



УКРАЇНА

ОБОЛОНСЬКА РАЙОННА В МІСТІ КИЄВІ ДЕРЖАВНА
АДМІНІСТРАЦІЯ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

14.10.2017

№ 604

Про організацію роботи з питань легалізації зайнятості та заробітної плати, забезпечення дотримання державних гарантій з оплати праці в Оболонському районі міста Києва

Відповідно до законів України «Про місцеві державні адміністрації», «Про місцеве самоврядування в Україні», розпорядження Кабінету Міністрів України від 02 березня 2010 року № 359-р «Про затвердження плану заходів щодо детінізації доходів та відносин у сфері зайнятості населення», розпорядження виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 03 травня 2017 року № 520 «Про організацію роботи з питань легалізації зайнятості та заробітної плати, забезпечення дотримання державних гарантій з оплати праці в місті Києві», протокольного доручення Віце-прем'єр-міністра України Розенка П.В., за результатами наради з керівниками центральних та місцевих органів виконавчої влади, представниками профспілок та роботодавців від 29 грудня 2016 року № 49279/0/1-16, враховуючи протокольні доручення Міжвідомчої робочої групи з питань забезпечення реалізації рішень, спрямованих на підвищення рівня оплати праці та дотримання норм законодавства в частині мінімальної заробітної плати від 11 січня 2017 року № 996/0/1-17 та від 27 січня 2017 року № 3353/0/1-17:

1. Утворити міжвідомчу робочу групу з питань легалізації зайнятості та заробітної плати, забезпечення дотримання державних гарантій з оплати праці в Оболонському районі міста Києва (далі – міжвідомча робоча група) та затвердити її посадовий склад, що додається.

2. Затвердити Положення про міжвідомчу робочу групу, що додається.

3. Управлінню охорони здоров'я Оболонської в місті Києві державної адміністрації, Управлінню освіти Оболонської в місті Києві державної адміністрації, Управлінню культури, туризму та охорони культурної спадщини

Оболонської в місті Києві державної адміністрації, Управлінню праці та соціального захисту населення Оболонської районної в місті Києві державної адміністрації, Службі у справах дітей Оболонської районної в місті Києві державної адміністрації, відділу у справах сім'ї, молоді та спорту Оболонської районної в місті Києві державної адміністрації:

3.1. Взяти на особливий контроль питання забезпечення підвищення рівня оплати праці та дотримання норм законодавства в частині мінімальної заробітної плати працівників підприємств, установ, організацій, в тому числі бюджетної сфери, заснованих на комунальній власності територіальної громади Оболонського району міста Києва, звернувши особливу увагу на недопущення вирівнювання заробітної плати некваліфікованих і високопрофесійних працівників, скорочення працівників або переведення їх на неповний робочий час.

3.2. Забезпечити проведення щомісячного моніторингу підвищення мінімальної заробітної плати та розміру оплати праці в установах та організаціях бюджетної сфери, заснованих на комунальній власності територіальної громади Оболонського району міста Києва.

3.3. Надавати дані моніторингу, передбаченого підпунктом 3.2 пункту 3 цього розпорядження, до Управління праці та соціального захисту населення Оболонської районної в місті Києві державної адміністрації щомісячно до 10 числа.

4. Управлінню праці та соціального захисту населення Оболонської районної в місті Києві державної адміністрації узагальнювати інформацію про результати проведеного моніторингу, передбаченого підпунктом 3.2 пункту 3 цього розпорядження, та щомісячно надавати її Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).

5. Структурним підрозділам Оболонської районної в місті Києві державної адміністрації забезпечити оперативне реагування на звернення громадян та інформацію про факти виплати заробітної плати в розмірі менше мінімального, переведення працівників на скорочену тривалість робочого часу та вирівнювання заробітної плати некваліфікованих і високопрофесійних працівників на підпорядкованих підприємствах, установах, організаціях, в тому числі бюджетної сфери, заснованих на комунальній власності територіальної громади Оболонського району міста Києва.

