

## **Стягнення заборгованості по заробітній платі – питання та відповіді**

Державні виконавці столиці забезпечують повернення коштів по найбільш болючих соціальних напрямках – заборгованості по заробітній платі та аліментах.

**Державні виконавці столиці розповідають про те, що робити, якщо роботодавець не поспішає віддавати зароблені найманим працівником гроші і затримує виплати не на день-два, а на місяці.**

Розглядаємо питання, пов'язані з оплатою праці, а саме як повинна здійснюватися виплата зароблених грошей працівникові; яких заходів вживає Мін'юст у напрямі стягнення заборгованості по заробітній платі; які підприємства Полтавської області є найбільшими боржниками; з якою метою створено центральний та регіональні штаби з ліквідації заборгованості по заробітній платі; чи є боржники, які погасили заборгованість по заробітній платі з моменту утворення регіонального штабу; вже щось конкретно зроблено, щоб стягти борг, наприклад, з найбільшого боржника.

### **1. Як повинна здійснюватися виплата зароблених грошей працівникові?**

Оплата праці працівників підприємства здійснюється в першочерговому порядку; своєчасність та обсяги виплати заробітної плати працівникам не можуть бути поставлені в залежність від здійснення інших платежів та їхньої черговості.

Заробітна плата повинна виплачуватися працівникові регулярно в робочі дні в строки, встановлені в колективному договорі, не рідше двох разів на місяць, не більше як через 16 календарних днів. Якщо день виплати заробітної плати збігається з вихідним, святковим або неробочим днем, заробітна плата виплачується напередодні.

У разі звільнення працівника, керівництво повинно провести з ним повний розрахунок, не пізніше наступного дня після пред'явлення звільненим працівником вимоги про розрахунок. Якщо працедавець при звільненні працівника несвоєчасно провів з ним повний розрахунок, то відповідно до ст. 117 КЗпП, підприємство повинно виплатити працівникові його середній заробіток за весь час затримки по день фактичного розрахунку («вимушений прогул»).

### **2. Що робити, якщо працівникові роботодавець затримує або не виплачує заробітну плату?**

У випадку затримки виплати заробітної плати працівник має право звернутися до роботодавця з метою компенсування втрати частини заробітної плати в зв'язку із порушенням строків її виплати відповідно до індексу зростання цін. У

разі, якщо роботодавець відмовиться виплачувати компенсацію, працівник має право звернутися з позовом до суду про стягнення цієї компенсації.

- **Чи несе якусь відповідальність роботодавець за не виплату заробітної плати?**

За порушення термінів виплати заробітної плати, виплату її не в повному обсязі, за безпідставну не виплату заробітної плати громадянам більше ніж за один місяць, вчинену умисно керівником підприємства, установи або організації незалежно від форми власності, передбачається адміністративна і кримінальна відповідальність (штрафи, виправні роботи, обмеження волі, позбавлення волі).

Начальник Шевченківського  
районного відділу державної виконавчої  
служби міста Київ Головного територіального  
управління юстиції у м. Києві

Б.І. Гоцій