

Зміни до статуту

Договір № 20/2019/19 від 20 січня 2019 року між ДП "Завод "Генератор" та профспілковою організацією.

До пункту 1 статуту

Додати п. 1.6 "Позачасові збори керівництва профспілкової організації приймають рішення за більшістю голосів членів профспілкової організації."

До пункту 2 статуту

### ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ

## ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ ДП ЗАВОД "ГЕНЕРАТОР" на 2020 рік

Додати п. 1.6 "Позачасові збори керівництва профспілкової організації приймають рішення за більшістю голосів членів профспілкової організації."

Додати п. 2.1 "Профспілкові органи профспілкової організації здійснюють контроль за виконанням умов колективного договору."

4. Договір набрав чинності з дня його підписання, а саме з 20 січня 2019 року.



Схвалено спільним засіданням  
адміністрації, профспілкового  
комітету ДП Завод "Генератор"  
протокол № 95  
"20" січня 2019 року



Набули чинності:  
2 січня 2020 року

## Розділ II

1. Додаток до пункту 2.5 внести:
  - Додаток № 5 “Тарифні сітки для робітників заводу з 02.01.2020р.” в новій редакції.
2. До пункту 2.1 внести:
  - Додаток № 6 “Посадові оклади керівників і спеціалістів промислової групи заводу з 02.01.2020р.” в новій редакції.
3. До пункту 2.1.1 внести в новій редакції:
  - Додаток № 7 “Посадові оклади працівників загальних (наскрізних) професій” з 02.01.2020р.
  - Додаток № 8 “Посадові оклади працівників охорони” з 02.01.2020р.
  - Додаток № 9 “Посадові оклади керівників, спеціалістів і службовців непромислової групи” з 02.01.2020р.
4. Положення про додаткову заробітну плату працівникам цехів №№ 10, 11, 12, 13, 17.

Директор ДП Завод “Генератор”



В.ОЛЬШАНСЬКИЙ

Голова профспілкового комітету

А.КРУШЕНІЦЬКИЙ

Начальник відділу організації праці та заробітної плати

А.САДОВА

"Узгоджено"  
 Голова профкому  
 А. Крушеніцький  
 2019



"Затверджую"  
 Директор ДП завод "Генератор"  
 В.Ольшанський  
 2019



Додаток № 5  
 до колективного договору

**Тарифні сітки**

**№ 55.1**

Для робітників, зайнятих на інших роботах безпосередньо не зв'язаних з основним характером діяльності підприємства

розряд	тарифний коеф.	За годину (грн.)	За місяць (грн.)
1	1	20,43	3408
2	1,1	22,47	3748
3	1,35	27,58	4600
4	1,5	30,65	5112
5	1,7	34,73	5793
6	2	40,86	6815

**Дата введення: 2.01.2020**

Начальник відділу організації праці та заробітної плати

*А. Садова*  
 А. Садова



"Узгоджено"  
Голова профкому

А. Крушеніцький  
2019



"Затверджую"

Директор ДП завод "Генератор"

В.Ольшанський  
2019

Додаток № 5

до колективного договору

### Тарифні сітки

#### № 40.1

Для слюсарів-ремонтників, електромонтерів та налагоджувальників, які зайняті ремонтом, налагодженням та обслуговуванням особливо складного універсального устаткування; інших висококваліфікованих робітників, які виконують особливо складні і унікальні роботи

розряд	тарифний коеф.	За годину (грн.)	За місяць (грн.)
1	1	29,46	4914
2	1,1	32,41	5406
3	1,35	39,77	6634
4	1,5	44,19	7371
5	1,7	50,08	8353
6	2	58,92	9828

#### № 35.1

Для робітників-відрядників цехів основного виробництва на верстатних роботах по обробці металу та інших матеріалів різанням на металообробних верстатах, роботи по холодному штампуванню металу та інших матеріалів, роботи по виготовленню і ремонту інструменту.

розряд	тарифний коеф.	За годину(грн.)	За місяць (грн.)
1	1	30,00	5004
2	1,1	33,00	5504
3	1,35	40,50	6755
4	1,5	45,00	7506
5	1,7	51,00	8507
6	2	60,00	10008

Дата введення 2.01.2020

Начальник відділу організації праці та заробітної плати

А. Садова

Узгоджено  
Голова профкому  
А. Крушеніцький  
2019



"Затверджую"  
Директор ДП завод "Генератор"  
В. Ольшанський  
2019



Додаток № 5  
до колективного договору

### Тарифні сітки

#### № 30.1

Для робітників інших цехів на верстатних роботах по обробці металу та інших матеріалів різанням на металообробних верстатах, роботи по холодному штампуванню металу та інших матеріалів, роботи по виготовленню і ремонту інструменту і технологічного оснащення.