6. Визнати такими, що втратили чинність, розпорядження Оболонської районної в місті Києві державної адміністрації:

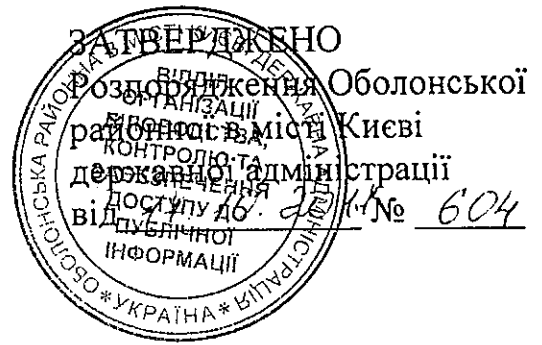
від 14 березня 2016 року № 138 «Про утворення робочої групи з питань легалізації виплати заробітної плати і зайнятості населення в Оболонському районі міста Києва»;

від 14 червня 2016 року № 335 «Про внесення змін до складу робочої групи з питань легалізації виплати заробітної плати і зайнятості населення в Оболонському районі міста Києва».

7. Контроль за виконанням цього розпорядження покласти на заступника голови Оболонської районної в місті Києві державної адміністрації Блохова С.В.



О.Цибульшак



ПОЛОЖЕННЯ

про міжвідомчу робочу групу

з питань легалізації зайнятості та заробітної плати, забезпечення дотримання державних гарантій з оплати праці в Оболонському районі міста Києва

1. Міжвідомча робоча група з питань легалізації зайнятості та заробітної плати, забезпечення дотримання державних гарантій з оплати праці в Оболонському районі міста Києва (далі – Міжвідомча робоча група) є постійно діючим дорадчим органом, утвореним при Оболонській районній в місті Києві державній адміністрації.

2. Міжвідомча робоча група у своїй діяльності керується Конституцією України, законами України, актами Президента України та Кабінету Міністрів України, постановами Верховної Ради України та іншими нормативними актами центральних органів виконавчої влади, рішеннями Київської міської ради, розпорядженнями Київського міського голови та виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), а також цим Положенням.

3. Основними завданнями Міжвідомчої робочої групи є:

1) сприяння та координація діяльності органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування щодо забезпечення легалізації виплати заробітної плати і зайнятості населення та дотримання державних гарантій з оплати праці в Оболонському районі міста Києва, вивчення проблемних питань, що впливають на ці процеси;

2) розгляд питань щодо забезпечення соціальної захищеності найманих працівників та відповідальності роботодавців за використання їх праці;

3) розгляд питань щодо реалізації рішень уповноважених органів державної влади та органів місцевого самоврядування, спрямованих на підвищення рівня оплати праці та дотримання норм законодавства в частині мінімальної заробітної плати;

4) розгляд питань щодо визначення шляхів, механізмів та способів вирішення проблеми нелегальної виплати заробітної плати і зайнятості населення.

4. Міжвідомча робоча група відповідно до покладених на неї завдань:

1) здійснює роботу зі збирання та моніторингу інформації про факти нелегальної виплати заробітної плати та нелегальної зайнятості населення в Оболонському районі міста Києва, недопущення вирівнювання заробітних плат некваліфікованих і високопрофесійних працівників, скорочення працівників та переведення їх на неповний робочий час;

2) здійснює аналіз стану справ та причин виникнення проявів нелегальної зайнятості та виплати нелегальної заробітної плати;

3) здійснює постійний моніторинг та аналіз стану дотримання на підприємствах, установах та організаціях, а також фізичними особами – підприємцями Оболонського району міста Києва, які використовують найману працю, мінімальних державних гарантій в оплаті праці, методології визначення складових мінімальної заробітної плати, а також обставин, які можуть свідчити про використання найманої праці без належного оформлення трудових відносин на підставі інформації, одержаної в установленому порядку, від територіальних органів Державної служби статистики України, Державної служби України з питань праці, Державної фіскальної служби України, Пенсійного фонду України та Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації);

