

Затверджено на зборах
трудового колективу
«*12*» *12* 2019р.
Протокол № 7

ДОПОВНЕННЯ

до колективного договору між адміністрацією
Територіального медичного об'єднання «САНАТОРНОГО
ЛІКУВАННЯ» у місті Києві та профспілковим комітетом
Територіального медичного об'єднання «САНАТОРНОГО
ЛІКУВАННЯ» у місті Києві з питань соціально-трудових
відносин працівників 2018 – 2021 рр.

м.Київ 2019р.

Зміни до розділу 2.

п. 2.1.7. викласти в такій редакції:

- відповідно до ст.19 Закону України «Про основи соціальної захищеності інвалідів в Україні» - передбачити робочі місця по працевлаштуванню осіб з інвалідністю з розрахунку 4% від середньооблікової чисельності штатних працівників облікового складу за рік.

Зміни до розділу 5.

п. 5.1.14 викласти в такій редакції:

- відповідно до ст.19 Закону України «Про основи соціальної захищеності інвалідів в Україні».

Зміни до розділу 3. Оплата праці.

- п.3.1.1. – оплату праці працівників ТМО, як бюджетних організацій на основі Закону України «Про освіту» від 05.09.2017 р. № 2145-VIII зі змінами та доповненнями.

- п.3.1.11. 2) педагогічним працівникам відповідно до статті 61 частини 4 Закону України «Про освіту» від 05.09.2017 року № 2145-VIII.

Додаток № 3

Перелік структурних підрозділів та посад працівників, які мають право на надбавки до посадових окладів за вислугу років.

Педагогічний персонал	Педагоги та вихователі	Більше 3х років 10%, Більше 10 років 20%, Більше 20 років 30%. ЗУ «Про освіту» від 05.09.2017р. № 2145-VIII
-----------------------	------------------------	---

Зміни до розділу 5. Охорона праці та соціальний захист працівників.

Додаток № 6. Викласти в такій редакції.

- Список професій і посад, які забезпечуються спеціальним одягом і засобами індивідуального захисту Постанова КМУ від 17.11.1997р. № 1290, зі змінами Постанови КМУ від 05.10.2016 року № 741.
- п.5.1. викласти в такій редакції. Згідно ст. 19 Закону України «Про охорону праці» передбачити кошти на охорону праці в розмірі 0,2 % з урахуванням фінансових можливостей установи.
- п.5.1.10 Проводити спільно із Профкомом своєчасне розслідування нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань.
- Своєчасно оформляти всі необхідні документи про нещасний випадок на виробництві і передавати їх до Фонду соціального страхування для відшкодування шкоди і здійснення всіх необхідних виплат працівникові у разі ушкодження його здоров'я на виробництві.

зобов'язати пунктом. 5.1.17.

- забезпечити виконання положень з охорони праці, соціального захисту та обов'язкового спеціального страхування на випадок інфікування ВІЛ-інфекцією у врахуванням потреб працівників у контексті ВІЛ-інфекції/СНІД відповідно до Загальнодержавної цільової соціальної програми протидії ВІЛ-інфекції/СНІДу на 2014-2018 роки, затвердженої Законом України від 29.10.2014 року № 1708-VII.

Зміни до розділу 6. Питання соціального, житлово-побутового забезпечення працівників ТМО.

п.6.1.1. викласти в такій редакції:

- згідно Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування» своєчасно та в повному обсязі перераховувати внески фонд соціального страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності витратами, зумовленими народженням, похованням.

Зміни до додатку №5.

Додаткові відпустки працівникам, які мають дітей або повнолітню дитину особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи.

викласти в такій редакції:

- жінці, яка працює і має двох або більше дітей віком до 15 років, а дитину з інвалідністю, або яка усиновила дитину, матері особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, одинокій матері, батьку дитини або особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, який виховує їх без матері (тому числі у разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі), іншій особі, яка взяла під опіку дитину або особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, чи одному із прийомних батьків надається щорічна додаткова оплачувана відпустка тривалістю 10 календарних днів без урахування святкових (стаття 73 Кодексу законів про працю України).

- матері або іншим особам, зазначеним у частині третій статті 18 та частині першій статті 19 цього Закону, в разі якщо дитина потребує домашнього догляду, - тривалістю, визначеною в медичному висновку, а не більш як до досягнення дитиною шестирічного віку, а в разі якщо дитина хвора на цукровий діабет І типу (інсулінозалежний), - не більш як до досягнення дитиною шістнадцятирічного віку, а якщо дитині встановлено категорію "дитина з інвалідністю підгрупи А" - до досягнення дитиною вісімнадцятирічного віку;

доповнити пунктом додаткова відпустка окремим категоріям громадян та постраждалим учасникам Революції Гідності (ст. 16-2 ЗУ «Про відпустки)

- учасникам бойових дій, постраждалим учасникам Революції Гідності особам з інвалідністю внаслідок війни, статус яких визначений Законом України "Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту" особам, реабілітованим відповідно до Закону України "Про реабілітацію жертв репресій комуністичного тоталітарного режиму 1917-1991 років". числа тих, яких було піддано репресіям у формі (формах) позбавлення вільності (ув'язнення) або обмеження волі чи примусового безпідставного поміщення здорової людини до психіатричного закладу за рішенням позасудового або іншого репресивного органу, надається додаткова відпустка із збереження заробітної плати тривалістю - 14 календарних днів на рік

Розділ 4. Режим праці і відпочинку .

Доповнити п. 4.1.22. та в додатку №5

- особам з інвалідністю I і II груп надається щорічна основна відпустка тривалістю 30 календарних днів, а особам з інвалідністю III групи - 14 календарних днів (ст. 6 Закону України «Про відпустки»).

Зміни до розділу 7. Гарантії діяльності профспілки

Доповнити п.7.1.10

- забезпечити відрахування коштів первинній профспілковій організації на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу в розмірі не менше ніж 0,3 відсотка фонду оплати праці. (ст. 44 ЗУ «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», ст. 250 Кодексу законів про працю України).

Зміни та доповнення до Колективний договору підписали:

від Профкому ТМО:



Голова
О.С.Квітко

2019 р.

від Адміністрації ТМО:



Директор
В.Я.Гедза

2019 р.

Пронумеровано, пронумеровано
та скріплено печаткою
4 (чотири) аркуша

Директор ТМО "САНАТОРНОГО
ЛІКУВАННЯ" у місті Києві
В.Я.Гедза

Голова ППО ТМО "САНАТОРНОГО
ЛІКУВАННЯ" у місті Києві
О.С.Квітко