розряд	тарифний коеф.	За годину(грн.)	За місяць (грн.)
1	1	28,20	4704
2	1,1	31,02	5174
3	1,35	38,07	6350
4	1,5	42,30	7056
5	1,7	47,94	7996
6	2	56,40	9408

#### №50.1

Для робітників основного та допоміжного виробництва (не верстатників)

розряд	тарифний коеф.	За годину(грн.)	За місяць (грн.)
1	1	27,10	4520
2	1,1	29,81	4972
3	1,35	36,59	6103
4	1,5	40,65	6780
5	1,7	46,07	7684
6	2	54,20	9041

Дата введення: 2.01.2020

Начальник відділу організації праці та заробітної плати

*Садова*  
А. Садова

"Узгоджено"  
 Голова профкому  
 А. Крушеніцький  
 2019

"Затверджую"  
 Директор ДП завод "Генератор"  
 В.Ольшанський  
 2019

Додаток № 5  
 до колективного договору

**Тарифні сітки**

**№ 40**

Для слюсарів-ремонтників, електромонтерів та налагоджувальників, які зайняті ремонтом, налагодженням та обслуговуванням особливо складного універсального устаткування; інших висококваліфікованих робітників, які виконують особливо складні і унікальні роботи

розряд	тарифний коеф.	За годину (грн.)	За місяць (грн.)
1	1	26,18	4367
2	1,1	28,80	4804
3	1,35	35,34	5895
4	1,5	39,27	6550
5	1,7	44,51	7424
6	2	52,36	8734

**№ 35**

Для робітників- відрядників цехів основного виробництва на верстатних роботах по обробці металу та інших матеріалів різанням на металообробних верстатах, роботи по холодному штампуванню металу та інших матеріалів, роботи по виготовленню і ремонту інструменту.

розряд	тарифний коеф.	За годину(грн.)	За місяць (грн.)
1	1	26,72	4457
2	1,1	29,39	4902
3	1,35	36,07	6016
4	1,5	40,08	6685
5	1,7	45,42	7576
6	2	53,44	8914

Дата введення 2.01.2020

Начальник відділу організації праці та заробітної плати



А. Садова

"Узгоджено"  
 Голова профкому  
 А. Крушеніцький  
 2019



"Затверджую"  
 Директор ДП завод "Генератор"  
 В.Ольшанський  
 2019



Додаток № 5  
 до колективного договору

**Тарифні сітки**

**№ 30**

Для робітників інших цехів на верстатних роботах по обробці металу та інших матеріалів різанням на металообробних верстатах, роботи по холодному штампуванню металу та інших матеріалів, роботи по виготовленню ремонту інструменту і технологічного оснащення.

розряд	тарифний коеф.	За годину(грн.)	За місяць (грн.)
1	1	24,73	4125
2	1,1	27,20	4537
3	1,35	33,39	5569
4	1,5	37,10	6188
5	1,7	42,04	7012
6	2	49,46	8250

**№50**

Для робітників основного та допоміжного виробництва (не верстатників)

розряд	тарифний коеф.	За годину(грн.)	За місяць (грн.)
1	1	24,33	4058
2	1,1	26,76	4464
3	1,35	32,85	5479
4	1,5	36,50	6088
5	1,7	41,36	6899
6	2	48,66	8116

**Дата введення: 2.01.2020**

Начальник відділу організації праці та заробітної плати



А. Садова

Додаток №8  
до колективного договору

"УЗГОДЖЕНО"

Голова профкому



Крушенецький А.П.

2019

"ЗАТВЕРДЖУЮ"

Директор ДП завод "Генератор"



В.О.Ольшанський

2019

**ПОСАДОВІ ОКЛАДИ  
працівників охорони на 2020рік**

№ п/п	Найменування	Місячні посадові оклади (грн.)	
		min	max
1	Начальник загону охорони	10000	14000
2	Черговий бюро перепусток	6000	7200

Начальник відділу організації праці  
та заробітної плати

*А. Садова* А.Садова

**Дата введення: 2.01.2020**



Додаток № 7  
до колективного договору

"УЗГОДЖЕНО"  
Голова профкому  
Крушеніцький А.П.  
" " " " 2019

"ЗАТВЕРДЖУЮ"  
Директор ДП завод "Генератор"  
В.О.Ольшанський  
" " " " 2019

**Посадові оклади  
працівників загальних (наскрізних) професій  
на 2020 рік**

№ п/п	Найменування	Місячні посадові оклади (грн.)	
		min	max
<b>Службовці</b>			
1	Завідувач: магазину, центрального складу	6200	8500
2	Старші: інспектор	5700	8000
3	Завідувач складу	5300	7600
4	Завідувач архівного сектору	5300	9000
5	Архіваріус	4723	8250
6	Завідувач сектору організації діловодства	6200	11000
7	Діловод	4723	10000
8	Комендант	6000	8400
9	Продавець	4723	6600
<b>Робітники</b>			
1	Комірник	4723	6100
2	Прибиральник виробничих приміщень, двірник, сторож	4723	6100
3	Прибиральник службових приміщень	4723	5600

Дата введення 2.01.2020

Начальник відділу організації праці  
та заробітної плати

 А.Садова

Додаток №9  
до колективного договору

"УЗГОДЖЕНО"  
Голова профкому  
А.Крушеніцький  
\_\_\_\_\_ 2019



"ЗАТВЕРДЖУЮ"  
Директор ДП завод "Генератор"  
В.Ольшанський  
\_\_\_\_\_ 2019



**Посадові оклади  
керівників, спеціалістів і службовців непромислової групи  
на 2020 рік**

№ п/п	Найменування посад	Місячні посадові оклади (грн.)		
		min	max	
1	Директор ВВП "ОКТАВА ПОБУТ"	9500	12500	
2	Інженери всіх спеціальностей, бухгалтер	I категорія	7400	9000
		без категорії	5840	8200
3	Старший майстер	7200	10100	
4	Майстер	6500	9000	
5	Сестра медична	5400	7700	

