



УКРАЇНА

**ОБОЛОНСЬКА РАЙОННА В МІСТІ КИЄВІ ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ  
УПРАВЛІННЯ ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ**

вул. Озерна, 18а, м. Київ, 04209; тел. (044) 467 99 73, (044) 467 82 56,  
E-mail: 37445416@obolonrda.gov.ua Код ЄДРПОУ: 37445416

12.11.19 № 01-23/19806  
на № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

Директорові  
ТОВ «Перший трубний завод»  
І. БОРИСЕНКУ  
вул. Резервна, 8-А  
м. Київ – 04074

Про реєстрацію  
колективного договору

Шановний Іване Семеновичу!

Повідомляємо, що наданий Вами 29.10.2019 колективний договір на 2019-2020 роки між адміністрацією ТОВ «Перший трубний завод» в особі директора Борисенка І.С. та профспілковим комітетом в особі голови від імені трудового колективу Войченко Л.П., відповідно до Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 768) зареєстровано за № 05 від 12 листопада 2019 року.

При цьому, рекомендуємо наступне:

**Розділ I. Загальні положення:**

- в першому абзаці пункту 10 вилучити «після підписання колективного договору, подає чотири примірники його на повідомну реєстрацію до районної держадміністрації» та привести у відповідність до постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115 (в редакції постанови КМУ від 21.08.2019 № 768) «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів».

**Розділ II. Виробничі відносини:**

- передбачити в розділі забезпечення адміністрацією підприємства дотримання ст. 18 Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» та положень Конвенції МОП № 100 про рівне винагородження чоловіків і жінок за працю рівної цінності;
- передбачити в розділі забезпечення адміністрацією підприємства профілактики

ВІЛ-інфекції/СНІДу та туберкульозу у виробничому середовищі та недопущення випадків дискримінації працівників із такими захворюваннями.

**Розділ III. Трудові відносини:**

- пункт 18.2 привести у відповідність до ст. 19 ЗУ «Про відпустки», а саме доповнити реченням «або яка усиновила дитину, матері особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, одинокій матері, батьку дитини або особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, який виховує їх без матері (у тому числі у разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі), а також особі, яка взяла під опіку дитину або особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, чи одному із прийомних батьків».

**Розділ V. Формування, регулювання і захист заробітної плати:**

- в пункті 40 вказати конкретні строки виплати заробітної плати з урахуванням вимог ст. 115 КЗпП України, ст.24 Закону України «Про оплату праці».

**Розділ VI. Охорона праці:**

- передбачити включення до колективного договору положень з охорони праці, соціального захисту та обов'язкового спеціального страхування на випадок інфікування ВІЛ-інфекцією з урахуванням потреб працівників у контексті ВІЛ-інфекції/СНІДу відповідно до Загальнодержавної цільової соціальної програми протидії ВІЛ-інфекції/СНІДу на 2014-2018 роки, затвердженої Законом України від 20.10.2014 № 1708-VII.

З повагою

Начальник управління

Олена КЛЕБАНОВА

Наталія Горбачова 426 14 60