4) забезпечує координацію роботи структурних підрозділів Оболонської районної в місті Києві державної адміністрації з питань проведення моніторингу підвищення мінімальної заробітної плати та розміру оплати праці в установах та організаціях бюджетної сфери, заснованих на комунальній власності територіальної громади Оболонського району міста Києва;

5) розглядає стан справ на підприємствах, установах, організаціях та у фізичних осіб – підприємців Оболонського району міста Києва, які використовують найману працю та на яких мають місце порушення трудового законодавства в частині оформлення трудових відносин, нелегальної виплати заробітної плати та дотримання мінімальних державних гарантій з оплати праці, а також низький розмір середньої заробітної плати на підставі інформації, одержаної в установленому порядку, від територіальних органів Державної служби статистики України, Державної служби України з питань праці, Державної фіскальної служби України, Пенсійного фонду України та Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), за участю керівників таких підприємств, установ, організацій та фізичних осіб – підприємців (за їх згодою);

6) надає пропозиції Оболонській районній в місті Києві державній адміністрації щодо організації проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи серед громадян та роботодавців щодо соціальних ризиків та негативних наслідків нелегальних трудових відносин та виплати нелегальної заробітної плати.

5. Міжвідомча робоча група має право:

1) одержувати в установленому порядку від місцевих органів виконавчої влади, підприємств, установ і організацій, їх посадових осіб та фізичних осіб – підприємців, які використовують найману працю, інформацію, документи та інші матеріали, необхідні для виконання покладених на неї завдань;

2) залучати до участі у своїй роботі представників центральних і місцевих органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ та організацій (за погодження з їхніми керівниками), а також фізичних осіб – підприємців, які використовують найману працю та інших осіб (за їх згодою) для розгляду питань, що належать до її компетенції;

3) організовувати проведення, конференцій, семінарів, нарад та інших заходів.

6. Міжвідомча робоча група утворюється у складі голови, заступника голови, секретаря та членів Міжвідомчої робочої групи, які беруть участь у її роботі на громадських засадах.

Головою Міжвідомчої робочої групи є заступник голови Оболонської в місті Києві державної адміністрації, який згідно з розподілом обов'язків забезпечує здійснення повноважень Оболонської в місті Києві державної адміністрації з питань реалізації державної політики у сфері зайнятості населення, праці та заробітної плати.

До складу Міжвідомчої робочої групи можуть входити представники Оболонської районної в місті Києві державної адміністрації, територіальних органів Пенсійного фонду України, Державної служби України з питань праці, Державної фіскальної служби України, Державної служби статистики України, міжрегіональних територіальних органів Державної аудиторської служби України, Національної поліції України, фондів загальнообов'язкового державного соціального страхування, а також за згодою представники об'єднань організацій роботодавців, профспілок та інших громадських організацій міста Києва.

7. Голова Міжвідомчої робочої групи здійснює загальне керівництво діяльністю Міжвідомчої робочої групи, визначає порядок її роботи, головує на засіданнях, представляє Міжвідомчу робочу групу відносно з органами державної влади, органами місцевого самоврядування, підприємствами, установами, організаціями та фізичними особами – підприємцями, які використовують найману працю.

Заступник голови Міжвідомчої робочої групи виконує повноваження голови Міжвідомчої робочої групи у разі його відсутності.

8. Секретар Міжвідомчої робочої групи:

- скликає за дорученням голови Міжвідомчої робочої групи засідання;
- забезпечує ведення протоколів засідання Міжвідомчої робочої групи;

- забезпечує організацію діяльності Міжвідомчої робочої групи (зокрема ведення діловодства), підготовку порядку денного та матеріалів до її засідань з урахуванням пропозицій членів Міжвідомчої робочої групи;
- здійснює моніторинг стану реалізації рішень Міжвідомчої робочої групи, регулярно інформує голову Міжвідомчої робочої групи та її членів з цих питань;
- виконує в межах компетенції доручення голови Міжвідомчої робочої групи.

9. Формою роботи Міжвідомчої робочої групи є засідання, що скликаються головою Міжвідомчої робочої групи в міру потреби, але не рідше ніж один раз на два місяці.

Члени Міжвідомчої робочої групи мають право ініціювати проведення позачергових засідань.