Дата введення: 2.01.2020

Начальник відділу організації праці  
та заробітної плати

А.Садова

"УЗГОДЖЕНО"

Голова профкому

А. Крушеніцький

2019



"ЗАТВЕРДЖУЮ"

Директор ДП завод "Генератор"

В. Ольшанський

2019



## ПОСАДОВІ ОКЛАДИ

керівників і спеціалістів промислової групи заводу "Генератор" з 02.01. 2020

№ п/п	Найменування посади	Місячні посадові оклади	
		min 2020	max 2020
1	2	3	
1	Директор заводу	за контрактом	
2	Перший заступник директора	10 442	22 600
3	Головний інженер заводу	11 270	22 500
4	Заступник директора з виробництва та машинобудування	10 442	20 900
5	Заступник директора заводу (інші), головний бухгалтер	10 442	20 900
6	Головний контролер-заступник головного інженера з якості	10 028	20 000
7	Помічник директора	8 510	17 000
8	Референт директора з основної діяльності	8 510	14 500
9	Головні: конструктор, технолог	10 028	19 000
10	Головні : механік, енергетик, метролог	9 660	18 300
11	Начальники відділів: виробничо-диспетчерського, технологічного, конструкторського, інфраструктури, охорони праці	9 200	17 500
12	Начальник режимно-секретного органу	9 200	17 500
13	Начальники відділів: технічного контролю, метрології, центральної випробувальної станції	8 786	14 900
14	Начальники відділів: планово-економічного, організації праці та заробітної плати, бухгалтерського обліку та фінансів, матеріально-технічного постачання, збуту, кадрів, закупівель та продажу	9 200	17 500
15	Начальник відділу капітального будівництва	8 372	14 000
16	Начальник юридичного відділу	8 786	14 900
17	Начальник господарського бюро	5 842	10 000
18	Начальники лабораторій, бюро, секторів відділів: конструкторського, технологічного, технічного контролю, виробничого; інструментального, метрології, охорони праці, організації нормування і оплати праці, планово-економічного, бухгалтерського обліку та фінансів	8 786	14 900
19	Начальники бюро цеху: технологічного, виробничо-диспетчерського, організації праці та заробітної плати, планово-економічного	7 958	13 500

1	2	3	
20	Начальники інших бюро	7 958	13 500
21	Провідні інженери: конструктор, технолог, програміст та інших спеціальностей	8 372	14 000
22	Інженери з устаткування, конструктор, технолог, метролог	1 категорія	12 800
		2 категорія	11 400
		3 категорія	10 600
23	Інженери: електронік, програміст, енергетик	1 категорія	12 800
		2 категорія	11 400
		3 категорія	10 600
24	Інженери з організації та нормування праці, з охорони праці	1 категорія	12 800
		2 категорія	11 400
25	Інженери інших спеціальностей, економіст, бухгалтер, юристконсульт, інженер з нормування праці	1 категорія	11 400
		2 категорія	10 700
26	Інженери без категорій: економіст, бухгалтер, юристконсульт, диспетчер та інші	5 658	9 600
27	Старший диспетчер	7 130	12 100
28	Техніки всіх спеціальностей	1 категорія	9 000
		2 категорія	8 500
		без категорії	7 800
29	Начальник цеху	1 групи	17 700
		2 групи	17 000
		3 групи	15 600
30	Начальник ділянки (зміни, випробувальної станції)	1 групи	15 600
		2 групи	14 200
		3 групи	10 500
31	Механік цеху	1 групи цехів	15 600
		2 групи цехів	14 000
		3 групи цехів	12 800
32	Старші: майстер, контрольний майстер ділянки	1 групи цехів	14 000
		2 групи цехів	12 800
		3 групи цехів	11 300
33	Майстер, контрольний майстер ділянки	1 групи цехів	12 800
		2 групи цехів	11 300
		3 групи цехів	9 900

**Примітка**

1. Посадові оклади заступникам керівників цехів та відділів встановлювати 5-15% менше посадового окладу відповідного керівника. Заступникам директора встановити схеми залежно від посадового окладу директора.

2. До першої, другої та третьої групи відносяться цехи заводу в залежності від обсягів та складності випускаємої продукції, планової чисельності та трудомісткості виробничої програми, в тому числі:

1 група цехів №№ 10, 11, 12, 13, 622, 626

2 група цехів №№ 17

3 група цехів №№ 18, 691

УЗГОДЖЕНО

ЗАТВЕРДЖУЮ

Голова профкому ДП

Директор ДП

Завод «Генератор»

Завод «Генератор»

А.П. Крушеницький

В.О. Ольшанський

2020 р.

2020 р.

