

Шановний пане Сергію!

Повідомляємо, що отриманий Управлінням 21.10.2020 (вх. № 15-20/5250) колективний договір між адміністрацією Державного підприємства України «Міжнародний дитячий центр «Артек» в особі генерального директора Капустіна С.В. та первинною профспілковою організацією, в особі голови первинної профспілкової організації Литвиненко М.Є., відповідно до Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115 (зі змінами) зареєстровано за № 44 від 23 жовтня 2020 року.

При цьому, рекомендуємо наступне:

Розділ 1. Загальні положення:

- вказати, що у разі зміни власника, чинність договору зберігається протягом строку його дії, але не більше одного року. У цей період сторони повинні розпочати переговори про укладення нового чи зміну або доповнення чинного договору (ст. 9 Закону України «Про колективні договори і угоди»).

Розділ 3. Організація праці, зміни в організації праці, забезпечення продуктивної зайнятості:

- передбачити в розділі зобов'язання роботодавця щодо виконання нормативу робочих місць, призначених для працевлаштування осіб, що мають додаткові

гарантії у сприянні працевлаштуванню, відповідно до статті 14 ЗУ «Про зайнятість населення», створення для них умов праці;

- врахувати в розділі необхідність повідомлення державної служби зайнятості при запланованому масовому вивільненні працівників у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці, у тому числі ліквідацією, реорганізацією або перепрофілюванням підприємств, установ, організацій, скороченням чисельності або штату працівників підприємства, установи, організації незалежно від форми власності, виду діяльності та господарювання за два місяці до вивільнення (ч.3 ст.50 Закону України «Про зайнятість населення»).

Розділ 4. Оплата праці, система, розміри заробітної плати та інших видів виплат:

- схему посадових окладів подати у вигляді додатку до колективного договору (ст.97 КЗпП України, ст. 15 Закону України «Про оплату праці», ст. 21 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» враховуючи вимоги ст.6 Закону України «Про оплату праці»);
- забезпечити виконання вимог ст.24 Закону України «Про оплату праці» та ст. 115 КЗпП України щодо виплати заробітної плати: не рідше 2 разів на місяць через проміжок часу, що не перевищує 16 календарних днів, та не пізніше 7 днів після закінчення періоду, за який здійснюється виплата;
- передбачити оплату праці працівників в першочерговому порядку (ч.3 ст.15 Закону України «Про оплату праці», ст. 97 КЗпП України);
- передбачити відповідальність керівника за несвоєчасну виплату заробітної плати, відповідно до ст. 41 КУПАП;
- передбачити виплату компенсації працівникам втрати частини заробітної плати у зв'язку із порушенням строків її виплати, відповідно до вимог ст. 34 Закону України «Про оплату праці».

З повагою

Начальник управління



Олена КЛЕБАНОВА

Наталія Горбачова 426 20 85