Засідання Міжвідомчої робочої групи вважається правоможним, якщо на ньому присутні більш як половина її членів.

10. На своїх засіданнях Міжвідомча робоча група розробляє пропозиції та рекомендації з питань, що належать до її компетенції, та надає їх до виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).

Пропозиції та рекомендації Міжвідомчої робочої групи вважаються схваленими, якщо за них проголосувало більш як половина присутніх на засіданні членів Міжвідомчої робочої групи. У разі рівного розподілу голосів вирішальним є голос головуючого на засіданні.

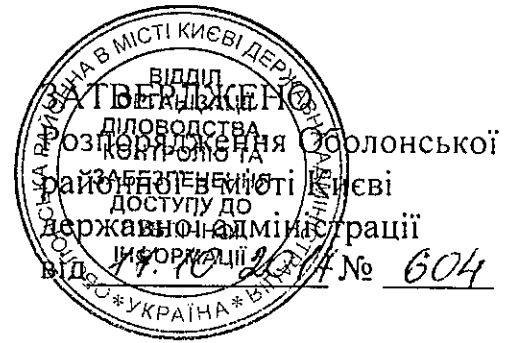
Пропозиції та рекомендації фіксуються у протоколі засідання, який підписується головуючим на засіданні та секретарем і надсилається усім членам Міжвідомчої робочої групи, заінтересованим органам, підприємствам, установам, організаціям, іншим особам.

Член Міжвідомчої робочої групи, який не підтримує пропозиції та рекомендації, може викласти у письмовій формі свою окрему думку, що додається до протоколу засідання.

11. Організаційне, інформаційне, матеріально-технічне забезпечення діяльності Міжвідомчої робочої групи здійснює Управління праці та соціального захисту населення Оболонської районної в місті Києві державної адміністрації.

Керівник апарату

І.Пашко



ПОСАДОВИЙ СКЛАД

міжвідомчої робочої групи з питань легалізації зайнятості та заробітної плати, забезпечення дотримання державних гарантій з оплати праці в Оболонському районі міста Києва

Заступник голови Оболонської районної в місті Києві державної адміністрації, голова міжвідомчої робочої групи.

Начальник управління праці та соціального захисту населення Оболонської районної в місті Києві державної адміністрації, заступник голови міжвідомчої робочої групи.

Начальник відділу з питань праці та юридичного забезпечення діяльності управління праці та соціального захисту населення Оболонської районної в місті Києві державної адміністрації, секретар міжвідомчої робочої групи.

Начальник фінансового управління Оболонської районної в місті Києві державної адміністрації.

Начальник відділу економіки, промисловості, інвестицій та регуляторної політики Оболонської районної в місті Києві державної адміністрації.

Начальник управління охорони здоров'я Оболонської районної в місті Києві державної адміністрації.

Начальник управління освіти Оболонської районної в місті Києві державної адміністрації.

Начальник управління культури, туризму та охорони культурної спадщини Оболонської районної в місті Києві державної адміністрації.

Начальник служби у справах дітей Оболонської районної в місті Києві державної адміністрації.

Начальник відділу платежів до пенсійної системи Центрального об'єднаного управління Пенсійного фонду України в місті Києві (за згодою).

Заступник начальника відділу з надання адміністративних послуг платникам податків і зборів з фізичних осіб та єдиного внеску управління податків і зборів з фізичних осіб Державної податкової інспекції в Оболонському районі Головного управління ДФС у місті Києві (за згодою).

Заступник начальника відділу експертизи умов праці управління з питань праці Головного управління Держпраці у Київській області (за згодою).

Начальник відділу розслідування страхових випадків Оболонського районного центру зайнятості (за згодою).

Начальник управління збирання статистичних даних і взаємодії з респондентами сфери промисловості та навколишнього середовища Головного управління статистики у місті Києві (за згодою).

Начальник Святошинського відділення управління виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України в місті Києві (за згодою).

Слідчий Оболонського управління поліції Головного управління Національної поліції України у місті Києві (за згодою).

Керівник апарату

І. Пашко