## ПОЛОЖЕННЯ

про додаткову заробітну плату працівникам цеху № 10  
за виготовлення виробів

( UA КИУ-5, UA КИУ-7, КГ-3Р, КИУ-43Р, КУ-137Р)

1. Положення розроблено на основі вимог Кодексу Законів про працю ( ст. 97 ), Галузевої угоди ( п.5.1.7 ).
2. Дане Положення запроваджується з метою матеріальної зацікавленості працівників у підвищенні продуктивності праці, зниженні собівартості продукції, виконанні виробничих завдань та підвищенні якості продукції.
3. Положення поширюється на працівників цеху № 10.
4. Положення визначає порядок нарахування додаткової заробітної плати за виконання виробничого плану підприємства та здавання товарної продукції на СГП.
5. Місячні планові завдання начальник цеху, начальник дільниці або майстер доводять кожному робітнику до початку звітного місяця.
6. Звіт про виконання виробничого плану начальник цеху надає у виробничий відділ.
7. Додаткова заробітна плата нараховується працівникам, які задіяні у виробництві виробів UA КИУ-5, UA КИУ-7, КГ-3Р, КИУ-43Р, КУ-137Р, в розмірі до 50% тарифної ставки, або до 30% окладу за фактично працюючий час із застосуванням заохочувальних коефіцієнтів, величина яких залежить від внесеного вкладу кожного працівника.
8. Сума додаткової заробітної плати не повинна перевищувати обсягу заробітної плати по цеху №10 за минулий місяць.
9. Відомість на додаткову заробітну плату начальник цеху погоджує з директором, виробничим відділом, відділом праці та зарплати,

затверджує у директора і надає в бухгалтерію для нарахування додаткової заробітної плати.

10. Начальник цеху має право позбавити працівника додаткової заробітної плати повністю або частково за:

- невиконання оперативного плану виробництва і змінних завдань;
- порушення виробничих і технологічних інструкцій, норм охорони праці та охорони навколишнього середовища;
- повернення бракованих деталей та вузлів з ВТК;
- появу на роботі в нетверезому стані;
- порушення встановленого режиму роботи;
- самовільне припинення роботи (до закінчення робочого часу).

11. Рішення про зменшення доплати працівнику керівник підприємства може приймати одноособово.

12. Виплата додаткової заробітної плати відповідно до даного Положення проводиться бухгалтерією заводу згідно відомостей по п.7.

13. Дане Положення вводиться з 02 січня 2020 р. до 31 грудня 2020 р.

Додаток:

1. Звіт про виконання виробничого плану цехом № 10.

Заступник директора



В.О. Іванченко

Головний бухгалтер



І.А. Маковецька

Начальник відділу праці та зарплати



А.М. Садова

Начальник юридичного відділу



С.С. Мартюшев

Начальник цеху №10



В.П. Ярмошик

Начальник відділу № 32



О.В. Боярчук

УЗГОДЖЕНО

Голова профкому  
ДП завод «Генератор»

Крушеніцький А.П.

2020 р.



ЗАТВЕРДЖЕНО

Директор  
ДП завод «Генератор»

Ольшанський В.О.

2020 р.



## ПОЛОЖЕННЯ

про доплату працівникам цеху № 10  
за виконання робіт, послуг та реалізацію надпланової продукції на  
замовлення сторонніх підприємств, організацій, фізичних осіб

1. Положення вводиться з метою підвищення продуктивності праці та матеріального заохочення працівників цеху № 10 за виконання робіт, послуг та реалізацію надпланової продукції стороннім підприємствам, організаціям, фізичним особам .
2. Доплата нараховується при умові виконання планових завдань та відвантаження продукції стороннім організаціям, підприємствам, фізичним особам.
3. Продукція, що виготовляється стороннім підприємствам, організаціям, фізичним особам включається в виробничий план роботи цеху виробничим відділом.
4. Готова продукція реалізується замовнику через склад готової продукції заводу в установленому порядку.
5. Доплата встановлюється в розмірі до 70% від прибутку від реалізації продукції (робіт, послуг) стороннім підприємствам, організаціям, фізичним особам .
6. Розподіл доплати проводить начальник цеху за погодженням цехового комітету.
7. Положення поширюється на працівників цеху №10, які беруть участь у виконанні замовлень стороннім підприємствам, організаціям, фізичним особам.
8. Підставою для виплати доплати є звіт цеху № 10 узгоджений з начальником відділів №№ 31, 32, 33, 40.
9. Начальник цеху має право позбавити працівника доплати повністю або частково за:
  - порушення технологічного процесу;
  - порушення вимог інструкції та правил з охорони праці та техніки безпеки, пожежної безпеки;

- порушення трудової дисципліни та громадського порядку;
  - утримання робочих місць та інструменту у незадовільному стані.
10. Наказ про преміювання працівників цеху за реалізацію продукції стороннім підприємствам, організаціям, фізичним особам погоджується з відділами №№ 8, 31, 32, 33, 40, 42.
11. Дане Положення вводиться з 02 січня 2020 р. до 31 грудня 2020 р.

Заст. директора заводу



Іванченко В.О.

Головний бухгалтер



Маковецька І.А.

Начальник відділу № 8



Мартюшев С.С.

Начальник відділу № 33



Садова А.М.

Начальник відділу № 32



Боярчук О.В.

Начальник відділу № 40



Вірна Т.І.

Начальник цеху №10



Ярмошик В.П.

Голова цехкому цеху №10



Сквиренко В.Г.



