



УКРАЇНА

ОБОЛОНСЬКА РАЙОННА В МІСТІ КИЄВІ ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
УПРАВЛІННЯ ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ

вул. Озерна, 18а, м. Київ, 04209; тел. (044) 467 99 73, (044) 467 82 56,
E-mail: 37445416@obolonrda.gov.ua Код ЄДРПОУ: 37445416

281019 № 0123/18948
на № _____ від _____

Директорові
ТОВ «ВОЛЬФ ТЕХНІК»
Є. ВАРАВІ
вул. Автозаводська, 54/19, літ. А
м. Київ – 04114

Про реєстрацію змін та доповнень
до колективного договору

Шановний Євгеніє Сергійовичу!

Повідомляємо, що наданий Вами 15.10.2019 колективний договір між адміністрацією ТОВ «ВОЛЬФ ТЕХНІК» в особі директора Варави Є.С. та уповноваженим представником ради трудового колективу менеджера (управителя) в оптовій торгівлі в особі Гришка О.П., відповідно до Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 768) зареєстровано за № 03 від 28 жовтня 2019 року.

При цьому, рекомендуємо наступне:

Розділ 5. Режим роботи, тривалість робочого часу та відпочинку:

- пункт 5.5 привести у відповідність до ст. 19 ЗУ «Про відпустки», а саме доповнити реченням «або дитину з інвалідністю, або яка усиновила дитину, матері особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, одинокій матері, батьку дитини або особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, який виховує їх без матері (у тому числі у разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі), а також особі, яка взяла під опіку дитину або особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, чи одному із прийомних батьків»;
- передбачити в розділі надання працівникові відпустки без збереження заробітної плати, що надається в обов'язковому порядку (ч.1 ст. 84 КЗпП України, ст. 25 Закону України «Про відпустки»);
- передбачити в розділі скорочену тривалість робочого часу та неповного робочого часу (ст. 51, 56 КЗпП);

- передбачити в розділі поділ щорічної відпустки на частини (ст. 12 ЗУ «Про відпустки»);

Розділ 7. Умови і охорона праці.

- забезпечувати проведення працівникам при прийнятті на роботу і в процесі роботи інструктажу та навчання з питань охорони праці, надання першої медичної допомоги потерпілим від нещасних випадків, про правила поведінки при аварії. Не допускаються до роботи працівники, у тому числі посадові особи, які не пройшли навчання, інструктаж і перевірку знань з питань охорони праці (ст.18 Закону України «Про охорону праці»);
- передбачити в розділі забезпечення профілактики ВІЛ-інфекції/СНІДу та туберкульозу у виробничому середовищі та недопущення випадків дискримінації працівників із такими захворюваннями;
- передбачити включення до колективного договору положень з охорони праці, соціального захисту та обов'язкового спеціального страхування на випадок інфікування ВІЛ-інфекцією з урахуванням потреб працівників у контексті ВІЛ-інфекції/СНІДу відповідно до Загальнодержавної цільової соціальної програми протидії ВІЛ-інфекції/СНІДу на 2014-2018 роки, затвердженої Законом України від 20.10.2014 № 1708-VII.

Розділ 8. Соціальні пільги і гарантії:

- забезпечити дотримання адміністрацією підприємства ст. 18 Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» та положень Конвенції МОП № 100 про рівне винагородження чоловіків і жінок за працю рівної цінності.

Розділ 11. Прикінцеві положення:

- передбачити звітування сторін про виконання колективного договору щорічно (ст. 15 ЗУ «Про колективні договори і угоди»);

З повагою

Начальник управління



Олена КЛЕБАНОВА