**УЗГОДЖЕНО**

Голова профкому  
ДП завод «Генератор»



А.П. Крушеніцький

20\_\_ р.

**ЗАТВЕРДЖУЮ**

Директор  
ДП завод «Генератор»



В.О. Ольшанський

12 2019 р.

## ПОЛОЖЕННЯ

### про додаткову заробітну плату працівникам цеху №11

(за виготовлення виробів КИУ-5, КГ-3, КИУ-43, КУ-137, КИУ-7)

1. Положення розроблено на основі вимог ст. 97 Кодексу Законів про працю України, та п. 5.1.7. Міжгалузевої угоди у сферах машинобудування, металообробки, електротехніки, радіоелектроніки, приладобудування, суднобудування, деревообробної та паперової, легкої та текстильної промисловості України на 2016 – 2020 роки.

2. Дане Положення запроваджується з метою матеріальної зацікавленості працівників у підвищенні продуктивності праці, зниженні собівартості продукції, виконанні виробничих завдань та підвищенні якості продукції.

3. Положення поширюється на працівників цеху №11.

4. Положення визначає порядок нарахування додаткової заробітної плати за виконання оперативного плану виробництва та змінних завдань з фонду оплати праці цеху, конкретний розмір якої залежить від результатів роботи цеху за звітний місяць.

5. Місячні планові завдання начальник цеху, начальник дільниці або майстер доводять кожному робітнику до початку звітнього місяця.

6. Звіт про виконання планового завдання начальник цеху надає у виробничий відділ.

7. Додаткова заробітна плата нараховується працівникам, зайнятих виробництвом виробів КИУ-5, КГ-3, КИУ-43, КУ-137, КИУ-7, в розмірі до 50% тарифної ставки, або до 30% окладу за фактично відпрацьований час із застосуванням заохочувальних коефіцієнтів, величина яких залежить від внесеного вкладу кожного працівника.

8. Сума додаткової заробітної плати не повинна перевищувати обсягу економії заробітної плати за минулий місяць.

9. Відомість на додаткову заробітну плату начальник цеху погоджує з заступником директора, виробничим відділом, відділом праці та зарплати, затверджує у директора і надає в бухгалтерію для нарахування заробітної плати.

10. Начальник цеху має право позбавити працівника додаткової заробітної плати повністю або частково за:

- невиконання оперативного плану виробництва і змінних завдань;
- порушення виробничих і технологічних інструкцій, норм охорони праці та охорони навколишнього середовища;
- повернення бракованих деталей та вузлів з ВТК;
- появу на роботі в нетверезому стані;
- порушення встановленого режиму роботи;
- самовільне припинення роботи (до закінчення робочого часу).

11. Рішення про зменшення доплати працівнику керівник підприємства може приймати одноособово.

12. Виплата додаткової заробітної плати відповідно до даного Положення проводиться бухгалтерією заводу згідно відомостей по п.7.

13. Дане Положення вводиться з 02 січня 2020 р. до 31 грудня 2020 р.

Заступник директора



В.О. Іванченко

Головний бухгалтер



І.А. Маковецька

Начальник ВП та зарплати



А.М. Садова

Начальник ПЕВ



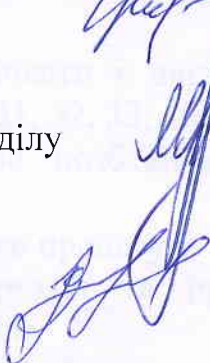
О.В. Боярчук

Начальник юридичного відділу



С.С. Мартюшев

Начальник цеху №11



В.М. Жигадло

УЗГОДЖЕНО

Голова профкому  
ДП завод «Генератор»



А.П. Крушеніцький

20 р.

ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор  
ДП завод «Генератор»



В.О. Ольшанський

12 20 19 р.

## ПОЛОЖЕННЯ

про доплату працівникам цеху № 11  
за виконання робіт, послуг та реалізацію надпланової продукції на  
замовлення сторонніх підприємств, організацій, фізичних осіб.

1. Положення вводиться з метою підвищення продуктивності праці та матеріального заохочення працівників цеху №11 за виконання робіт, послуг та реалізацію надпланової продукції стороннім підприємствам, організаціям, фізичним особам .
2. Доплата нараховується при умові виконання планових завдань та відвантаження продукції стороннім організаціям, підприємствам, фізичним особам.
3. Продукція, що виготовляється стороннім підприємствам, організаціям, фізичним особам включається в планове завдання роботи цеху виробничим відділом.
4. Готова продукція реалізується замовнику через склад готової продукції заводу в установленому порядку.
5. Доплата встановлюється в розмірі до 70% від прибутку від реалізації продукції (робіт, послуг) стороннім підприємствам, організаціям, фізичним особам .
6. Розподіл доплати проводить начальник цеху .
7. Положення поширюється на працівників, які беруть участь у виконанні замовлень стороннім підприємствам, організаціям, фізичним особам.
8. Підставою для виплати доплати є звіт про виконання робіт, узгоджений з начальниками відділів №№ 31, 32, 33, 40.
9. Начальник цеху має право позбавити працівника доплати повністю або частково за:
  - порушення технологічного процесу;
  - порушення вимог інструкції та правил з охорони праці та техніки безпеки, пожежної безпеки;
  - порушення трудової дисципліни та громадського порядку;
  - утримання робочих місць та інструменту у незадовільному стані.
10. Наказ про преміювання працівників цеху за реалізацію продукції

стороннім підприємствам, організаціям, фізичним особам погоджується з відділами №№ 8, 31, 32, 33, 40, 42.

11. Дане Положення вводиться з 02 січня 2020 р. до 31 грудня 2020 р.

Додаток : форма звіту про виконання робіт .

Заступник директора заводу



Іванченко В.О.

Головний бухгалтер



Маковецька І.А.

Начальник відділу № 8



Мартюшев С.С.

Начальник відділу № 33



Садова А.М.

Начальник відділу № 32



Боярчук О.В.

Начальник відділу № 40



Верна Т.І.

Начальник цеху № 11



Жигadlo В.М.

Голова цехкому цеху №11



Краснощок О.І.

УЗГОДЖЕНО

Голова профкому

ДП завод «Генератор»

Крушеніцький А.П.

2019 р.



ЗАТВЕРДЖЕНО

Директор

ДП завод «Генератор»

Ольшанський В.О.

2019 р.



## ПОЛОЖЕННЯ

### про доплату працівникам цеху № 12

**за виконання робіт, послуг та реалізацію надпланової продукції на замовлення сторонніх підприємств, організацій, фізичних осіб**

1. Положення вводиться з метою підвищення продуктивності праці та матеріального заохочення працівників цеху № 12 за виконання робіт, послуг та реалізацію надпланової продукції стороннім підприємствам, організаціям, фізичним особам .
2. Доплата нараховується при умові виконання планових завдань та відвантаження продукції стороннім організаціям, підприємствам, фізичним особам.
3. Продукція, що виготовляється стороннім підприємствам, організаціям, фізичним особам включається в планове завдання роботи цеху виробничим відділом.
4. Готова продукція реалізується замовнику через склад готової продукції заводу в установленому порядку.
5. Доплата встановлюється в розмірі до 70% від прибутку від реалізації продукції (робіт, послуг) стороннім підприємствам, організаціям, фізичним особам .
6. Розподіл доплати проводить начальник цеху за погодженням цехового комітету.
7. Положення поширюється на працівників цеху №12, які беруть участь у виконанні замовлень стороннім підприємствам, організаціям, фізичним особам.
8. Підставою для виплати доплати є звіт цеху №12 узгоджений з начальником відділів №№ 31, 32, 33, 40.
9. Начальник цеху має право позбавити працівника доплати повністю або частково за:
  - порушення технологічного процесу;
  - порушення вимог інструкції та правил з охорони праці та техніки безпеки, пожежної безпеки;
  - порушення трудової дисципліни та громадського порядку;
  - утримання робочих місць та інструменту у незадовільному стані.

10. Наказ про додаткову заробітну плату працівників цеху за реалізацію продукції стороннім підприємствам, організаціям, фізичним особам погоджується з відділами №№ 8, 31, 32, 33, 42.

11. Дане Положення вводиться з 02 січня 2020 р. до 31 грудня 2020 р.

Заст. директора заводу

Іванченко В.О.

Головний бухгалтер

Маковецька І.А.

Начальник відділу № 8

Мартюшев С.С.

Начальник відділу № 33

Садова А.М.

Начальник відділу № 32

Боярчук О.В.

Начальник відділу № 40

Верна Т.І.

Начальник цеху №12

Василенко В.Г.

Голова цехкому цеху №12

Гоц С.С.

”  
року

**УЗГОДЖЕНО**

Голова профкому  
ДП завод «Генератор»  
Крушеніцький А.П.  
2019 р.



**ЗАТВЕРДЖЕНО**

Директор  
ДП завод «Генератор»  
Ольшанський В.О.  
2019 р.



**ПОЛОЖЕННЯ**

**про додаткову заробітну плату працівникам цеху №12  
за виготовлення виробів (КИУ-5, КИУ-7, КГ-3, КИУ-43, КУ-137)**

Положення розроблено на основі вимог Кодексу Законів України про працю, Галузевої угоди п.5.1.7.

Дане Положення запроваджується з метою матеріальної зацікавленості працівників у підвищенні продуктивності праці, зниженні собівартості продукції, виконанні виробничих завдань та підвищення якості продукції.

Положення поширюється на працівників цеху №12.

Положення визначає порядок нарахування додаткової заробітної плати за виконання виробничого плану підприємства та здавання товарної продукції на СГП.

Місячні планові завдання начальник цеху, начальник дільниці або майстер доводять кожному робітнику до початку звітнього місяця.

Звіт про виконання планового завдання начальник цеху надає у виробничий відділ.

Додаткова заробітна плата нараховується працівникам, які задіяні у виробництві виробів КИУ-5, КИУ-7, КГ-3, КУ-137, КИУ-43, в розмірі до 50% тарифної ставки, або до 30% окладу за фактично відпрацьований час із застосуванням заохочувальних коефіцієнтів, величина яких залежить від внесеного вкладу кожного працівника.

Сума додаткової заробітної плати не повинна перевищувати обсягу економії заробітної плати по цеху №12 за минулий місяць.

Відомість на додаткову заробітну плату начальник цеху погоджує з заступником директора, виробничим відділом, відділом праці та зарплати, затверджує у директора і надає в бухгалтерію для нарахування додаткової заробітної плати.

Начальник цеху має право позбавити працівника додаткової заробітної плати повністю або частково за:

- невиконання оперативного плану виробництва і змінних завдань;
- порушення виробничих і технологічних інструкцій, норм охорони праці та охорони навколишнього середовища;
- повернення бракованих деталей та вузлів з ВТК;
- появу на роботі в нетверезому стані;

- порушення встановленого режиму роботи;
  - самовільне припинення роботи (до закінчення робочого часу).
12. Рішення про зменшення доплати працівнику керівник підприємства може прийняти одноособово.
  13. Виплата додаткової заробітної плати відповідно до даного Положення проводиться бухгалтерією заводу згідно відомостей по п.7.
  14. Дане положення вводиться з 02 січня 2020р. до 31 грудня 2020р.

Заступник директора



В.О.Іванченко

Головний бухгалтер



І.А.Маковецька

Начальник ПЕВ



О.В.Боярчук

Начальник ВП та зарплати



А.М.Садова

Начальника юридичного відділу



С.С. Мартюшев

Начальнику цеху №12



В.Г. Василенко

Голова цехкому цеху №12



С.С.Гоц

*[Faint, illegible text and signatures at the bottom of the page, likely bleed-through from the reverse side.]*



УЗГОДЖЕНО

Голова правочому ДП завод «Генератор»  
А.П.Крушеніцький  
20 р.



ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор ДП заводу «Генератор»  
В.О.Ольшанський









25  
20 р.

### ПОЛОЖЕННЯ

#### про додаткову заробітну плату працівникам цеху №13 (за виготовлення виробів КИУ-5, КИУ-7 КГ-3, КИУ-43, КУ-137)

1. Положення розроблено на основі вимог Законів України, Кодексу Законів про працю, Галузевої угоди (п.5.1.7)
2. Дане Положення запроваджується з метою матеріальної зацікавленості працівників у підвищенні продуктивності праці, зниженні собівартості продукції, виконанні виробничих завдань та підвищенні якості продукції.
3. Положення поширюється на працівників цеху №13.
4. Положення визначає порядок нарахування додаткової заробітної плати працівникам за виконання місячного плану виробництва та змінних завдань з фонду оплати праці цеху, конкретний розмір якої залежить від результатів роботи цеху за звітний місяць.
5. Місячні планові завдання начальник цеху, начальник дільниці або майстер доводять кожному робітнику до початку звітнього місяця.
6. Звіт про виконання виробничого плану начальник цеху надає у виробничий відділ.
7. Додаткова заробітна плата нараховується працівникам за ритмічну та бездефектну здачу продукції, економію сировини та матеріалів, економію електроенергії, за ініціативу працівника, поліпшення якості виготовлення деталей і складальних одиниць та збільшення продуктивності праці.
8. Додаткова заробітна плата нараховується працівникам, які задіяні у виробництві виробів КИУ-5, КИУ-7, КГ-3, КИУ-43, КУ-137, в розмірі до 50% тарифної ставки або до 30% окладу за фактично відпрацьований час із застосуванням заохочувальних коефіцієнтів, величина яких залежить від внесеного вкладу кожного працівника.
9. Відомість на додаткову заробітну плату начальник цеху погоджує з заступником директора, виробничим відділом, відділом праці та зарплати, затверджує у директора і надає в бухгалтерію для нарахування додаткової заробітної плати.
10. Начальник цеху має право позбавити працівника додаткової заробітної плати повністю або частково за:
  - невиконання оперативного плану виробництва і змінних завдань;
  - порушення виробничих і технологічних інструкцій, норм охорони праці та охорони навколишнього середовища;
  - повернення бракованих деталей та вузлів з ВТК;
  - появу на роботі в нетверезому стані;
  - порушення встановленого режиму роботи;
  - самовільне припинення роботи (до закінчення робочого часу).
11. Рішення про зменшення доплати працівнику керівник підприємства може прийняти одноособово.
12. Виплата додаткової заробітної плати відповідно до даного Положення проводиться бухгалтерією заводу згідно відомостей по п.9.
13. Дане положення вводиться з 2 січня 2020р.

Заступник директора  
Головний бухгалтер  
Начальник ПЕВ  
Начальник ВП та зарплати  
Начальник юридичного відділу  
Начальник цеху №13

  
В.О.Іванченко  
  
І.А.Маковецька  
  
О.В.Боярчук  
  
А.М.Садова  
  
С.С.Мартюшев  
  
О.М.Царук

**УЗГОДЖЕНО**

Голова профкому ДП завод «Генератор»

\_\_\_\_\_ А.П.Крушеницький

« \_\_\_\_\_ » 20 р.

**ЗАТВЕРДЖУЮ**

Директор ДП завод «Генератор»

\_\_\_\_\_ В.О.Ольшанський

\_\_\_\_\_ 20 р. 12 19

**ПОЛОЖЕННЯ**

**про додаткову заробітну плату працівникам енергослужби підприємства  
(відділ № 34 , працівники цеху № 17)**

1. Положення розроблено на основі вимог Законів України, Кодексу Законів про працю, і Галузевої угоди. п 5.1.4.
2. Дане Положення запроваджується з метою матеріальної зацікавленості працівників енергопідрозділу в кінцевих результатах праці ,економії матеріально-технічних і паливно – енергетичних ресурсів, якісного виконання і перевиконання виробничих завдань.
3. Положення поширюється на працівників (керівників, спеціалістів, робітників ) енергослужби підприємства ( відділ №34 , цех № 17)
4. Положення визначає систему (порядок) нарахування додаткової заробітної плати з фонду оплати праці підрозділу за виконання показників виробничої діяльності звітного місяця в розмірі до 30% тарифної ставки або посадового окладу за фактично відпрацьований час із застосуванням заохочувальних коефіцієнтів, розмір яких залежить від внесеного вкладу кожного працівника.  
 Працівникам цеху №17 :  
 за безперервне забезпечення підрозділів заводу енергоносіями необхідної якості;  
 забезпечення економії всіх видів енергоносіїв підрозділів заводу ;  
 економне використання матеріально-технічних та паливно-енергетичних ресурсів ;  
 недопущення аварій та непродуктивних простоїв енергообладнання з вини персоналу цеху ;  
 своєчасне виконання робіт з ремонту та модернізації систем постачання енергоносіїв ;  
 своєчасне виконання графіків ППР і профілактичних випробувань обладнання ;  
 організація та підготовка робіт по ремонту обладнання за графіками ППР.  
 Працівникам відділу № 34 :  
 забезпечення якісними енергоносіями згідно з нормативами підрозділів підприємства та контроль за їх виконанням;  
 забезпечення виконання плану реалізації енергоносіїв ;  
 забезпечення економії всіх видів енергоносіїв ;  
 забезпечення безаварійної роботи устаткування підрозділів підприємства ;  
 недопущення непродуктивних простоїв устаткування цехів та підрозділів підприємства ;  
 організація та своєчасне виконання графіків ППР і профілактичних випробувань обладнання ;  
 організація та підготовка робіт по ремонту обладнання цехів за графіком ППР.
5. Відомість на додаткову заробітну плату начальник підрозділу погоджує з відділом праці та зарплати, головним енергетиком , затверджує у директора і надає в бухгалтерію для нарахування додаткової заробітної плати.
6. Начальник підрозділу має право позбавити працівника додаткової заробітної плати повністю або частково за:  
 невиконання виробничих завдань;  
 порушення виробничих і технологічних інструкцій , норм охорони праці та охорони навколишнього середовища;  
 появу на роботі в нетверезому стані;

порушення встановленого режиму роботи;  
самовільне припинення роботи (до закінчення робочого часу).

- 7. Рішення про зменшення доплати працівнику керівник підприємства може прийняти одноособово.
- 8. Виплата додаткової заробітної плати відповідно до даного Положення проводиться бухгалтерією заводу згідно відомостей по п.4.
- 9. Дане положення вводиться з 1 січня 2020 року.

Начальник відділу інфраструктури №34

Г.О.Кир'янов

Начальник енергомеханічного цеху №17

М.П.Бутмерчук

ПОГОДЖЕНО:

Головний енергетик

В.Ф.Мельник

Головний бухгалтер

І.А.Маковецька

Начальник ВП та зарплати

А.М.Садова

Начальник юридичного відділу

С.С.Мартюшев

1. Про згоду і дозвілення на Календарного договору на 2020 рік.

2. СДЮК "СІБ" Про внесення змін до Календарного договору і дозвілення на Календарного договору на 2020 рік.

ПЕКТАВІНІНІ Доби дозвіл на внесення змін та дозвілення на Календарного договору на 2020 рік.

Дозвілення на внесення змін.

Головний енергетик "СІБ" - [ім'я]



КМОП "РАДІОЕЛЕКТРОНМАШ" УКРАЇНИ  
ПЕРВИННА ПРОФОРГАНІЗАЦІЯ КЗГ  
ВИПИСКА ІЗ ПРОТОКОЛУ

розширеного засідання профспілкового комітету  
Первинної профспілкової організації та адміністрації  
Державного підприємства Завод "Генератор"

"20" грудня 2019р.

№ 95

м. Київ

ПРИСУТНІ: члени профкому: Сквіренко В.Г., Іванова Н.Д., Радохліб Г.П.,  
Крушеніцький А.П., Комаров В.В., Гоц С.С., Підкова Н.М.,  
адміністрація: Ольшанський В.О., Мельник В.Ф., Ладнич І.Д.,  
Садова А.М., Грехова Р.М., Толочкєєв Е.О., керівники підрозділів  
і представники колективів  
Всього: 37 чоловік

Головував на засіданні Крушеніцький А.П. – голова первинної профспілкової організації.

**ПОРЯДОК ДЕННИЙ:**

- 1. Про зміни і доповнення до Колективного договору на 2020 рік.
- 2. СЛУХАЛИ: Про внесення змін до Колективного договору і доповнень до Колективного договору на 2020 рік.

ПОСТАНОВИЛИ: Дати дозвіл на внесення змін та доповнень до Колективного договору на 2020 рік.  
Додатки додаються.

Голосували: "за" – одноголосно.

Голова профкому



А.КРУШЕНІЦЬКИЙ